



EO. 241.13. 2019

Warszawa, 14 października 2019 r.

**Pani Grażyna Wereda**  
Przewodnicząca ZZ  
Pracowników Technicznych  
Leśnictwa  
[gra.w@interia.pl](mailto:gra.w@interia.pl)

**Pan Jacek Cichocki**  
Przewodniczący KSPL NSZZ  
„Solidarność”  
[jacek.cichocki\\_kspl@wp.pl](mailto:jacek.cichocki_kspl@wp.pl)

**Pan Zbigniew Kuszlewicz**  
Przewodniczący KSZN, OŚiL  
NSZZ „Solidarność”  
[zkuszlewicz@wp.pl](mailto:zkuszlewicz@wp.pl)

**Pan Jarosław Szalata**  
Przewodniczący ZLPwRP  
[jaroslaw.szalata@lasy.gov.pl](mailto:jaroslaw.szalata@lasy.gov.pl)

**Pan Piotr Nalewajek**  
Przewodniczący KSPLiOŚ  
ZZ „Budowlani”  
[piotr.nalewajek@bialystok.lasy.gov.pl](mailto:piotr.nalewajek@bialystok.lasy.gov.pl)

**Pan Tomasz Podsiedlik**  
Przewodniczący KSBD, DiOŚ  
NSZZ „Solidarność”-80  
[tomasz.podsiedlik@torun.lasy.gov.pl](mailto:tomasz.podsiedlik@torun.lasy.gov.pl)

*Szanowni Państwo,*

Zgodnie z przyjętym ustaleniem, przedstawiam w załączeniu koncepcję proponowanych zmian w systemie zamawiania i dystrybucji sortów mundurowych w PGL LP, wstępnie prezentowaną Przedstawicielom central związkowych m.in. podczas spotkania 27 sierpnia oraz 3 października br.

Jak wynika z zapisów *Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 19 grudnia 2017r. w sprawie wzorów mundurów leśnika i oznak dla osób uprawnionych do ich noszenia,*



## Dyrektor Generalny Lasów Państwowych

---

okres przejściowy, w którym należy dokonać gruntownego przemundurowania uprawnionych pracowników LP, mija z końcem 2021r. Jest to czas nie tylko wzmożonej pracy nad stosowną dokumentacją (techniczno-technologiczną i przetargową), ale również czas właściwy dla wdrożenia niezbędnych modyfikacji w systemie zamówieniowo-dystrybucyjnym mundurów. Syntetyczny opis koncepcji docelowego systemu, w tym propozycje zmian wraz z krótkim komentarzem, znajdują Państwo w załączniku.

Zgodnie z ustaleniem ze spotkania w dniu 3 października, przy Wydziale Innowacji i Organizacji DGLP zostanie powołany nieformalny zespół, złożony ze wskazanych przez Państwa Przewodniczących przedstawicieli związków (po 1 osobie z każdego związku), którego celem będzie „dopracowanie” w szczegółach wybranych elementów koncepcji w sposób umożliwiający jej akceptację przez strony.

*z imperium' naczelnym*

DYREKTOR GENERALNY  
LASÓW PAŃSTWOWYCH

*[Signature]*  
dr inż. Andrzej Konieczny



Załącznik – schemat koncepcji systemu zamawiania i dystrybucji sortów mundurowych

**Założenia wstępne.**

uwzględnione w projekcie aktualizowanego Zarządzenia nr 62 z 15 lipca 2013r. ws wzorca oraz zasad i norm użytkowania mundurów leśnika przez pracowników Lasów Państwowych (z późn. zm.)

