

STATUT
Związku Zawodowego pod nazwą
ZWIĄZEK LEŚNIKÓW POLSKICH
w Rzeczypospolitej Polskiej

uchwalony przez Zjazd Delegatów w dniu 22 marca 2019 roku
w Sękocinie Starym

tekst ujednolicony po zmianach:

- 21.03.2024 r.

PREAMBUŁA

Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej odwołuje się do wielowiekowej tradycji polskiego leśnictwa, kontynuuje działania i tradycje istniejącego w latach 1918-1939 Związku Leśników Polskich.

Pomni doświadczeń pokoleń leśników postanawiamy jak poniżej.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Tworzy się Związek Zawodowy pod nazwą Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej, zwany dalej Związkiem.
2. Związek działa na podstawie art. 12 i 59 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. oraz na zasadach przewidzianych ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.
3. Związek jest kontynuatorem działającego w latach 1918-1939 Związku Leśników Polskich oraz jest następcą prawnym:
 - Związku Zawodowego Pracowników Leśnych i Przemysłu Drzewnego,
 - Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Leśników i Drzewiarzy,
 - Federacji Zakładowych Organizacji Związkowych Pracowników Lasów Państwowych.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku i jego władz ogólnokrajowych jest miasto stołeczne Warszawa.

§ 3

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek działa na zasadach określonych niniejszym Statutem poprzez organy w nim określone.

§ 4

1. Związek posiada sztandar i emblemat.
2. Odznaczeniem Związku jest odznaka „Zasłużony dla Leśników Polskich”.
3. Najwyższym odznaczeniem Związku jest „Złoty Znak Związku”.
4. Związek posiada organ prasowy.
5. Nazwa Związku, sztandar, emblemat stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 5

1. Związek jest samorządny i niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.
2. Na zasadach określonych prawem w Rzeczypospolitej Polskiej, Związek może współpracować z innymi związkami zawodowymi, organizacjami społecznymi i politycznymi tak w kraju, jak i za granicą, o ile współpraca dotyczy celów statutowych Związku i nie ogranicza jego samodzielności i niezależności.

§ 6

Związek działa w oparciu o ustawę o związkach zawodowych, korzysta z uprawnień zagwarantowanych tą ustawą i konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.

§ 7

Związek zrzesza na zasadach dobrowolności:

- 1) osoby wykonujące pracę zarobkową bezpośrednio lub pośrednio w leśnictwie, parkach narodowych, urządzaniu lasu, jednostkach naukowo-badawczych, ośrodkach rozwojowo-wdrożeniowych, szkolnictwie leśnym, a także w innych jednostkach gospodarczych i organizacjach społecznych działających bezpośrednio lub w związku z leśnictwem – niezależnie od podstawy prawnej jej wykonywania,
- 2) emerytów, rencistów oraz osoby pobierające zasiłek przedemerytalny – wykonujących w przeszłości pracę zarobkową w jednostkach wymienionych w pkt 1,
- 3) wolontariuszy, stażystów, praktykantów, a także inne osoby świadczące osobiście pracę bez wynagrodzenia w jednostkach wymienionych w pkt 1,
- 4) inne osoby, które ze względu na charakter swojej działalności, wykształcenie lub pracę, są związane z leśnictwem,
- 5) bezrobotnych – posiadających wykształcenie kierunkowe związane z leśnictwem lub wykonujących w przeszłości pracę zarobkową w jednostkach wymienionych w pkt 1.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Związku

§ 8

1. Celem Związku jest ochrona i reprezentowanie interesów zawodowych i socjalnych jego członków, a w szczególności:
 - 1) obrona praw, godności zawodowej i interesów pracowniczych członków Związku i ich rodzin oraz dążenie do stałej poprawy ich bytu materialnego, kulturalnego i kwalifikacji zawodowych,
 - 2) obrona interesów polskiego leśnictwa, troska o jego rozwój i trwałość gospodarki leśnej,
 - 3) promowanie i działalność na rzecz podniesienia rangi członków Związku.

2. Związek realizuje cele określone w ust. 1 w szczególności poprzez koordynowanie współdziałania jego członków w wypełnianiu zadań przewidzianych Statutem oraz wyrażanie wspólnego stanowiska wobec pracodawców, organów władzy, administracji: państwowej i samorządowej, organizacji społecznych i politycznych oraz przez podejmowanie działań określonych w § 9 Statutu.

§ 9

Związek realizuje swoje cele poprzez:

- 1) podejmowanie działań przez struktury Związku w celu obrony interesów swych członków,
- 2) opiniowanie projektów aktów prawnych oraz występowanie z projektami aktów prawnych, przede wszystkim w sprawach dotyczących pracowników leśnictwa, gospodarki leśnej i środowiska naturalnego kraju,
- 3) podejmowanie działań w celu zagwarantowania odpowiedniej rangi zawodu i występowanie do władz z odpowiednimi w tym zakresie inicjatywami,
- 4) zawieranie w imieniu swych członków układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów,
- 5) występowanie do władz z inicjatywami na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych oraz w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 6) działania na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji płacowej w zakładzie pracy, dążenie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych członków, przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji, dążenie do przestrzegania praw pracowniczych (w szczególności w kwestii nadgodzin, urlopów, spraw socjalno-bytowych),
- 7) udzielanie pomocy prawnej członkom Związku oraz występowanie na ich wniosek, w ich imieniu - jako organizacja społeczna - w sprawach wynikających ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych wobec pracodawców, sądów i organów administracji publicznej,
- 8) pełnienie społecznego nadzoru nad Inspekcją Pracy,
- 9) pełnienie społecznej kontroli nad pracą organów administracji państwowej i samorządowej w zakresie spraw określonych ustawą o związkach zawodowych,
- 10) udzielanie ze środków Związku pomocy finansowej członkom Związku,
- 11) podejmowanie i prowadzenie akcji protestacyjnych do strajku włącznie w przypadku naruszenia praw bądź interesów członków Związku,
- 12) prowadzenie działalności szkoleniowej i wydawniczej,
- 13) prowadzenie działalności gospodarczej w rozmiarach służących realizacji celów statutowych, z przeznaczeniem przychodów w całości na działalność statutową,
- 14) wspieranie działalności spółek: Sanatorium „Leśnik-Drzewiarz” Spółka z o. o. z siedzibą w Krynicy Zdroju i Ośrodek Wypoczynkowy „Jantar” Spółka z o. o. z siedzibą w Jantarze, w których Związek posiada udziały jako współnik,
- 15) inicjowanie różnych form samopomocy członków Związku,
- 16) organizowanie imprez o charakterze kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym dla pracowników leśnictwa i ich rodzin,

- 17) udzielanie pomocy w uzyskiwaniu dostępu do lecznictwa sanatoryjnego, a w szczególności do lecznictwa chorób zawodowych,
- 18) wspieranie szkolnictwa leśnego i troska o wysoką jakość kadr poprzez fundowanie stypendiów dla wybranych uczniów średnich szkół leśnych.

ROZDZIAŁ III

Członkostwo w Związku

A. Zasady ogólne

§ 10

1. Członkiem Związku może być każda osoba, która spełnia warunki określone niniejszym Statutem oraz wyraża chęć działania na zasadach w nim określonych.
2. Członkostwo w Związku możliwe jest wyłącznie poprzez przynależność do Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. Osoby pozostające w stosunku pracy lub wykonujące pracę zarobkową obowiązane są należeć do Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej objętej działaniem danego pracodawcy chyba, że takowa nie istnieje u danego pracodawcy.
3. Niezależnie od liczby tytułów uprawniających do członkostwa w Związku, dopuszczalne jest członkostwo wyłącznie w jednej Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
4. Członek Związku nie może być równocześnie członkiem innego związku zawodowego.

B. Nabycie członkostwa

§ 11

1. Członkostwo w Związku nabywa się:
 - 1) z chwilą podjęcia uchwały o utworzeniu Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej – członkostwo nabywają osoby tworzące taką organizację,
 - 2) na podstawie uchwały Rady: Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej o przyjęciu w poczet jej członków – w momencie jej podjęcia. Uchwała podejmowana jest w oparciu o pisemną deklarację członkowską. Rada podejmuje uchwałę w tym przedmiocie w terminie 30 dni od daty złożenia deklaracji przez kandydata na członka. Odmowa przyjęcia na członka Związku wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Wzór deklaracji członkowskiej dostępny jest na stronie internetowej Związku oraz w siedzibach Zakładowych Organizacji Związkowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.
3. Zakładowa Organizacja Związkowa lub Międzyzakładowa Organizacja Związkowa wydaje członkowi Związku legitymację członkowską Związku.

C. Zmiana przynależności do podstawowej Organizacji Związkowej

§ 12

1. W przypadku zmiany pracodawcy, członkowie Związku pozostający w stosunku pracy lub wykonujący pracę zarobkową, nabywają członkostwo właściwej Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej działającej przy nowym pracodawcy, chyba, że takowa nie funkcjonuje u nowego pracodawcy.
2. Członek Związku zobowiązany jest zawiadomić w terminie 30 dni od zmiany pracodawcy właściwą Radę Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
3. Przejście na emeryturę, rentę, świadczenie przedemerytalne oraz utrata zatrudnienia nie powodują ustania członkostwa w dotychczasowej Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

D. Wygaśnięcie członkostwa

§ 13

Członkostwo w Związku wygasa na skutek:

- 1) wystąpienia członka ze Związku,
- 2) wykluczenia członka ze Związku (pozbawienia członkostwa),
- 3) skreślenia z rejestru członków Związku,
- 4) śmierci członka Związku.

