

## **Projekt**

### **USTAWA**

**z dnia ..... 2014 r.**

**o zmianie ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach**

#### **Art. 1.**

W ustawie z dnia 28 września 1991 r. o lasach wprowadza się następujące zmiany (Dz. U. z 2011 r. Nr 12, poz. 59, z późn. zm.1):

1) uchyla się art. 35 ust. 1 pkt 2b;

2) po art. 78 dodaje się art. 78a w brzmieniu:

„Z osobami powołanymi na podstawie art. 35 ust. 1 pkt. 2b ustawy zmienianej w art. 1 nadleśniczy, w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie ustawy, zawiera umowy o pracę.”

#### **Art. 2.**

Ustawa wchodzi w życie w ciągu 14 dni od dnia ogłoszenia.

## **UZASADNIENIE**

W obecnym stanie prawnym do kompetencji nadleśniczego należy powoływanie i odwoływanie zastępców nadleśniczego, głównego księgowego nadleśnictwa, inżyniera nadzoru i leśniczego. Od kilku lat środowisko leśników i związki zawodowe postulowały konieczność zwiększenia stabilności pracy i mniejszej rotacji w wymienionej grupie stanowisk. Powołanie jako forma zatrudnienia nie zapewnia należytej ochrony stosunku pracy m.in. z uwagi na brak możliwości dochodzenia roszczeń pracowniczych przed sądem pracy. Ze względu na ww. niedogodności, a także charakter pracy zasadne jest, aby stosunek pracy na wymienionych stanowiskach nawiązywany był na podstawie umowy o pracę.

Umowa o pracę zagwarantuje pracownikom stabilność zatrudnienia i ocenę uzależnioną od efektów ich pracy. Uchroni również lub znacznie utrudni stosowanie pozamerytorycznych kryteriów przy podejmowaniu decyzji kadrowych.

Jedynym stanowiskiem na szczeblu nadleśnictwa, na którym stosunek pracy powinien pozostać nawiązywany na podstawie powołania jest nadleśniczy. Formuła powołania sprawdziła się w stosunku do nadleśniczych, którzy jako kadra kierownicza, zarządzająca, samodzielnie odpowiadają za prowadzoną w nadleśnictwie gospodarkę leśną. Forma powołania jest w tym wypadku gwarancją sprawnego zarządzania w sytuacjach wyjątkowych np. postępowań prokuratorskich, sądowych, a także utraty zaufania i braku możliwości współpracy.

Projektowana zmiana w obecnych uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych jest powszechnie oczekiwana przez pracowników Lasów Państwowych, związki zawodowe i środowiska związane z leśnictwem.