



# Leśnik

Informator Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej  
Nr 8-10 (194) ISSN 1732-1743 Lipiec–Wrzesień 2018 r.

## Posiedzenie Rady Krajowej Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej

W dniach 30 sierpnia – 1 września 2018 roku w Spale odbyły się obrady Rady Krajowej Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej. Wybór miejsca posiedzenia związany był z odbywającym się w tym czasie na terenie RDLP w Łodzi Jubileuszowym XXX Ogólnopolskim Rajdem Leśników „Na pokładzie przygody”.



*Od lewej: Paweł Kania, Jarosław Szalata, Krzysztof Górski*



*Wystąpienie Pawła Kania*

Obrady Rady Krajowej Związku Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej otworzył Przewodniczący Jarosław Szalata. Powitał wszystkich członków Rady Krajowej oraz uczestniczącego gościnnie członka ZLP w RP przy Nadleśnictwie Lutowiska (RDLP w Krośnie), leśniczego leśnictwa Polana – Jana Podrazę. Przewodniczący przedstawił porządek obrad i oddał głos Pawłowi Kani – Przewodniczącemu ZLP w RP Regionu Środkowopolskiego w Łodzi, który jako organizator tegorocznego Jubileuszowego XXX Ogólnopolskiego Rajdu Leśników „Na pokładzie przygody” przedstawił plan przebiegu imprezy oraz jej finału. Poinformował, że w tegorocznej edycji weźmie udział ok. 1600 osób z całej Polski.

Następnie Jarosław Szalata przedstawił zmiany kadrowe w Lasach Państwowych oraz zmiany osobowe we władzach Związku Leśników Polskich w RP. Przypomniał, iż współpracujemy z biurem prawnym IURICO z Wrocławia i w razie potrzeby pomocy naszym członkom można zgłosić się do nich po fachową opinię. Zauważył również, że wszystkie aktualne i istotne zagadnienia dotyczące pracy leśników, zmian legislacyjnych czy zarządzeń wewnętrznych LP itp. są na bieżąco zamieszczane na stronie internetowej Związku [www.zlpwrp.pl](http://www.zlpwrp.pl).

Poruszył również temat zbliżających się wielkimi krokami obchodów jubileuszu 100-lecia działalności Związku Leśników Polskich w RP, które odbędą się już



*Od lewej: Urban Kolman, Marek Miścierewicz, Paweł Kania*



*Prezentacja Jana Podrazy*

5 października br. w Ośrodku Kultury Leśnej w Gołuchowie. Uroczystość została objęta Patronatem Narodowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy w Stulecie Odzyskania Niepodległości. Sponsorem głównym jubileuszu jest PZU. Wydarzenie uświetni występ Orkiestry Reprezentacyjnej Lasów Państwowych i znakomitych artystów ze scen teatralnych. Uroczystość zostanie uwieczniona poprzez kamery ekipy filmowej Telewizji Lasów Państwowych. Przygotowywana jest również publikacja jubileuszowa, a artykuły dotyczące wydarzenia, historii Związku zostaną sukcesywnie zamieszczone m. in. w Głosie Lasu, Lesie Polskim, Dzienniku Leśnym i ogólnopolskim czasopiśmie VIP.

W kolejnej części swojego wystąpienia Przewodniczący podziękował wszystkim uczestnikom lipcowej manifestacji pod Sejmem RP przeciwko zmianom w ustawie o lasach. Streścił przebieg komisji sejmowej w tej sprawie, w której uczestniczył osobiście. Przybliżył informacje na temat dalszego losu projektu Polskie Domy Drewniane. Poruszył również temat listu otwartego Nadleśniczego Piotra Nalewajka do wszystkich leśników, przesłanego za pośrednictwem poczty LP. Poinformował, że był to jeden z tematów indywidualnego spotkania z Dyrektorem Generalnym Andrzejem Koniecznym w dniu 21 sierpnia br., na którym rozmawiali także na temat bieżącej sytuacji w Lasach Państwowych, nagrodach, otwartości na współpracę jak i najczęstsze kontakty z członkami ZLP w RP i wszystkimi leśnikami.