§ 14

1. Wystąpienie ze Związku następuje poprzez złożenie przez członka oświadczenia o wypowiedzeniu członkostwa w Związku w formie pisemnej pod rygorem nieważności, odpowiednio Radzie Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Okres wypowiedzenia członkostwa wynosi 1 miesiąc poczynając od miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostało złożone oświadczenie o wypowiedzeniu członkostwa. W trakcie okresu wypowiedzenia członek Związku zachowuje prawa członkowskie i jest zobowiązany do przestrzegania obowiązków członkowskich, w tym do uiszczania składek.

§ 15

1. Wykluczenie członka ze Związku (pozbawienie członkostwa) następuje w wyniku uchwały odpowiednio Rady Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, podjętej na skutek poważnego naruszenia przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrzwiązkowego lub postępowania nieliczącego z godnością członka Związku.
2. Uchwała musi być podjęta w głosowaniu tajnym i wymaga pisemnego uzasadnienia.

3. Od uchwały wykluczającej ze Związku przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty doręczenia uchwały.
4. Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia wniesienia odwołania.
5. W razie podtrzymania decyzji o pozbawieniu członkostwa lub niepodjęcia uchwały przez Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej w wyznaczonym terminie, odwołującemu się przysługuje prawo wniesienia odwołania do Rady Regionu, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia doręczenia decyzji Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej albo od dnia bezskutecznego upływu terminu rozpatrzenia odwołania przez w/w organy.
6. Rada Regionu jest zobowiązana do podjęcia decyzji w sprawie, o których mowa w ust. 5 w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania odwołania. Decyzja Rady Regionu w sprawie pozbawienia członkostwa jest ostateczna.

§ 16

1. Członek Związku może zostać skreślony z rejestru członków Związku z powodu zalegania z zapłatą składki związkowej należnej za co najmniej 3 miesiące, po uprzednim pisemnym wezwaniu odpowiednio przez Radę Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej do uregulowania tych należności, w terminie nie krótszym niż 30 dni, pod rygorem skreślenia z rejestru członków Związku.
2. Nieuregulowanie przez członka Związku zaległych składek, w terminie ustalonym przez Radę Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, powoduje skreślenie go z rejestru członków przez Radę Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, na podstawie podjętej uchwały.
3. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zawiadamia zainteresowanego członka o uchwale skreślającej go z rejestru członków, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty jej podjęcia.
4. Od skreślenia z rejestru członków przysługuje prawo odwołania do Rady Regionu, w terminie nie dłuższym niż 14 dni od otrzymania zawiadomienia o skreśleniu.
5. Rada Regionu uchyla albo utrzymuje w mocy uchwałę o skreśleniu z rejestru członków. Rada Regionu jest zobowiązana do podjęcia decyzji w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania odwołania. Decyzja Rady Regionu jest ostateczna.
6. W przypadku odwołania się od uchwały pozbawiającej członkostwa, uchwała ta ulega zawieszeniu do czasu podjęcia decyzji przez Radę Regionu.

E. Prawa i obowiązki członka Związku

§ 17

Członek Związku ma prawo do:

- 1) informacji o uchwałach, decyzjach i innych działaniach władz Związku oraz wglądu do dokumentów dotyczących jego osoby,
- 2) czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku, z uwzględnieniem zasady równości,
- 3) postulowania kierunków działań Związku,
- 4) korzystania z pomocy Związku w obronie swych praw pracowniczych w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację rządową lub samorządową,
- 5) korzystania z zasiłków z tytułu:
 - urodzenia dziecka,
 - zgonu członka rodziny,
- 6) otrzymywania od Związku pomocy finansowej w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz zasiłków i zapomóg w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach,
- 7) korzystania z obiektów i urządzeń kulturalnych, sportowych, wypoczynkowych i innych będących w dyspozycji Związku lub jego jednostek organizacyjnych, na zasadach określonych przez Radę Związku lub Rady poszczególnych jednostek organizacyjnych Związku,
- 8) uczestniczenia - bez prawa głosu - w posiedzeniach organów Związku, które podejmują decyzje dotyczące jego osoby,
- 9) noszenia emblematu Związku.

§ 18

Członek Związku jest zobowiązany do:

- 1) przestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał organów Związku oraz uchwał organów jednostek organizacyjnych Związku,
- 2) regularnego płacenia składek członkowskich w wysokości i na zasadach określonych przez Radę Krajową, Radę Regionu, Radę Zakładowej i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 3) brania czynnego udziału w pracach Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz organach Związku, której jest członkiem,
- 4) uczestniczenia w działaniach podejmowanych przez Związek,
- 5) współdziałania w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami Związku i załogi pracowniczej,

- 6) niepodjęcia działań naruszających dobre imię Związku,
- 7) solidarnego uczestniczenia w działaniach i akcjach podejmowanych przez Związek.

§ 19

Za aktywną działalność związkową, członek Związku może być wyróżniony przez:

- 1) Radę Krajową Związku na wniosek Rady Regionu, Rady Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej:
 - a) odznaką lub odznaczeniem Związku,
 - b) nagrodą,
 - c) inną formą wyróżnienia,
- 2) Radę Regionu, na wniosek Zakładowej albo Międzyzakładowej Organizacji Związkowej:
 - a) nagrodą,
 - b) inną formą wyróżnienia.

§ 20

1. Członek Związku może zostać ukarany w przypadku:

- 1) działania na szkodę Związku,
- 2) naruszenia:
 - a) postanowień Statutu,
 - b) uchwał organów Związku lub uchwał organów jednostek organizacyjnych Związku,
 - c) przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

2. Członek Związku może zostać ukarany:

- 1) upomnieniem,
- 2) zawieszeniem w prawach członka Związku,
- 3) wykluczeniem ze Związku.

3. Decyzję o ukaraniu podejmuje odpowiednio Rada Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związku w formie uchwały. Uchwała wymaga pisemnego uzasadnienia.

4. Zawieszenie w prawach członka Związku polega na utracie praw członka przez określony czas, nie dłuższy niż dwa lata, z jednoczesnym zwolnieniem z wykonywania obowiązków członkowskich – za wyjątkiem obowiązku opłacania składki członkowskiej.

5. W przypadku, gdy sprawy, o których mowa w ust. 1 dotyczą:

- 1) Przewodniczącego Związku,
- 2) Wiceprzewodniczącego Związku,
- 3) Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku,
- 4) Przewodniczącego Regionu,

- 5) Wiceprzewodniczącego Regionu,
 - 6) Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Regionu,
 - 7) Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - 8) Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
- Rady odpowiedniego szczebla podejmują decyzję o zawieszeniu w sprawowaniu funkcji w organie Związku lub w organie jego jednostki organizacyjnej, po umożliwieniu obrony zainteresowanemu.
6. Właściwy Krajowy Zjazd Delegatów, Zjazd Regionu, Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej podejmuje decyzję w przedmiocie odwołania członka zawieszonoego w sprawowaniu funkcji.
 7. Zawieszenie w sprawowaniu funkcji trwa do momentu zakończenia najbliższego w czasie Zjazdu właściwego szczebla organizacyjnego Związku.
 8. Decyzję w sprawie odwołania ze sprawowanej funkcji podejmuje właściwy Krajowy Zjazd Delegatów, Zjazd Regionu, Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. Brak decyzji w przedmiocie odwołania powoduje ustanie zawieszenia, po zakończeniu obrad organu stanowiącego właściwego szczebla organizacyjnego Związku.
 9. Decyzje w przedmiocie ukarania członka Związku, zawieszenia w sprawowaniu funkcji, odwołania ze sprawowanej funkcji lub uchylenia zawieszenia w sprawowaniu funkcji podejmowane są większością 2/3 głosów, przy udziale 2/3 uprawnionych do głosowania.

§ 21

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku może nadać członkowi Związku godność:
 - 1) członka honorowego,
 - 2) honorowego Przewodniczącego Związku.
2. Członkiem honorowym może zostać osoba szczególnie zasłużona dla Związku.
3. Honorowym Przewodniczącym Związku może zostać pozytywnie oceniony ustępujący Przewodniczący Związku. Honorowy Przewodniczący Związku zostaje jednocześnie członkiem Rady Krajowej.
4. Członkom honorowym i Przewodniczącym honorowym przysługują te same uprawnienia i obowiązki jak pozostałym członkom Związku. Są oni jednak zwolnieni z opłacania składek członkowskich.
5. Wniosek o nadanie godności członka honorowego może zostać złożony przez organy Związku. Przed rozpoznaniem wniosku o nadanie godności członka honorowego, opinię wydaje Rada Krajowa.

