

Notatka ze spotkania central związkowych w sprawie nowelizacji PUZP.

Spotkanie odbyło się w Ośrodku Szkoleniowym LP w Jedlni w dn. 21.01.2016 r.

Obecni przedstawiciele:

Zbigniew Kuszlewicz – Przewodniczący Krajowego Sekretariatu ZNOŚiL NSZZ „Solidarność”,

Grażyna Zagobelna – Przewodnicząca Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność”

Grażyna Wereda – Przewodnicząca Związku Zawodowego Pracowników Technicznych Leśnictwa,

Bronisław Sasin – Przewodniczący Związku Leśników Polskich w RP,

Piotr Albrzykowski – Zastępca przewodniczącego Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa ZZ „Budowlani”,

Tomasz Podsiedlik – Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związku NSZZ „Solidarność 80”,

oraz inni przedstawiciele związków zawodowych zgodnie z listą obecności – załącznik do notatki.

Strony zgodnie ustaliły, że należy wprowadzić następujące zmiany zapisów w aktualnym PUZP:

1. wynagrodzenie zasadnicze

Wprowadzić indeksację roczną współczynnika miesięcznego stawek wynagrodzenia zasadniczego. Po przepracowaniu kolejnego pełnego roku współczynnik miesięcznej stawki wynagrodzenia ulega podwyższeniu o 1,5 % - przywrócić pierwotny zapis PUZP w § 30.

2. Odprawy jednorazowe

Odprawę przysługującą pracownikowi na zasadach określonych w § 3 protokołu dodatkowego nr 15 zmienić na „ czas nieokreślony oraz podnieść wysokość odprawy do 50 tys. zł indeksowanej każdego roku o wskaźnik inflacyjny.

3. Nagrody jubileuszowe - §33

Ustalenie wysokości nagrody jubileuszowej za 45 i więcej lat pracy. Propozycja – 450 % podstawy wymiaru. Zwiększyć podstawę do 400 % stawki wyjściowej.

Wprowadzić zapis w § 33 zaliczający okresy pracy:

- zatrudnienia w parkach narodowych,
- firmach sporządzających Plany Urządzenia Lasu dla PGL Lasy Państwowe,
- w ramach tzw. „Zielonych miejsc pracy” ,
- w placówkach naukowych i edukacyjnych związanych z leśnictwem,
- w urzędach centralnych sprawujących nadzór nad Lasami Państwowymi.

4. Polityka mieszkaniowa - § 21, ust. 6

Uregulowanie sprawy opuszczenia lokalu **niezbędnego (służbowego)** z zasobów LP przez pracowników, emerytów i rencistów LP poprzez wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego albo przyznania lokalu zamiennego.

Dopisać w §21 ust. 6a – za czas najmu w okresie 6 m-cy od ustania zatrudnienia pracownik zachowuje uprawnienia do mieszkania bezpłatnego.

5. Ekwiwalent za używanie własnych środków transportowych - § 18

Za jazdy terenowe wprowadzić dodatek transportowy w wysokości 30% obowiązującej stawki.

6. Pozostałe

- wprowadzić § 14 o treści: pracownikom pracującym na rejestratorach, GPS-ach itp. urządzeniach elektronicznych przysługuje refundacja kosztów zakupu okularów korekcyjnych, ze wskazań lekarskich raz na dwa lata , w wysokości do 30 % stawki wyjściowej, na podstawie okazanej faktury,

- wprowadzić ust. 5 § 15 o treści: deputat opałowy, na wniosek pracownika, może być wydany jednorazowo, w ciągu roku, pod warunkiem złożenia pisemnej deklaracji o zwrocie wartości nadebranego deputatu w razie rozwiązania stosunku pracy,

- zmienić w ust.8 §21 wartość równoważnika pieniężnego , w przypadku braku mieszkań służbowych, do poziomu 30% wartości stawki wyjściowej, rewaloryzowane wraz z zmianą stawki wyjściowej,