1. Proponowane modyfikacje systemu (...) dotyczą tylko nowych sortów tj. tych, wynikających z Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 19 grudnia 2017r. w sprawie wzorów mundurów leśnika i oznak dla osób uprawnionych do ich noszenia. Mundury wg wzorów poprzedniego rozporządzenia, zamawiane na podstawie dokumentacji techniczno-technologicznej opracowanej przez ORWLP w Bedoniu ( wzory: <http://www.bedon.lasy.gov.pl/fotograficzna-dokumentacja-sortow-mundurowych#.XZ8JGX8wiUk> ) winny być nabywane na dotychczasowych zasadach.
2. Wskazane powyżej Rozporządzenie (...) jest wiążące w całej rozciągłości, również w zakresie punktu pn. objaśnienia, zawierającego wskazania odnośnie rodzaju oraz sposobu noszenia oznak. Jakikolwiek odstępstwo od zapisów Rozporządzenia (...) wymaga jego zmiany.
3. W okresie przejściowym tj. do 31.12.2021 r., mogą być noszone sorty mundurowe wg dotychczasowego oraz nowego wzorca przy założeniu, że w chwili rozstrzygnięcia pierwszych przetargów i pojawienia się w ofercie „nowych” sortów, winny być one niezwłocznie nabywane przez jednostki dla ich pracowników celem dokonania terminowego „przemundurowania”. Informacja o rozstrzygnięciu pierwszego oraz kolejnych przetargów będzie jednostkom komunikowana.
4. Przetargi na nowe umundurowane będą ogłaszane sukcesywnie, po zatwierdzeniu przez Dyrektora Generalnego LP, w formie stosownego zarządzenia, dokumentacji techniczno-technologicznej kolejnych sortów. Szczególny nacisk zostanie położony na kwestię odbioru i kontroli jakości sortów – w tym celu opracowano procedurę, która znajdzie zastosowanie począwszy od pierwszego przetargu. W miarę potrzeb oraz nabywanych doświadczeń zakłada się możliwość modyfikacji procedur kontrolnych.
5. Przetargi będą ogłaszane w systemie centralnym tj. wybrany zakład regionalny LP będzie ogłaszał przetarg na wybrane sorty munduru na potrzeby wszystkich uprawnionych osób. Aktualnie decyzją Dyrektora Generalnego zakładem „centralnym” jest ZUP w Łodzi.
6. W systemie dystrybucji będzie uczestniczyć również 5 innych zakładów regionalnych. Reasumując, jednostki organizacyjne LP będą nabywać elementy nowego umundurowania i oznak wyłącznie od następujących zakładów: ZUP w Łodzi, ZPUH w Olsztynie, ZSLP w Białogardzie, ZSLP w Siedlcach, ZSLP w Stargardzie, ZUL w Bystrzycy Kłodzkiej. Poszczególne regionalne dyrekcje na mocy aktualizowanego zarządzenia „mundurowego” zostaną przypisane do



konkretnego zakładu. **Te kwestie zostały już przeanalizowane i uzgodnione z dyrektorami regionalnymi.**

7. Na potrzeby zamawiania i dystrybucji sortów mundurowych zostanie stworzony system elektroniczny: e- Mundur, docelowo kompatybilny z SILP i zainstalowany w SILPweb (w dn. 11 października br. udostępniono I moduł systemu celem stworzenia indywidualnych profili przez przyszłych użytkowników). Zamówienia na sorty mundurowe i towarzyszące im inne elementy umundurowania i oznak będzie można nabywać jedynie za pośrednictwem systemu. Szybie na miarę zostanie ograniczone do niezbędnego minimum. Określone partie zakupionych centralnie elementów umundurowania będą przekazywane do zakładów regionalnych celem dystrybucji do przynależnych jednostek. Marża zostanie ustalona na poziomie centralnym w taki sposób, aby cena nabycia danego sortu była jednakowa dla wszystkich jednostek, niezależnie od miejsca zakupu.
8. Z uwagi na znaczne poszerzenie w aktualnym *Rozporządzeniu (...)* katalogu sortów munduru codziennego (w tym sortów określanych umownie jako „terenowe”) w porównaniu do uregulowań obowiązujących dotychczas, jednocześnie mając na uwadze zapisy Art. 46 ust. 1 pkt. 1 Ustawy o lasach<sup>1</sup>, proponuje się „zastąpienie” części odzieży roboczej wydawanej na mocy przepisów o BHP i obowiązujących tabel BHP (Zał. 3 do PUZP, wprowadzony Protokołem nr 24), adekwatnymi sortami munduru codziennego. Tym samym dany sort mundurowy, np. T-shirt, będzie równoznaczny z T-shirtem przewidzianym w tabeli BHP i pracownik otrzyma go tylko raz, jako element munduru codziennego, nie wnioskując równolegle o analogiczną odzież z tytułu BHP. Podstawowym założeniem jest przy tym spełnianie przez wybrane sorty mundurowe wymaganych przepisami norm dla odzieży roboczej. Propozycja max. 12 elementów umundurowania które pełniłyby funkcję właściwą dla BHP z odniesieniem do wspomnianej tabeli w Zał. 3 została przesłana w dn. 13 sierpnia br. jako roboczy materiał do dyskusji. Środki ochrony indywidualnej (buty ochronne, kaski, kamizelki odblaskowe etc) pozostaną bez zmian.
9. Wydawanie wybranych sortów mundurowych i elementów umundurowania (spełniających normy BHP) jako jednocześnie odzieży roboczej zniweluje ryzyko „dublowania sortów”, zapewniając jednocześnie niezbędną ochronę pracownikowi. Pozwoli również na pozostawanie w zgodzie nie tylko z Kodeksem Pracy (BHP), ale również z Ustawą o lasach (obowiązek noszenia umundurowania podczas pełnienia obowiązków). Docelowo zapewni właściwą identyfikację przynależności zawodowej i spójność wizerunku pracowników LP „w terenie”- szczególnie, że oznak przewidzianych dla munduru nie powinno się nosić na „zwykłych” sortach BHP.
10. Wybrane sorty munduru codziennego („terenowego”), będące jednocześnie odzieżą roboczą dla pracownika, będą rozliczane analogicznie jak odzież BHP