ROZDZIAŁ IV

Zasady organizacyjne Związku

A. Struktura organizacyjna – zagadnienia ogólne

§ 22

1. Związek jako Organizacja Ponadzakładowa zorganizowany jest w oparciu o hierarchiczną strukturę terenową, a także posiada jednostki organizacyjne niezależne od tej struktury.
2. Organizacja Związku oparta jest na dwóch szczeblach organizacyjnych:
 - 1) Zakładowych Organizacjach Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacjach Związkowych,
 - 2) Regionach, mających status Organizacji Międzyzakładowej.
3. Zakładowe Organizacje Związkowe oraz Międzyzakładowe Organizacje Związkowe stanowią podstawowe jednostki organizacyjne Związku.
4. Jednostką organizacyjną wyższego rzędu jest Region, który sprawuje nadzór nad podległymi mu podstawowymi jednostkami organizacyjnymi, których teren działania lub siedziba znajduje się w obszarze działania danego Regionu. Zasięg działania Regionu obejmuje obszar spójny, którego granicę określają granice jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.
5. Zasady tworzenia i funkcjonowania Regionów określa uchwała Krajowego Zjazdu Związku.
6. Decyzję o utworzeniu i zarejestrowaniu Regionu, określeniu jego obszaru działania, zmianie obszaru działania Regionu oraz o wyrejestrowaniu Regionu podejmuje Rada Krajowa.
7. Rejestr Regionów prowadzi Rada Krajowa.
8. Regiony podlegają bezpośrednio Związkowi i jego organom ogólnokrajowym.

§ 23

1. Jednostki organizacyjne Związku mogą posiadać osobowość prawną. Na wniosek Rady Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Rada Regionu może pozbawić osobowości prawnej odpowiednio Zakładową Organizację Związkową lub Międzyzakładową Organizację Związkową, o czym zawiadamia Radę Krajową. Rada Regionu prowadzi rejestr jednostek organizacyjnych Związku nieposiadających osobowości prawnej oraz posiadających taką osobowość i przekazuje go na bieżąco do wiadomości Biura Związku.
2. Związek ani jednostki organizacyjne Związku nie odpowiadają za zobowiązania majątkowe zaciągane przez inne jednostki organizacyjne Związku.

B. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku

§ 24

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są Zakładowe Organizacje Związkowe i Międzyzakładowe Organizacje Związkowe.
2. Podstawowe jednostki organizacyjne tworzone są u pracodawców, u których pracę zarobkową wykonują osoby wskazane w § 7 pkt 1 Statutu.
3. W podstawowych jednostkach organizacyjnych, organami są:
 - 1) dla Zakładowej Organizacji Związkowej – Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej, Rada Zakładowej Organizacji Związkowej oraz Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej,
 - 2) dla Międzyzakładowej Organizacji Związkowej – Walne Zebranie Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Rada Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz Komisja Rewizyjna Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
4. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa tworzona jest w przypadku, gdy u danego pracodawcy nie jest możliwe stworzenie organizacji, której przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.
5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa może działać na obszarze wyłącznie jednego Regionu, przy co najmniej dwóch pracodawcach.
6. U jednego pracodawcy może funkcjonować wyłącznie jedna podstawowa jednostka organizacyjna Związku.
7. Rada Regionu tworzy warunki, by wszystkie podległe jej podstawowe jednostki organizacyjne miały status Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.
8. Podstawowe jednostki organizacyjne posługują się nazwami tworzonymi w następujący sposób – „Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej – Zakładowa Organizacja Związkowa/Międzyzakładowa Organizacja Związkowa w” + miejscownik nazwy pracodawcy, u którego siedzibę ma dana jednostka organizacyjna Związku. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku mogą posługiwać się nazwami skróconymi tworzonymi w następujący sposób – „ZLP w RP ZOZ/MOZ w” + miejscownik nazwy pracodawcy, u którego siedzibę ma dana jednostka organizacyjna.¹

¹ Przykładowo: dla jednostki organizacyjnej Związku utworzonej przy Nadleśnictwie Złocieniec będzie to: Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej Zakładowa Organizacja Związkowa w Nadleśnictwie Złocieniec; skrótowo ZLP w RP ZOZ w Nadleśnictwie Złocieniec.

§ 25

Podstawowa jednostka organizacyjna Związku powstaje poprzez:

- 1) podjęcie przez osoby zdolne do bycia członkiem Związku uchwały o utworzeniu Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 2) połączenie lub podział podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.

§ 26

1. Zainteresowani utworzeniem podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, niebędący członkami Związku, wnoszą o wydanie przez Przewodniczącego Regionu zaświadczenia o zdolności do bycia członkiem Związku, składając przy tym deklaracje członkowskie.
2. Przewodniczący Regionu wydaje zaświadczenie o zdolności zainteresowanego do bycia członkiem Związku.
3. Przewodniczący Regionu odmawia wydania zaświadczenia, jeśli zainteresowany:
 - a) nie spełnia przesłanek wskazanych w § 7 pkt 1,
 - b) nie daje rękojmi prawidłowego wykonywania praw i obowiązków członka Związku.
4. Na decyzję o odmowie wydania zaświadczenia przysługuje odwołanie do Rady Regionu, wnoszone w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji odmownej. Uchwała Rady Regionu jest ostateczna.

§ 27

1. Na zebraniu założycielskim zainteresowani podejmują uchwałę o utworzeniu podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
2. W uchwale o utworzeniu podstawowej jednostki organizacyjnej, spośród grona osób ją podejmujących, powoływany jest odpowiednio Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, pozostali członkowie Rady Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz członkowie Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
3. Uchwałę o utworzeniu podstawowej jednostki organizacyjnej mogą podjąć:
 - a) osoby posiadające zaświadczenie, o którym mowa w § 26 ust. 1,
 - b) członkowie Związku, należący do innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
4. Do uchwały dołączane są zaświadczenia, o których mowa w 26 ust. 2, a także oświadczenia o rezygnacji z członkostwa w dotychczasowej podstawowej jednostce organizacyjnej – w przypadku określonym w ust. 3 lit. b) powyżej. Uchwałę przesyła się właściwej Radzie Regionu.

5. Podstawowa jednostka organizacyjna Związku powstaje z chwilą podjęcia uchwały przez zainteresowanych. Ważność utworzenia Organizacji stwierdza Rada Regionu w deklaratoryjnej uchwale. Zakładowa Organizacja Związkowa lub Międzyzakładowa Organizacja Związkowa podlega następnie wpisaniu do rejestru prowadzonego przez Radę Regionu oraz Radę Krajową.

C. Region

§ 28

1. Jednostką organizacyjną wyższego stopnia jest Region, do którego należą co najmniej dwie podstawowe jednostki organizacyjne Związku.
2. Organami Regionu są: Zjazd Regionu, Rada Regionu oraz Komisja Rewizyjna Regionu.
3. Przynależność podstawowych jednostek organizacyjnych Związku do Regionów, nazwy Regionów, a także powoływanie nowych Regionów dokonuje Rada Krajowa w uchwale.
4. Podział, połączenie lub rozwiązanie Regionów wymaga zgodnych uchwał właściwych Zjazdów Regionów podjętych większością 2/3 głosów przy obecności 2/3 uprawnionych do głosowania.
5. Połączenie, podział lub rozwiązanie Regionu, następuje po stwierdzeniu ważności tej czynności przez Radę Krajową.

§ 29

1. Związek Leśników Polskich Parków Narodowych, a także Związek Leśników Polskich w Biurze Urządzania Lasu i Geodezji Leśnej – Oddział w Przemysłu, Związek Leśników Polskich w Instytucie Badawczym Leśnictwa, Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej Organizacja Zakładowa Pracowników Szkół Leśnych w Lesku i Zakładowa Organizacja Związku Leśników Polskich w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, działają niezależnie od struktury terenowej Związku i są równe Regionowi jako jednostce organizacyjnej Związku.
2. Przepisy dotyczące Regionu i jego organów stosuje się odpowiednio do Związku Leśników Polskich Parków Narodowych, Związku Leśników Polskich w Biurze Urządzania Lasu i Geodezji Leśnej – Oddział w Przemysłu, Związku Leśników Polskich w Instytucie Badawczym Leśnictwa, Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej Organizacji Zakładowej Pracowników Szkół Leśnych w Lesku oraz Zakładowej Organizacji Związku Leśników Polskich w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.

§ 30

1. Rejestr wszystkich jednostek organizacyjnych Związku prowadzi Rada Krajowa na podstawie informacji przesyłanych na bieżąco z Regionów do Biura Związku. Aktualny rejestr dostępny jest w siedzibie Rady Krajowej Związku. Rejestr jednostek organizacyjnych Związku, aktualnych na dzień uchwalenia niniejszego Statutu stanowi Załącznik nr 1 do Statutu.
2. Rada Regionu prowadzi także rejestr Zakładowych Organizacji Związkowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, działających na terenie danego Regionu.

ROZDZIAŁ V

Połączenie i podział jednostek organizacyjnych Związku

A. Postanowienia ogólne

§ 31

1. Połączenie lub podział podstawowych jednostek organizacyjnych Związku następuje na podstawie zgodnych uchwał odpowiednio Walnych Zebrań Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.
2. Rozwiązanie Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej następuje odpowiednio na podstawie uchwały Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
3. Uchwały, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, zapadają większością 2/3 głosów, przy udziale przynajmniej 2/3 osób uprawnionych do wzięcia udziału odpowiednio w Walnym Zebraniu Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
4. Połączenie, podział lub rozwiązanie podstawowych jednostek organizacyjnych Związku następuje po stwierdzeniu ważności tej czynności przez Radę Regionu.

§ 32

Uchwała o połączeniu podstawowych jednostek organizacyjnych Związku zawiera co najmniej postanowienia dotyczące:

- 1) określenia jednostki przejmującej majątek i członków lub ich części, a także jednostki przejmowanej,
- 2) rozwiązania lub dalszego trwania jednostki przejmowanej,
- 3) wyboru nowych członków organów w jednostkach podlegających łączeniu lub braku wyborów.