- dodać do § 23 pkt1: Pracownik może otrzymać urlop dodatkowy na leczenie sanatoryjne, a także urlop na poratowanie zdrowia pomimo nie wykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego,

- w § 36 wprowadzić pracowniczy program emerytalny, pokrywany w części przez pracodawcę oraz ubezpieczeniem objąć wszystkich pracowników ubezpieczeniem na zdrowie grupowego ubezpieczenia na życie,
- wprowadzić zapis, „emeryci, renciści zakwalifikowani jako chorujący na chorobę zawodową są objęci dożywotnim programem leczenia specjalistycznego, niezależnym od NFZ, finansowanym Lasy Państwowe,
- uznanie kosztów w ramach delegacji udziału w zawodach sportowych i innych spotkaniach objętych patronatem dyrektora generalnego i regionalnego LP, w których pracownik reprezentuje jednostkę Lasów Państwowych,
- przywrócenie umundurowania dla wszystkich pracowników, pozostających poza służbą leśną, reprezentujących lasy państwowe, w wymiarze 40 pkt / rok,
- uruchomienie pożyczek bezzwrotnych na zagospodarowanie dla nowoprzyjętych pracowników (do 5 lat po zakończeniu edukacji) w wysokości 10 krotnej stawki wyjściowej,
- egzamin po stażu, dla stażystów z wykształceniem leśnym jest tożsamy z egzaminem do służby leśnej,
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas pełnienia funkcji związkowych w strukturach regionalnych i krajowych działających w PGL LP,
- w § 2, ust. 2 wykreślić „ § 30, §34 „
- § 6 ust. Wykreślić słowo zmienić „kalendarzowym” na „ w stosunku rocznym” i w ust. 2 wykreślić słowa „ na stanowisku kierowniczym”,
- w § 7 wprowadzić ust. 2a o treści ” Okres zastępstwa nie może trwać dłużej niż 3 miesiące nieprzerwanie lub 3 miesiące w stosunku rocznym”
- w § 8 ust. 1 wykreślić słowo „ bezpośredni”,
- § 10 pkt.6- zwiększyć dodatkowe wynagrodzenia za czas pełnienia dyżuru ppoż. w domu do 3 %,
- w § 13 ust. 7 dodać pkt d o treści „ rozwiązania umowy o pracę z przyczyny dot. pracodawcę,
- w § 17 a wprowadzić po słowach oraz pracownikom – „ innym pracowników wykonujących prace w terenie” i wykreślić „ pracownikom zakładów Lasów Państwowych”
- w §18 wykreślić ust. 2 i 3,
- w § 20 dodać pkt. 7 o treści” pracownik pobierający dodatek mieszkaniowy zachowuje uprawnienia w przypadku zmiany stanowiska, z wyjątkiem stanowisk, na którym przysługuje mieszkanie bezpłatne,
- w §23ust. 2b zmienić na zapis: Na wniosek pracownika oraz na podstawie skierowania na leczenie sanatoryjne, pracodawca pokrywa koszty pobytu w wysokości 98 %” dalej bez zmian,
- w § 32 ust.1 pkt. b wykreślić słowa „ z okazji Dni Lasu”,
- w § 33 przywrócić zapis „ Pracownikom, posiadającym dyplom ukończenia studiów wyższych, zajmującym stanowiska pracy zgodnie z kierunkiem wykształcenia, do stażu pracy w PGL LP należy zaliczyć okres tych studiów, nie pokrywający się okresem zatrudnienia, nie więcej jednak niż 5 lat”
- w §35 ust. 1 pkt 4 zmienić ostatnie podpunkt na treść: w innych okolicznościach wcześniej uzgodnionych z kierownikiem jednostki danego szczebla,
- zmienić zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników – 1/12 za każdy przepracowany miesiąc .

Podpisy:

Bronisław Sasin
 Piotr Albykowski
 Grzegorz Wenede
 Tomasz Podsiadlik
 Zbigniew Kurkowski
 Andrzej Kopycki