

**ZWIĄZEK LEŚNIKÓW POLSKI
W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

NSZZ „Solidarność”

**Krajowy Sekretariat Zasobów Naturalnych
Ochrony Środowiska i Leśnictwa**

**Pan
Adam Wasiak
Dyrektor Generalny
Lasów Państwowych**

W dniach 25.02.2013 oraz 15.04.2013 r. w Puszczykowie odbyły się spotkania przedstawicieli Związku Leśników Polskich w RP oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, na których przeprowadzono przegląd zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PGL LP oraz pozostałych uregulowań pracowniczych.

W wyniku wspólnej analizy PUZP oraz uregulowań dotyczących uprawnień i obowiązków pracowników LP przedstawiciele w/w Związków zgodnie wypracowały kierunki działań w celu nowelizacji PUZP oraz wnioski dotyczące pozostałych niezbędnych uregulowań uprawnień pracowniczych, a mianowicie:

I. Uzgodniono następujące propozycje wprowadzenia do PUZP:

1. Wynagrodzenie dodatkowe
 - wprowadzić zapis do zał. Nr 4 § 4 pkt. 4:
 - c) z urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego,
 - d) ze zwolnienia chorobowego,
 - e) ze świadczenia rehabilitacyjnego.
2. Nagrody jubileuszowe
 - wprowadzić zapis w § 33 pkt.1 o zaliczeniu do stażu pracy w PGLP LP okresów zatrudnienia w:
 - firmach sporządzających Plany Urządzenia Lasu dla PGL LP,
 - w parkach narodowych,
 - w ramach tzw. „Zielonych miejsc pracy” ,
 - skierowania do pracy w PGL LP przez PUP na staż pracy, prace interwencyjne, przyuczenie do zawodu itp.
3. Pozostałe
 - wprowadzić § 14 o treści: pracownikom pracującym na rejestratorach, GPS itp. przysługuje refundacja kosztów zakupu okularów korekcyjnych, ze wskazań lekarskich raz na dwa lata , w wysokości do 30 % stawki wyjściowej, na podstawie okazanej faktury.
 - wprowadzić § 15 pkt. 5 o treści: deputat opałowy, na wniosek pracownika, może być wydany jednorazowo, w ciągu roku, pod warunkiem złożenia pisemnej deklaracji o zwrocie wartości nadebranego deputatu w razie rozwiązania stosunku pracy.
 - ustalić interpretację do § 23 pkt1: Pracownik może otrzymać urlop dodatkowy na leczenie sanatoryjne, a także urlop na poratowanie zdrowia pomimo niewykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego.

- opracować jednolity tekst PUZP wraz z komentarzami.
- wprowadzić zapis w § 17 b: Pracownikom zatrudnionym na stanowisku leśniczego lub osobie odpowiedzialnej za utrzymanie kancelarii leśnictwa przysługuje zwrot kosztów w wysokości 30 % stawki wyjściowej.

II. Wnioski dotyczące pozostałych niezbędnych uregulowań uprawnień pracowniczych w kolejności:

1. Wprowadzić dodatek transportowy za jazdy terenowe – propozycja 30% zwiększenia w stosunku do maksymalnej stawki zwykłej. Limit kilometrów winien być ustalany w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
2. Uruchomić pracowniczy program emerytalny – tzw. III filar.
3. Przyjąć pakiet medyczny (medycyna pracy, pakiet zdrowotny i lekowy) dla wszystkich pracowników PGL LP, w tym leczenia boreliozy.
4. Uregulować sprawę opuszczenia lokalu **niezbędnego** z zasobów LP przez pracowników, emerytów i rencistów LP (niezależnie od zajmowanego stanowiska pracy), poprzez wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego albo przyznania lokalu zamiennego.
5. Ustalić wysokość nagrody jubileuszowej za 45 i więcej lat pracy.
Propozycja – 450 % podstawy wymiaru, która powinna być zwiększona do 400 % stawki wyjściowej.
6. Uznać koszty udziału w wydarzeniach (zawodach sportowych, kulturalnych itp.), objętych patronatem dyrektora generalnego i regionalnego LP, w których pracownik reprezentuje jednostkę Lasów Państwowych – w ramach pełnej delegacji.
7. Przywrócić umundurowanie dla wszystkich pracowników technicznych LP – propozycja 40 pkt / rok dla pozostających poza SL.
8. Znowelizować tabele wynagrodzeń i tabele przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej- m.in. włączenia siatki płac SL do PUZP.
9. Zwiększenie dodatkowego wynagrodzenia za czas pełnienia dyżuru w domu do 3 % (§ 10 pkt.6 PUZP).
10. Pożyczka bezzwrotna na zagospodarowanie dla nowoprzyjętych pracowników (do 5 lat po zakończeniu edukacji) – dla wszystkich pracowników, propozycja 10 – krotność stawki wyjściowej.
11. Ograniczenie ilości egzaminów potrzebnych do podjęcia pracy w PGL LP do egzaminu po stażu tożsamego z egzaminem do SL.
12. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas pełnienia funkcji związkowych w strukturach regionalnych i krajowych działających w PGL LP – szczegóły do negocjacji.