B. Połączenie jednostek organizacyjnych Związku

§ 33

Połączenie Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych może być dokonane przez:

- 1) przeniesienie majątku i członków organizacji przejmowanej na inną organizację związkową (przejmującą) z jednoczesnym wyrejestrowaniem przejmowanych jednostek organizacyjnych z odpowiedniego rejestru (połączenie przez przejęcie),
- 2) przeniesienie części majątku i członków określonej organizacji zakładowej na inną organizację zakładową (częściowe połączenie przez przejęcie),
- 3) przez zawiązanie nowej organizacji związkowej, na którą przechodzą majątek oraz członkowie wszystkich łączących się organizacji zakładowych z jednoczesnym wyrejestrowaniem dotychczasowych jednostek organizacyjnych z odpowiedniego rejestru (połączenie przez zawiązanie nowej organizacji).

§ 34

1. Organizacja Zakładowa przejmująca członków innych wyrejestrowanych organizacji Zakładowych lub utworzona w ich miejsce jest następcą prawnym tych organizacji.
2. W przypadku połączenia się Organizacji Zakładowych niezależnie od sposobu połączenia, członkowie dotychczasowych Organizacji Zakładowych zachowują członkostwo Związku oraz funkcje pełnione we władzach struktur ponadzakładowych.
3. W przypadku połączenia się części Organizacji Zakładowych, członkowie dotychczasowych Organizacji Zakładowych zachowują członkostwo Związku.

C. Połączenie przez przejęcie

§ 35

1. W celu połączenia się Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych (zwanymi dalej Organizacjami Zakładowymi) w przypadku, o którym mowa w § 33 pkt 1 Statutu (połączenia Organizacji Zakładowych przez przejęcie):
 - 1) władze wykonawcze wszystkich zainteresowanych Organizacji Zakładowych zawierają porozumienie, które powinno zawierać następujące rozstrzygnięcia:
 - a) wskazanie, która z dotychczasowych Organizacji Zakładowych utrzymuje status Organizacji Zakładowej,
 - b) określenie liczebności statutowych organów Organizacji Zakładowej - wskazanej w niniejszym punkcie lit. a); w przypadku podjęcia decyzji o zwiększeniu liczebności organów Organizacji Zakładowej - określa termin przeprowadzenia wyborów uzupełniających do organów,

- c) dyspozycje majątkowe,
 - 2) majątek Organizacji Zakładowej, która straciła status Organizacji Zakładowej, następnie stała się częścią innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i została zarejestrowana jako Międzyzakładowa Organizacja Związkowa, pozostaje przy tej Organizacji w całości,
 - 3) Walne Zebranie Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych podejmują odpowiednio uchwały w sprawie połączenia Organizacji Zakładowych, zawierające postanowienia dotyczące:
 - a) zakończenia istnienia przejmowanej Organizacji Zakładowej wraz z wnioskiem o wyrejestrowanie Organizacji Zakładowej z regionalnego rejestru,
 - b) wyrażenia woli przyłączenia się do Organizacji Zakładowej wskazanej w zawartym porozumieniu,
 - c) rozporządzenia dotychczasowym majątkiem przejmowanej Organizacji Zakładowej, zgodnie z zawartym porozumieniem.
 - 4) Rada Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, przejmującej inną Organizację Zakładową, składa wniosek o wyrejestrowanie takiej/tych organizacji z rejestru Zakładowych Organizacji Związkowych/Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, prowadzonego przez właściwą Radę Regionu.
2. Rada Regionu stwierdza zakończenie istnienia danej Organizacji Zakładowej i wykreśla ją/je z odpowiedniego rejestru. W przypadku Organizacji Zakładowych zarejestrowanych w różnych Regionach, stwierdzenie zakończenia istnienia danej Organizacji i wykreślenia jej z regionalnego rejestru dokonuje odpowiednia Rada Regionu.
3. Powyższe zasady stosuje się odpowiednio w przypadku połączenia jednostek organizacyjnych Związku przez częściowe przejęcie, o którym mowa w § 33 pkt 2 Statutu.

D. Połączenie przez zawiązanie nowej organizacji

§ 36

1. W celu połączenia się Organizacji Zakładowych, w przypadku o którym mowa w § 33 pkt 3 Statutu (połączenie przez zawiązanie nowej organizacji):
- 1) Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej podejmuje odpowiednio uchwałę zawierającą następujące postanowienia dotyczące:
 - a) zakończenia istnienia Organizacji Zakładowej wraz z wnioskiem o wyrejestrowanie Organizacji Zakładowej z rejestru prowadzonego przez Radę Regionu,
 - b) wyrażenia woli współtworzenia nowej Organizacji Zakładowej,
 - c) rozporządzenia dotychczasowym majątkiem Organizacji Zakładowych,
 - d) wyznaczenia przedstawicieli do tymczasowej Rady nowotworzonej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,

- 2) Rady Zakładowych Organizacji Związkowych/Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, tworzących nową Organizację Zakładową, składają wniosek o wyrejestrowanie tych organizacji z rejestru Organizacji Zakładowych prowadzonego przez właściwą Radę Regionu,
- 3) przedstawiciele Organizacji Zakładowych wnoszących o wyrejestrowanie dotychczasowych Organizacji Zakładowych tworzą tymczasową Radę Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, która składa w Radzie Regionu wniosek o rejestrację nowej Organizacji Zakładowej.
 - a) Rada Regionu stwierdza zakończenie istnienia dotychczasowych Organizacji Zakładowych i wykreśla je z odpowiedniego rejestru, a następnie dokonuje rejestracji nowej Organizacji Zakładowej.
 - b) W przypadku Organizacji Zakładowych zarejestrowanych w różnych Regionach, stwierdzenie zakończenia istnienia danej Organizacji Zakładowej i wykreślenia jej z regionalnego Rejestru dokonuje odpowiednia Rada Regionu, a rejestracji nowej Organizacji Zakładowej dokonuje Rada Regionu, do której odpowiedni wniosek złożyła tymczasowa Rada nowoutworzonej Organizacji Zakładowej.
 - c) Majątek Organizacji Zakładowej, która straciła status Organizacji Zakładowej, a następnie stała się częścią innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i została zarejestrowana jako Międzyzakładowa Organizacja Związkowa, pozostaje przy tej Organizacji w całości.
 - d) Tymczasowa Rada Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej organizuje wybory statutowych władz nowej Organizacji Zakładowej, które należy przeprowadzić w terminie 3 miesięcy od momentu zarejestrowania danej Organizacji Zakładowej przez Radę Regionu.

E. Podział jednostek organizacyjnych Związku

§ 37

Podział podstawowych jednostek organizacyjnych Związku może nastąpić w szczególności w przypadku:

- 1) zmian organizacyjnych u pracodawcy, u którego działa podstawowa jednostka organizacyjna Związku,
- 2) powstania możliwości wydzielenia Zakładowej Organizacji Związkowej z Międzyzakładowej Organizacji Zakładowej.

§ 38

1. Zakładową Organizację Związkową lub Międzyzakładową Organizację Związkową można podzielić na dwie lub więcej organizacji zakładowych. Podział organizacji związkowych może być dokonany przez:
 - 1) przeniesienie członków i majątku organizacji dzielonej na inne organizacje (podział przez przejęcie),
 - 2) zawiązanie nowych organizacji związkowych, na które przechodzą członkowie i majątek organizacji dzielonej (podział przez zawiązanie nowych organizacji),
 - 3) przeniesienie członków i majątku organizacji dzielonej na istniejącą i na nowo zawiązaną organizację lub organizacje (podział przez przejęcie i zawiązanie nowej organizacji),
 - 4) przeniesienie części członków i majątku organizacji dzielonej na istniejącą organizację lub na nowo zawiązaną organizację (podział przez wydzielenie).
2. Szczegółowe zasady podziału jednostek organizacyjnych Związku zostaną określone w uchwale Rady Krajowej.

§ 39

Uchwała o podziale podstawowej jednostki organizacyjnej zawiera co najmniej postanowienia dotyczące:

- 1) nazwy i siedziby jednostek organizacyjnych utworzonych w wyniku podziału,
- 2) podziału majątku i członków, w tym dalszej przynależności do Związku,
- 3) wyboru członków organów jednostek organizacyjnych utworzonych w wyniku podziału.

§ 40

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Rada Regionu, za zgodą Rady Krajowej może dokonywać połączenia, podziału lub rozwiązania podstawowych jednostek organizacyjnych z pominięciem trybu określonego w § 35 – 39 Statutu.
2. Uchwała Rady Regionu, o której mowa w ust. 1, wymaga pisemnego uzasadnienia. Treść uchwały przesyła się Radzie Krajowej oraz odpowiednio właściwym Radom Zakładowych Organizacji Związkowych/Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, objętych uchwałą.
3. W terminie 30 dni od otrzymania uchwały, Rada Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej może przedstawić Radzie Krajowej i Regionu swoje stanowisko w sprawie.
4. Rada Krajowa wyraża zgodę na połączenie, podział lub rozwiązanie podstawowych jednostek organizacyjnych po zapoznaniu się ze stanowiskiem właściwych Rad

Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.