<sup>1</sup> „Pracownicy Służby Leśnej przy wykonywaniu czynności służbowych korzystają z ochrony prawnej, przewidzianej w przepisach prawa karnego dla funkcjonariuszy publicznych, a ponadto mają prawo do: 1) otrzymywania bezpłatnego umundurowania i oznak służbowych z obowiązkiem ich noszenia w czasie pełnienia obowiązków służbowych”



tj. na podstawie okresów używalności. W pierwotnej koncepcji wzorem niektórych służb mundurowych zakładano docelowe przejście na okresy używalności oraz normy umundurowania dla wszystkich nowych sortów przy zachowaniu pewnej puli punktów celem „uelastycznienia” systemu. Zważywszy jednak dodatkowe analizy oraz stanowisko prezentowane przez przedstawicieli związków zawodowych zdecydowano o odstąpieniu od tego pomysłu. Pozostałe sorty mundurowe będą przyznawane i rozliczane tak jak dotychczas tj. na podstawie puli punktów.

11. Okresy używalności przewidziane dla sortów mundurowych będących jednocześnie odzieżą roboczą, będą równe okresom przewidzianym dla odpowiadających im sortów BHP z Zał. 3. Zgodnie z dotychczas obowiązującymi zasadami, w przypadku wcześniejszego, naturalnego zużycia danego elementu odzieży (roboczej), pracownik jest uprawniony do nieodpłatnego otrzymania kolejnej sztuki. Obowiązek taki wynika wprost z przepisów prawa w zakresie BHP. Ponadto prócz sortów „terenowych” z funkcją BHP, wzorzec munduru codziennego przewiduje „zwykłe” sorty mundurowe o charakterze odzieży terenowej, które będzie można równolegle pozyskać w systemie punktowym i w razie potrzeby uzupełnić wyposażenie.
12. Limit punktów przeliczeniowych zostanie zaproponowany do dyskusji po akceptacji prezentowanego rozwiązania dot. BHP. Dopiero wówczas możliwe będzie zsumowanie liczby punktów dla pozostałych sortów, tj. nie pełniących funkcji odzieży roboczej.
13. Elementy umundurowania i oznaki przekazane pracownikowi z określonym okresem używalności podobnie jak sorty BHP stanowią własność pracodawcy i podlegają zwrotowi w przypadku ustania stosunku pracy, z wyjątkiem:
  - przejścia na emeryturę, rentę lub śmierci pracownika;
  - przejścia do innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych na stanowisko w Służbie LeśnejZa odzież będącą własnością pracodawcy pracownik otrzymuje stosowny ekwiwalent za pranie.
14. W przypadku przejścia do innej jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych na stanowisko w Służbie Leśnej elementy umundurowania i oznaki przekazane pracownikowi przez dotychczasowego pracodawcę stają się własnością nowego pracodawcy, który obowiązany jest do zwrotu ich wartości dotychczasowemu pracodawcy.
15. Równolegle z wcielaniem w życie uzgodnionych elementów koncepcji i ogłaszaniem kolejnych przetargów, rozpoczną się prace nad kodeksem mundurowym. Stosowne zarządzenie powołujące zespół zadaniowy ds. jego opracowania, zostało podpisane przez Dyrektora Generalnego LP w dniu 23 września br.