Przedstawiając powyższe propozycje zmian do PUZP oraz listę wniosków zwracamy się do Pana Dyrektora o podjęcie rozmów i ustalenie najpilniejszej listy tematów do negocjacji oraz spisania ewentualnego porozumienia na temat dalszego trybu prac nad wnioskami wypracowanymi przez dwa największe Związki działające w Lasach Państwowych, a zapewne popieranymi przez pozostałe centrale związkowe działające w Lasach Państwowych.

Niezależnie od powyższych działań wnosimy o podjęcie rozmów w celu wypracowania wspólnej polityki mieszkaniowej w Lasach Państwowych.

Pracownicy Lasów Państwowych mieszkający w mieszkaniach, które obecnie nie są przeznaczone do sprzedaży są bardzo zaniepokojeni taką sytuacją i mają poczucie wielkiego dyskomfortu, związanego z brakiem zabezpieczenia ich potrzeb mieszkaniowych w momencie zakończenia służby w LP. Proponujemy, aby wszystkie osady zakwalifikować jako zbędne dla gospodarki leśnej i **umożliwić** ich stopniową sprzedaż dotychczasowym użytkownikom. Powinien to być postępujący proces. Dziś nie ma potrzeby, naszym zdaniem, wiązania pracownika mieszkaniem, nie ma potrzeby utrzymywania kancelarii leśniczych, można zupełnie inaczej zorganizować sprawy mieszkaniowe pracowników. Przełamanie stereotypów myślenia jest nieraz trudne, ale podjęcie radykalnych i zdecydowanych działań mających na celu wyzbycie się uciążliwego, znacznie obciążającego Lasy Państwowe majątku odbędzie się na pewno z korzyścią dla Lasów jako firmy, jak i dla pracowników. Rozpoczęty proces sprzedaży należy dokończyć, ponieważ oczywistym wydaje się fakt, że w dzisiejszej rzeczywistości mieszkania zakładowe są jednakowo zbędne i kosztowne w utrzymaniu dla gospodarki leśnej.

Kiedyś, w innych realiach, bezpłatne mieszkanie było motywacją do wyboru zawodu i rekompensowało wiele niedogodności, z którymi muszą borykać się leśnicy w trakcie swojej służby. Dziś, kiedy jesteśmy w trakcie procesu prywatyzacji, w warunkach gospodarki rynkowej i kiedy żyjemy w systemie demokratycznym, w którym powinniśmy stosować jednakowe zasady i normy prawne i wobec dyrektora RDLP, i wobec podleśniczego, powinniśmy ten proces zakończyć w sposób systemowy i zaproponować nowe rozwiązania dla kolejnych pokoleń leśników. Jest to także ważne w kontekście jednakowego traktowania obywateli RP, zgodnie z naszą Konstytucją.

Należy, naszym zdaniem, podjąć może trudną, ale rozsądną decyzję i zrezygnować z przywileju mieszkań bezpłatnych z zachowaniem *vacatio legis* (w tym czasie zaprzestać remontów i inwestycji mieszkaniowych) i określić możliwości sprzedaży mieszkań zakładowych dotychczasowym najemcom w założonym terminie granicznym. Wiele firm już dawno zrezygnowało z mieszkań zakładowych i odbyło się to bez potępienia ze strony opinii publicznej i bez wielkich napięć ze strony pracowników. Tylko takie, radykalne postawienie sprawy rozwiąże ten problem. Potrzeba na to czasu i należy to wdrażać stopniowo ale powinna być ustalona perspektywiczna polityka mieszkaniowa.

Z poważaniem

Przewodniczący
Krajowej Sekcji Zasobów Naturalnych
Ochrony Środowiska i Leśnictwa
Zbigniew Kuszlewicz

Przewodniczący
Związku Leśników Polskich w RP
Bronisław Sasin