F. Wydzielenie się Organizacji Zakładowych z Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

§ 41

1. W zakładzie pracy objętym działalnością Międzyzakładowej Organizacji Związkowej może powstać samodzielna Organizacja Zakładowa. Wyodrębnienie się Organizacji Zakładowej powinno przebiegać zgodnie z poniższymi zasadami:
 - 1) grupa inicjująca utworzenie samodzielnej Organizacji Zakładowej w celu podjęcia decyzji w tej sprawie, zbiera podpisy pod odpowiednim wnioskiem lub zwołuje zebranie członków Związku zatrudnionych w danym zakładzie pracy, powiadamiając o nim, z 14 dniowym wyprzedzeniem wszystkich członków Związku zatrudnionych w danym zakładzie pracy i właściwą Radę Regionu,
 - 2) decyzja o wyodrębnieniu się samodzielnej Organizacji Zakładowej z Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, która dotychczas obejmowała swoim zasięgiem działania dany zakład pracy jest prawomocna, jeżeli poparła ją ponad połowa członków Związku zatrudnionych w tym zakładzie pracy,
 - 3) grupa inicjująca utworzenie samodzielnej Organizacji wyłania tymczasową Radę Zakładowej Organizacji Związkowej, która zgodnie z obowiązującym prawem wewnątrzwiązkowym, doprowadza do zarejestrowania nowej Organizacji Zakładowej przez właściwą Radę Regionu,
 - 4) po zarejestrowaniu nowej Organizacji Zakładowej, wszyscy członkowie Związku zatrudnieni w tym zakładzie pracy, a będący dotychczas członkami Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, z mocy prawa stają się członkami samodzielnej Zakładowej Organizacji Związkowej, a Międzyzakładowa Organizacja Związkowa traci prawo do reprezentowania członków Związku zatrudnionych w tym zakładzie pracy,
 - 5) tymczasowa Rada Zakładowej Organizacji Związkowej organizuje wybory statutowych władz nowej Organizacji Zakładowej.
2. Kwestie sporne, dotyczące przynależności do różnych Organizacji Zakładowych członków Związku zatrudnionych w jednym zakładzie pracy, rozstrzyga Rada Regionu, wskazując właściwą dla danego zakładu pracy Organizację Zakładową.

ROZDZIAŁ VI

Organy Związku

A. Postanowienia ogólne

§ 42

1. Obejmowanie funkcji w organach Związku następuje na zasadach demokratycznych określonych w Statucie.
2. Do objęcia funkcji w organach Związku wymagane jest pisemne oświadczenie tej osoby, wyrażające zgodę na objęcie funkcji.
3. Członek Związku może złożyć pisemną rezygnację z pełnionej w Związku funkcji właściwej Radzie Związku. Rezygnacja jest skuteczna z chwilą jej przyjęcia przez właściwą Radę Związku.
4. Kadencja osób pełniących funkcje w organach Związku wynosi 5 lat.
5. W przypadku zwolnienia miejsca w trakcie trwania kadencji, dokonuje się wyboru uzupełniającego na najbliższym posiedzeniu właściwego organu stanowiącego.
6. Do czasu powołania osób na kolejną kadencję, osoby dotychczas pełniące funkcje w organach Związku, sprawują w dalszym ciągu mandat upoważniający ich do pełnienia funkcji.
7. Prawo obejmowania funkcji w organach Związku, a także funkcji delegata na Krajowy Zjazd Delegatów oraz Zjazd Regionu ma każdy członek Związku posiadający co najmniej 1- roczny staż członkowski,
- chyba, że dotyczy to funkcji w organach podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, powstałej w trybie § 11 pkt 1 Statutu.
8. Niedopuszczalne jest równoczesne zajmowanie funkcji kierowniczej związanej z wykonywaniem czynności z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy z funkcją w organach wykonawczych podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, działającej na terenie danego pracodawcy.
9. Niedopuszczalne jest równoczesne zajmowanie funkcji w różnych organach Związku tego samego szczebla organizacyjnego.

§ 43

1. Z zastrzeżeniem wyjątków określonych w niniejszym Statucie, organy Związku o charakterze kolegialnym podejmują uchwały bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków danego organu.
2. Z głosowania nad podjęciem uchwały sporządza się pisemny protokół, wskazujący liczbę głosów oddanych za uchwałą, przeciw uchwale oraz wstrzymujących się od głosowania, a także zawierający informację na temat liczby osób uprawnionych do głosowania. Protokół podpisuje Przewodniczący danego organu i protokolant.

3. W sprawach niecierpiących zwłoki, uchwała może być podjęta za pomocą środków porozumiewania się na odległość, w szczególności przy pomocy poczty elektronicznej. Szczegółowe zasady w tym przedmiocie określi uchwała Rady Krajowej.
4. Uchwały organów Związku są wiążące dla jego członków i struktur organizacyjnych Związku.
5. Członek Związku sprawujący funkcje w Związku jest wyłączony od podejmowania decyzji oraz głosowania nad uchwałami dotyczącymi jego osobiście, jego małżonka, krewnych lub powinowatych w linii prostej, a także innych osób, z którymi łączy je podobny szczególnie stosunek osobisty.

§ 44

1. W sprawach o szczególnym znaczeniu dla praw i interesów członków Związku oraz dla realizacji celów określonych w Statucie, Rada Krajowa Związku przed podjęciem uchwały powinna w miarę możliwości przeprowadzić konsultację z Radami Regionu.
2. W sprawach wymienionych w ust. 1, Rada Regionu przeprowadza konsultacje z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi lub Międzyzakładowymi Organizacjami Związku.
3. W sprawach, w których z przyczyn niezależnych od Rady Krajowej lub Rady Regionu przeprowadzenie konsultacji jest niemożliwe lub nadmiernie utrudnione, Rada Krajowa lub Rada Regionu może podejmować działania w celu realizacji ustawowych uprawnień i statutowych celów Związku bez przeprowadzenia konsultacji.

§ 45

Organami stanowiącymi Związku są:

- 1) Krajowy Zjazd Delegatów,
- 2) Zjazd Delegatów Regionu,
- 3) Walne Zebranie: Zakładowej Organizacji Związkowej, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

§ 46

Organami wykonawczymi Związku są:

- 1) Rada Krajowa,
- 2) Rada Regionu,
- 3) Rada: Zakładowej Organizacji Związkowej, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

§ 47

Organami kontrolnymi Związku są:

- 1) Krajowa Komisja Rewizyjna,
- 2) Komisja Rewizyjna Regionu,

- 3) Komisja Rewizyjna: Zakładowej Organizacji Związkowej, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

B. Krajowy Zjazd Delegatów

§ 48

1. Najwyższym ogólnokrajowym organem Związku jest Krajowy Zjazd Delegatów, zwany dalej Zjazdem.
2. Delegatami na Zjazd są:
 - 1) Przewodniczący Regionów,
 - 2) Delegaci wybrani na 5-letnie kadencje na Zjazdach Delegatów Regionów – 1 delegat (członek Rady Krajowej) z każdego Regionu oraz po 1 delegacie na każde następne rozpoczęte 100 członków Związku w Regionie²,
 - 3) Przewodniczący Związku będący jednocześnie przewodniczącym Rady Krajowej, przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz przewodniczący organizacji posiadający uprawnienia członka Rady Krajowej – każdy przez okres pełnienia jednej z w/w funkcji.
3. Delegaci na Zjazd są jednocześnie delegatami na Zjazd Nadzwyczajny oraz Zjazd Sprawozdawczy.

§ 49

1. Zjazd:
 - 1) uchwała Statut Związku i zmiany Statutu,
 - 2) określa główne kierunki i program działania Związku,
 - 3) wybiera spośród swojego grona:
 - Przewodniczącego Związku, Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 4) decyduje o rozwiązaniu, podziale, połączeniu Związku oraz o przeznaczeniu jego majątku (likwidacji);
 - 5) rozpatruje i przyjmuje sprawozdania Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 6) na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej udziela absolutorium Radzie Krajowej Związku.
2. Zjazd zwoływany jest raz na pięć lat. O terminie, miejscu oraz porządku obrad Zjazdu, Rada Krajowa zawiadamia Rady Regionów i delegatów najpóźniej na 30 dni przed ustalonym terminem Zjazdu.
3. Krajowy Zjazd Delegatów zastępuje w roku swojego zwołania Zjazd Sprawozdawczy.

² Przykładowo. Region skupiający 90 członków Związku, wysyła na Zjazd Przewodniczącego oraz 1 delegata (członka Rady Krajowej) wybranego na Zjeździe Regionu. Region posiadający 350 członków wysyła Przewodniczącego Regionu, członka Rady Krajowej oraz 4 delegatów.

§ 50

1. Zjazd Nadzwyczajny zwoływany jest na podstawie uchwały Rady Krajowej podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków tych organów.
2. Po podjęciu uchwały, o której mowa w ust. 1, organ podejmujący uchwałę zwołuje Zjazd Nadzwyczajny we wskazanym przez siebie miejscu oraz terminie, nie krótszym niż dwa tygodnie i nie dłuższym niż miesiąc od podjęcia uchwały, o czym zawiadamia Rady Regionów i delegatów najpóźniej na 14 dni przed ustalonym terminem Zjazdu Nadzwyczajnego.
3. Rada Krajowa zwołuje Zjazd Nadzwyczajny w szczególności w przypadku zwolnienia stanowiska Przewodniczącego Związku przed upływem kadencji Przewodniczącego Związku, a także w sytuacji zmniejszenia się składu osobowego Krajowej Komisji Rewizyjnej poniżej 3 członków. Zjazd Nadzwyczajny zwołuje się w terminie nie krótszym niż dwa tygodnie i nie dłuższym niż miesiąc od tego zdarzenia.
4. Zjazd Nadzwyczajny obraduje wyłącznie nad sprawami objętymi porządkiem obrad, chyba, że zostanie złożony i przyjęty większością 2/3 głosów, przy obecności 2/3 uprawnionych delegatów wnioski o rozszerzeniu porządku obrad.

§ 51

1. Raz w roku, do końca I kwartału roku następującego po upływie roku obrachunkowego zwoływany jest Zjazd Sprawozdawczy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zjazd Sprawozdawczy powinien się odbyć najpóźniej do końca II kwartału roku następującego po upływie roku obrachunkowego. O miejscu i terminie Zjazdu Sprawozdawczego zawiadamia się Rady Regionów i delegatów najpóźniej na 14 dni przed terminem Zjazdu.
2. Przedmiotem obrad Zjazdu Sprawozdawczego są w szczególności:
 - 1) udzielenie absolutorium Radzie Krajowej,
 - 2) wyznaczenie zadań dla Rady Krajowej na najbliższy rok w postaci uchwał i wniosków zjazdowych,
 - 3) ocena sprawozdania Rady Krajowej z jej działalności oraz wykonania uchwał i wniosków zjazdowych za miniony rok.
3. Zjazd Sprawozdawczy może mieć uprawnienia Zjazdu Nadzwyczajnego, jeżeli po jego otwarciu, w trakcie zatwierdzania porządku obrad zostanie złożony i przyjęty większością 2/3 głosów, przy obecności 2/3 uprawnionych delegatów wnioski w tym przedmiocie.

§ 52

1. Uchwały podejmowane przez Zjazd Wyborczy, Zjazd Nadzwyczajny oraz Zjazd Sprawozdawczy są ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 2/3 uprawnionych delegatów i obraduje on zgodnie z przyjętym przez siebie regulaminem obrad.
2. Większością 2/3 głosów podejmowane są uchwały Zjazdu Wyborczego, Zjazdu Nadzwyczajnego oraz Zjazdu Sprawozdawczego w sprawach:
 - 1) udzielenia absolutorium Radzie Krajowej,

- 2) uchwalenia lub zmian Statutu,
- 3) rozwiązania, podziału i połączenia Związku.

C. Rada Krajowa

§ 53

1. Rada Krajowa jest ogólnokrajowym organem wykonawczym Związku.
2. Rada Krajowa kieruje działalnością Związku i reprezentuje go na zewnątrz.
3. W swojej działalności Rada Krajowa podlega wyłącznie Zjazdowi, który udziela Radzie absolutorium z wykonanych przez nią prac.
4. W sprawach niezastrzeżonych dla innych organów Związku, uprawnienia i obowiązki przysługują i spoczywają na Radzie Krajowej.
5. Rada Krajowa jest reprezentowana na zewnątrz poprzez Przewodniczącego Związku.

§ 54

1. Rada Krajowa:

- 1) wykonuje uchwały Zjazdu,
- 2) uchwała roczny plan pracy Rady Krajowej, a także terminy i miejsca posiedzeń Rady Krajowej, odbywających się nie rzadziej niż raz na kwartał,
- 3) uchwała plan finansowy i składkę członkowską,
- 4) zatwierdza sprawozdanie finansowe Związku i decyduje w sprawach inwestycyjnych,
- 5) zawiera i wypowiada układy zbiorowe pracy oraz zatwierdza inne umowy,
- 6) określa wzór sztandaru, emblematu Związku, nazwę organu prasowego i odznaki związkowej oraz regulamin jej nadawania,
- 7) prowadzi działalność wydawniczą i gospodarczą Związku,
- 8) podejmuje decyzje w przedmiocie nagród, kar i zawieszania członków Związku w wykonywaniu funkcji,
- 9) rozpoznaje odwołania od decyzji Rady Regionu,
- 10) zajmuje stanowiska i podejmuje decyzje w sprawach szczególnie ważnych dla Związku,
- 11) zatwierdza strukturę Biura Związku i nadzoruje jego pracę,
- 12) wybiera czterech Wiceprzewodniczących Związku,
- 13) podejmuje uchwały wyrażające zgodę na podjęcie czynności przekraczających zwykły zarząd przez Przewodniczącego Związku lub Wiceprzewodniczących Związku,

- 14) prowadzi rejestr jednostek organizacyjnych Związku posiadających osobowość prawną oraz rejestr jednostek organizacyjnych Związku nieposiadających osobowości prawnej.
2. Pracami Rady Krajowej kieruje Przewodniczący Związku lub wskazany przez niego Wiceprzewodniczący Związku.
3. Rada Krajowa wykonuje swoje zadania przy pomocy Biura Związku.

§ 55

1. Członkami Rady Krajowej są:
 - 1) Przewodniczący Związku,
 - 2) Przewodniczący Regionów,
 - 3) osoby wybrane przez Zjazdy Regionów – po 1 członku z każdego Regionu,
 - 4) Honorowi Przewodniczący Związku.

§ 56

1. Przewodniczący Związku prowadzi sprawy Związku i reprezentuje Związek na zewnątrz, w szczególności wobec wszelkich osób trzecich, władz, organów administracji rządowej i samorządowej, organizacji gospodarczych, politycznych, stowarzyszeń i instytucji.
2. Przewodniczący Związku jest kierownikiem Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej – jako zakładu pracy w rozumieniu przepisów prawa pracy i ustawy o rachunkowości.
3. Przewodniczący Związku w szczególności:
 - 1) organizuje, zwołuje i prowadzi obrady Rady Krajowej,
 - 2) określa schemat organizacyjny jednostek obsługi struktur Związku, wyznacza zakresy obowiązków, prowadzi nadzór nad pracownikami Związku,
 - 3) dokonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Związku,
 - 4) podpisuje, dokonuje rejestracji, zgłoszeń i wpisów uchwał i wszelkich aktów prawnych oraz aktów woli stanowiących przez Związek.
4. Pozostałe obowiązki oraz uprawnienia Przewodniczącego określa Rada Krajowa Związku.
5. Wobec Przewodniczącego Związku czynności z zakresu prawa pracy w imieniu Związku dokonuje Wiceprzewodniczący Związku.
6. W zakresie swojego działania Przewodniczący Związku i Wiceprzewodniczący Związku obowiązani są przestrzegać i wykonywać uchwały Rady Krajowej.
7. W imieniu Związku, do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i niemajątkowych, umocowany jest:
 - 1) Przewodniczący Związku samodzielnie;
 - 2) dwóch Wiceprzewodniczących Związku działających łącznie

- z tym zastrzeżeniem, iż w sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, rozporządzanie prawem lub zaciąganie zobowiązań w imieniu Związku wymaga uprzedniego uzyskania zgody Rady Krajowej.

8. Wiceprzewodniczący Związku składają oświadczenia woli w imieniu Związku, w szczególności w wypadkach usprawiedliwionej nieobecności Przewodniczącego Związku, braku możliwości reprezentacji Związku przez Przewodniczącego lub w sprawach, w których jest on wyłączony od działania.

D. Krajowa Komisja Rewizyjna

§ 57

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest ogólnokrajowym organem kontrolnym Związku i sprawuje kontrolę nad działalnością organów Związku i jego jednostek organizacyjnych, a w szczególności:
 - 1) kontroluje realizację uchwał Zjazdu oraz przestrzegania Statutu i przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
 - 2) kontroluje gospodarowanie majątkiem Związku,
 - 3) przedkłada Radzie Krajowej informacje z kontroli oraz uwagi i wnioski z nich wynikające,
 - 4) dokonuje oceny projektów planów finansowych Związku, a także sprawozdań finansowych Związku.
2. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mają prawo, a jej Przewodniczący ma obowiązek uczestniczenia w posiedzeniach Rady Krajowej, bez prawa udziału w głosowaniach.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna co najmniej raz w roku dokonuje kontroli działalności Rady Krajowej.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna może kontrolować działalność wszystkich organów Związku i jego jednostek organizacyjnych.
5. Pracami Krajowej Komisji Rewizyjnej kieruje Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej.

§ 58

Krajowa Komisja Rewizyjna składa się z minimum 3 do maksimum 5 członków:

- 1) Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
- 2) od 2 do 4 członków Komisji Rewizyjnej.

E. Zjazd Regionu

§ 59

1. Zjazd Regionu jest najwyższym organem Regionu.
2. Delegatami na Zjazd Regionu są:
 - 1) Przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych,

- 2) Delegaci wybrani na Walnych Zebraniach Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej podlegających hierarchicznie Regionowi na 5 - letnie kadencje – 1 delegat na każdych rozpoczętych 10 członków Związku w podstawowej jednostce organizacyjnej Związku,
 - 3) Przewodniczący Regionu, Przewodniczący Regionalnej Komisji Rewizyjnej, członkowie Rady Regionu – przez okres pełnienia swojej funkcji.
3. Delegaci na Zjazd Regionu są jednocześnie delegatami na Nadzwyczajny Zjazd Regionu oraz Zjazd Sprawozdawczy Regionu.

§ 60

1. Zjazd Regionu:

- 1) określa główne kierunki i program działania Regionu,
 - 2) wybiera ze swojego grona:
 - Przewodniczącego Regionu, Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Regionu oraz w liczbie ustalonej uchwałą Zjazdu - członków Prezydium Regionu, którzy spośród siebie wybierają dwóch Wiceprzewodniczących Regionu,
 - członków Komisji Rewizyjnej Regionu,
 - delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów według zasad ustalonych w § 48 ust. 2 Statutu (z tym, że wybrani członkowie Prezydium Regionu są jednocześnie delegatami na zjazd krajowy),
 - członka Rady Krajowej,
 - 3) na zasadach określonych w Statucie, podejmuje decyzje w sprawie połączenia, podziału i rozwiązania Regionu,
 - 4) rozpatruje i przyjmuje sprawozdania Rady Regionu i Komisji Rewizyjnej Regionu,
 - 5) na wniosek Komisji Rewizyjnej Regionu udziela absolutorium Radzie Regionu.
2. Zjazd Regionu zwoływany jest raz na pięć lat. O terminie, miejscu oraz porządku obrad Zjazdu Regionu, Rada Regionu zawiadamia Zakładowe Organizacje Związkowe lub Międzyzakładowe Organizacje Związkowe najpóźniej na 30 dni przed ustalonym terminem Zjazdu Regionu.
3. Zjazd Regionu zastępuje w roku swojego zwołania Zjazd Sprawozdawczy Regionu.

§ 61

1. Zjazd Nadzwyczajny Regionu zwoływany jest na podstawie uchwały Rady Regionu lub Komisji Rewizyjnej Regionu podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków tych organów.
2. Po podjęciu uchwały, o której mowa w ustępie poprzednim, organ podejmujący uchwałę, zwołuje Zjazd Nadzwyczajny Regionu we wskazanym przez siebie miejscu oraz terminie nie krótszym niż dwa tygodnie i nie dłuższym niż miesiąc od podjęcia uchwały, o czym

zawiadamia Rady Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.

3. Rada Regionu zwołuje Zjazd Nadzwyczajny Regionu w przypadku zwolnienia przed upływem kadencji funkcji Przewodniczącego Regionu, a także zmniejszenia się składu osobowego Komisji Rewizyjnej Regionu poniżej 3 członków. Zjazd Nadzwyczajny Regionu zwołuje się w terminie nie krótszym niż dwa tygodnie i nie dłuższym niż miesiąc od tego zdarzenia. O miejscu i terminie Zjazdu Nadzwyczajnego Regionu zawiadamia się Rady Zakładowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.
4. Zjazd Nadzwyczajny Regionu obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których jest zwołany, chyba że zostanie złożony i przyjęty większością 2/3 głosów, przy obecności 2/3 uprawnionych delegatów wniosek o rozszerzeniu porządku obrad.

§ 62

1. Raz w roku, do końca I kwartału roku następującego po upływie pełnego roku obrachunkowego zwoływany jest Zjazd Sprawozdawczy Regionu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zjazd Sprawozdawczy Regionu powinien się odbyć najpóźniej do końca II kwartału roku następującego po upływie roku obrachunkowego.
2. Przedmiotem obrad Zjazdu Sprawozdawczego Regionu jest w szczególności:
 - 1) podjęcie uchwały w sprawie udzielenia absolutorium Radzie Regionu,
 - 2) wyznaczenie zadań dla Rady Regionu na najbliższy rok w postaci uchwał i wniosków zjazdowych,
 - 3) ocena sprawozdania Rady Regionu z jej działalności oraz wykonania uchwał i wniosków zjazdowych za miniony rok.
3. Zjazd Sprawozdawczy Regionu może mieć uprawnienia Zjazdu Nadzwyczajnego Regionu, jeżeli po jego otwarciu, w trakcie zatwierdzania porządku obrad zostanie złożony i przyjęty większością 2/3 głosów, przy obecności 2/3 uprawnionych do głosowania delegatów wniosek w tym przedmiocie.

§ 63

1. Uchwały podejmowane przez Zjazd Regionu, Zjazd Nadzwyczajny Regionu oraz Zjazd Sprawozdawczy Regionu są ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 2/3 uprawnionych delegatów i obraduje on zgodnie z przyjętym przez siebie regulaminem obrad.
2. Większością 2/3 głosów podejmowane są uchwały Zjazdu Regionu, Zjazdu Nadzwyczajnego Regionu oraz Zjazdu Sprawozdawczego Regionu w sprawach udzielenia absolutorium Radzie Regionu.

F. Rada Regionu

§ 64

1. Rada Regionu jest organem wykonawczym Regionu.
2. Rada Regionu kieruje działalnością Regionu i reprezentuje go na zewnątrz.

3. W swojej działalności Rada Regionu podlega Zjazdowi Regionu, który udziela Radzie absolutorium ze swoich prac.
4. W sprawach niezastrzeżonych dla innych organów Regionu, uprawnienia i obowiązki spoczywają na Radzie Regionu.
5. Rada Regionu jest reprezentowana na zewnątrz przez Przewodniczącego Regionu.

§ 65

1. Rada Regionu:

- 1) wykonuje uchwały Zjazdu Regionu oraz organów szczebla ogólnokrajowego,
 - 2) uchwała roczny plan pracy Rady Regionu, a także terminy i miejsca posiedzeń Rady Regionu, które powinny się odbywać nie rzadziej niż dwa razy w roku,
 - 3) uchwała plan finansowy Regionu i składkę członkowską,
 - 4) zatwierdza sprawozdanie finansowe Regionu,
 - 5) podejmuje decyzje w przedmiocie nagród, kar i zawieszania w wykonywaniu funkcji we władzach Regionu,
 - 6) rozpoznaje odwołania od decyzji Rady Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - 7) zajmuje stanowiska, podejmuje decyzje w sprawach pracowniczych oraz innych szczególnie ważnych dla Regionu,
 - 8) podejmuje uchwały wyrażające zgodę na podjęcie czynności przekraczających zwykły zarząd przez Przewodniczącego Regionu lub Wiceprzewodniczących Regionu.
2. Pracami Rady Regionu kieruje Przewodniczący Regionu lub wskazany przez niego Wiceprzewodniczący Regionu.

§ 66

Członkami Rady Regionu są:

- 1) Przewodniczący Regionu,
- 2) dwóch Wiceprzewodniczących Regionu,
- 3) członkowie Prezydium Regionu,
- 4) Przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.

§ 67

1. Przewodniczący Regionu prowadzi w imieniu Rady Regionu sprawy Regionu i reprezentuje Region na zewnątrz.
2. W zakresie swojego działania Przewodniczący Regionu i Wiceprzewodniczący Regionu obowiązani są przestrzegać i wykonywać uchwały Rady Regionu.

3. W imieniu Regionu, do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i niemajątkowych, umocowany jest:

1) Przewodniczący Regionu samodzielnie,

2) dwóch Wiceprzewodniczących Regionu działających łącznie,

z tym zastrzeżeniem, iż w sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, zaciąganie zobowiązań i rozporządzanie majątkiem uzależnione jest od uzyskania zgody Rady Regionu.

4. Wiceprzewodniczący Regionu składają oświadczenia woli w imieniu Regionu w szczególności w wypadkach usprawiedliwionej nieobecności Przewodniczącego Regionu, braku możliwości reprezentowania Regionu przez Przewodniczącego Regionu lub w sprawach, w których jest on wyłączony od działania.

G. Komisja Rewizyjna Regionu

§ 68

1. Komisja Rewizyjna Regionu jest organem kontrolnym Regionu i sprawuje kontrolę nad działalnością organów Regionu i jego jednostek organizacyjnych, a w szczególności:

1) kontroluje realizację uchwał Zjazdu i Zjazdu Regionu oraz przestrzegania Statutu i przepisów prawa powszechnie obowiązującego,

2) kontroluje gospodarowanie majątkiem Regionu,

3) przedkłada Radzie Regionu informacje z kontroli oraz uwagi i wnioski z nich wynikające,

4) dokonuje oceny projektów planów finansowych Regionu.

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej Regionu mają prawo, a Przewodniczący Regionu – ma obowiązek uczestniczenia w posiedzeniach Rady Regionu, bez prawa udziału w głosowaniach.

3. Komisja Rewizyjna Regionu, co najmniej raz w roku dokonuje kontroli działalności Rady Regionu.

4. Komisja Rewizyjna Regionu może kontrolować działalność wszystkich organów Regionu i działalność Organizacji Zakładowych, których teren działania znajduje się na terenie danego Regionu.

5. Pracami Komisji Rewizyjnej Regionu kieruje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Regionu.

§ 69

Komisja Rewizyjna Regionu składa się z minimum 3 do maksimum 5 członków:

1) Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Regionu,

2) od 2 do 4 członków Komisji Rewizyjnej Regionu.

H. Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

§ 70

1. Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej jest najwyższym organem w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku.
2. Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej tworzą odpowiednio wszyscy członkowie Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

§ 71

1. Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej:
 - 1) określa program działania Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej;
 - 2) wybiera ze swego grona:
 - Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, który jest jednocześnie członkiem Rady Regionu i delegatem na Zjazd Regionu, dwóch Wiceprzewodniczących Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - członków Rady Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - członków Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - delegatów na Zjazd Regionu.
 - 3) decyduje o przeznaczeniu majątku Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej w szczególności w sprawach wysokości zasiłków statutowych i pomocy materialnej dla członków Związku,
 - 4) rozpatruje i przyjmuje sprawozdania Rady i Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - 5) udziela na wniosek Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej absolutorium Radzie Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - 6) podejmuje uchwały w przedmiocie połączenia, podzielenia lub likwidacji Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zwoływane jest raz na pięć lat. O terminie, miejscu oraz porządku obrad Rada

Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zawiadamia członków najpóźniej na 30 dni przed ustalonym terminem zebrania.

§ 72

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej zwołuje się na podstawie uchwały Rady Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej lub na wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, a także na wniosek Komisji Rewizyjnej Związku i Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Nadzwyczajne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej obraduje wyłącznie nad sprawami objętymi porządkiem obrad, chyba, że zostanie złożony i przyjęty większością 2/3 głosów, przy obecności 2/3 uprawnionych członków – wniosek o rozszerzeniu porządku obrad.

§ 73

1. Raz w roku, do końca I kwartału roku następującego po upływie roku obrachunkowego zwoływane jest Walne Zebranie Sprawozdawcze Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Walne Zebranie Sprawozdawcze powinno się odbyć najpóźniej w terminie do końca II kwartału roku następującego po upływie roku obrachunkowego.
2. Przedmiotem obrad Walnego Zebrania Sprawozdawczego Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej jest w szczególności:
 - 1) Sprawozdanie z działalności Rady Zakładowej i udzielenie jej absolutorium,
 - 2) Określenie głównych kierunków i programu działania Organizacji Zakładowej.
3. Walne Zebranie Sprawozdawcze Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej może mieć uprawnienia Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, jeżeli po jego otwarciu, w trakcie zatwierdzania porządku obrad zostanie złożony i przyjęty większością 2/3 głosów, przy obecności 2/3 członków wniosek w tym przedmiocie.

§ 74

1. Uchwały podejmowane przez Walne Zebranie, Nadzwyczajne Walne Zebranie oraz Walne Zebranie Sprawozdawcze są ważne, jeżeli uczestniczy w nich co najmniej 2/3 członków i obraduje ono zgodnie z przyjętym regulaminem obrad.
2. Większością 2/3 głosów podejmowane są uchwały w sprawach udzielenia absolutorium Radzie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

I. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

§ 75

1. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej jest organem wykonawczym podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.
2. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej kieruje działalnością Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej i reprezentuje ją na zewnątrz.
3. W swojej działalności Rada Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej podlega Walnemu Zebraniu Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, który udziela Radzie absolutorium ze swoich prac.
4. W sprawach niezastrzeżonych dla innych organów podstawowej jednostki organizacyjnej związku, uprawnienia i obowiązki spoczywają odpowiednio na Radzie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
5. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej jest reprezentowana na zewnątrz przez Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

§ 76

1. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej:
 - 1) wykonuje uchwały Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Zjazdu Regionu oraz organów szczebla ogólnokrajowego,
 - 2) uchwała roczny plan pracy podstawowej jednostki organizacyjnej,
 - 3) uchwała plan finansowy i składkę członkowską,
 - 4) zatwierdza sprawozdanie finansowe,
 - 5) podejmuje decyzje w przedmiocie nagród, kar i zawieszania w wykonywaniu funkcji,
 - 6) zajmuje stanowiska, podejmuje decyzje w sprawach pracowniczych oraz innych szczególnie ważnych dla podstawowej jednostki organizacyjnej,
 - 7) podejmuje uchwały wyrażające zgodę na podjęcie czynności przekraczających zakres zwykłego zarządu przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczących Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Rada Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej stanowi Zarząd zakładowej organizacji związkowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

§ 77

Członkami Rady Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej są:

- 1) Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 2) dwóch Wiceprzewodniczących Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 3) od 1 do 3 członków wybranych przez Walne Zebranie Zakładowych Organizacji Związkowych/Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.

§ 78

1. Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej prowadzi sprawy Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. W zakresie swojego działania Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej obowiązani są przestrzegać i wykonywać uchwały Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
3. W imieniu Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i niemajątkowych, umocowany jest:

- 1) Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 2) dwóch Wiceprzewodniczących Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej działających łącznie,

z tym zastrzeżeniem, iż w sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagane jest uzyskanie zgody Rady Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

4. Wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej składają oświadczenia woli w imieniu tej jednostki w szczególności w wypadkach usprawiedliwionej nieobecności Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, braku możliwości jej reprezentowania przez Przewodniczącego lub w sprawach, w których jest on wyłączony od działania.

J. Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

§ 79

1. Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej jest organem kontrolnym Zakładowej Organizacji

Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej i sprawuje kontrolę nad działalnością jej organów, a w szczególności:

- 1) kontroluje realizację uchwał Zjazdu, Zjazdu Regionu, Walnego Zebrania Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej oraz przestrzegania Statutu i przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
 - 2) kontroluje gospodarowanie majątkiem podstawowej jednostki organizacyjnej,
 - 3) przedkłada Radzie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej informacje z kontroli oraz uwagi i wnioski z nich wynikające,
 - 4) dokonuje oceny projektów planów finansowych, a także zatwierdza sprawozdania finansowe Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej i odpowiednio Międzyzakładowej Organizacji Związkowej mają prawo, a jej Przewodniczący - ma obowiązek uczestniczenia w posiedzeniach Rady Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, bez prawa udziału w głosowaniach.
3. Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej co najmniej raz w roku dokonuje kontroli działalności Rady Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
4. Pracami Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej kieruje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/ Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
5. Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej uchwała roczny plan pracy, a także terminy i miejsca swoich posiedzeń, które powinny się odbywać nie rzadziej niż dwa razy do roku.

§ 80

Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej składa się z minimum 3 do maksimum 5 członków:

- 1) Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 2) od 2 do 4 członków Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

ROZDZIAŁ VII

Ordynacja wyborcza do organów Związku

§ 81

Wybory do organów Związku przeprowadza odpowiednio:

- 1) Krajowy Zjazd Delegatów,

- 2) Zjazd Regionu,
- 3) Walne Zebranie Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

§ 82

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
- 2) głosuje się na poszczególne kandydatury,
- 3) głosowania w sprawach personalnych są tajne.

§ 83

1. Szczegółową Ordynację wyborczą do organów Związku określi uchwała Rady Krajowej.
2. Rada Krajowa, na wniosek Rady Regionu, Rady Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, uwzględniając specyfikę funkcjonowania tej jednostki organizacyjnej, może uchwalić dla niej odrębną ordynację wyborczą.

ROZDZIAŁ VIII

Majątek i finanse Związku

§ 84

Działalność Związku i jego jednostek organizacyjnych jest finansowana m.in:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z dotacji, subwencji, darowizn, zapisów, spadków,
- 3) ze zbiorów publicznych,
- 4) z dochodów z działalności gospodarczej,
- 5) z pożytków uzyskiwanych ze składników majątku Związku,
- 6) z rozporządzeń składnikami majątkowymi Związku/jego jednostek organizacyjnych.

§ 85

1. Członek Związku obowiązany jest do uiszczania składek członkowskich, określonych w uchwałach Rady Krajowej, Rady Regionu oraz Rady Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
2. Składka członkowska uiszczana jest na rachunek bankowy właściwej Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.
3. Szczegółowe zasady uiszczania składek członkowskich: w tym termin jej uiszczania, maksymalną wysokość składki członkowskiej na rzecz Związku, termin jej przekazywania, a także maksymalną wysokość odpisu składki na rzecz Regionu i Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, określi w uchwale Rada Krajowa.

§ 86

1. Zwalnia się z obowiązku płacenia składek członkowskich:
 - a) emerytów, rencistów, osoby będące na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym, bezrobotnych, wolontariuszy, stażystów, praktykantów, a także inne osoby świadczące osobiście pracę bez wynagrodzenia w Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - b) członków honorowych oraz honorowych przewodniczących Związku.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Rada odpowiednio Zakładowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Organizacji Zakładowej może zwolnić swojego członka, na jego pisemny i uzasadniony wniosek, na czas oznaczony z obowiązku uiszczenia opłaty członkowskiej.

§ 87

1. Majątek Związku i jego jednostek organizacyjnych służy wyłącznie realizacji działalności statutowej Związku.
2. Wolne środki finansowe Związku i jego jednostek organizacyjnych mogą być umieszczane wyłącznie na rachunkach bankowych, lokatach terminowych i obligacjach Skarbu Państwa.

§ 88

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie planu finansowego uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie finansowe Związku zatwierdza Rada Krajowa Związku, a podpisuje w imieniu Związku – Przewodniczący Związku. Sprawozdanie finansowe odpowiednio Regionu – zatwierdza Rada Regionu, Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej – Rada Zakładowej Organizacji Związkowej/Międzyzakładowej Organizacji Związkowej. Sprawozdanie finansowe w/w jednostek organizacyjnych Związku podpisuje w imieniu danej jednostki organizacyjnej – Przewodniczący danej jednostki organizacyjnej.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 89

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku.

§ 90

1. Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do Rady Krajowej.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym Statutem rozstrzyga Rada Krajowa Związku w oparciu o ustawę o związkach zawodowych i inne przepisy prawne obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 91

1. Czynności związane z likwidacją Związku wykonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów Związku w uchwale o rozwiązaniu Związku.
2. Majątek Związku pozostały po spłaceniu zobowiązań Związku, przeznaczony jest na ustalone przez Zjazd cele społeczne.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie rejestrującym Związek.

§ 92

Statut wchodzi w życie po zarejestrowaniu go przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy.

ZWIĄZEK LEŚNIKÓW POLSKICH
w Rzeczypospolitej Polskiej
02-124 Warszawa, ul. Grójecka 127
NIP: 522-00-11-988

Jarosław Szała
Przewodniczący
Związku Leśników Polskich
w Rzeczypospolitej Polskiej
Jarosław Szała