Następnie podjęto prace nad szeregiem uchwał Rady Krajowej. Nastąpiły zmiany w składzie Rady Krajowej oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej ZLP w RP. Marek Cholewa (ZLP w RP Region Górnośląski) z racji powołania go na stanowisko nadleśniczego w Nadleśnictwie Prudnik ustąpił wcześniej ze stanowiska Przewodniczącego Regionu Górnośląskiego, a tego dnia również zrezygnował ze stanowiska Wiceprzewodniczącego Związku. Nie jest już zatem członkiem Rady Krajowej oraz członkiem jej Prezydium. Przewodniczącym Regionu Górnośląskiego został wybrany przez delegatów z Regionu Piotr Chruszczyk. Z racji tego, że został nowym członkiem Prezydium RK, zrezygnował z funkcji Przewodniczącego KKR ZLP w RP, ponieważ nie można łączyć tych funkcji. Do następnego Zjazdu Krajowego, kiedy zostanie wybrany nowy przewodniczący Krajo-



*Przedstawiciele EKU Sp. z o.o.*

wej Komisji Rewizyjnej jego obowiązki przejęła Krystyna Sowa (ZLP w RP Region Małopolski).

Rada Krajowa zajęła się także wnioskami o pomoc w sytuacjach kryzysowych dla członków ZLP w RP i udzieliła wsparcia finansowego na leczenie oraz odbudowanie spalonego domu.

W kolejnej części obrad wziął udział Zastępca Dyrektora Regionalnego Lasów Państwowych w Łodzi ds. Gospodarki Leśnej Marek Miścierewicz. Jako Komandor tegorocznego Rajdu Leśników opowiedział o organizacji wydarzenia. Omówił również bieżącą sytuację w lasach na terenie działania łódzkiej RDLP.

Chętnie odpowiadał na pytania i dyskutował z członkami Rady Krajowej. Wysłuchał również wspólnie z członkami RK wystąpienia Jana Podrazy z autorską prezentacją „Jakie Bieszczady. Filozofia społecznej spójności”. Referat obejmuje problemy z jakimi aktualnie borykają się bieszczadzcy leśnicy, a które w bliższej bądź dalszej przyszłości mogą dotknąć inne rejony Polski. To bardzo poważny i narastający problem, który z niepokojem dostrzegają członkowie ZLP w RP, stąd Przewodniczący zaprosił do udziału w obradach RK Jana Podrazę – leśnika, przyrodnika, samorządowca i działacza społecznego. Z problemem blokowania racjonalnej gospodarki leśnej i działań leśników możemy borykać się w wielu regionach kraju. Prezentacja Jana Podrazy znajduje się w biurze ZLP w RP i otrzymali ją do wykorzystania wszyscy członkowie RK.

Na zakończenie spotkania przedstawiciele Europejskiego Konsorcjum Ubezpieczeniowego Sp. z o.o. przedstawili program indywidualnego, dobrowolnego





*Członkowie Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej ZLP w RP pod kościołem Św. Idziego*

ubezpieczenia OC dla pracowników Lasów Państwowych. Oferta Ergo Hestia przygotowana dla leśników jest dostępna na stronie ZLP w RP.

Następnego dnia członkowie RK zwiedzali i poznawali Spalę i jej okolice. Odwiedzili bunkier w Konewce, kościół Św. Idziego i zamek w Inowłodzu oraz Dom Pamięci Walki i Męczeństwa Leśników i Drzewiarzy Polskich w Spale. Poznali warunki pracy leśników z Regionu Środkowopolskiego i dyskutowali o ich problemach.

W godzinach popołudniowych odbyło się kilkugodzinne spotkanie z Dyrektorem Generalnym Lasów Państwowych Andrzejem Koniecznym. Towarzyszył mu Szef Gabinetu DG Marcin Gołębiowski. Dyrektor przedstawił sytuację w jakiej obecnie znajdują się Lasy Państwowe i nakreślił plany działania w najbliższym czasie. Wielkie znaczenie przywiązuje do odbioru społecznej działalności leśników, stąd przedstawił i udostępnił członkom Rady Krajowej prezentację „Lasy Państwowe: Dla Lasu, dla ludzi”. To rzetelny i oparty na konkretnych danych materiał, który powinien być wykorzystywany przez leśników do pokazania społeczeństwu tego, czym się zajmują. Musimy więcej i częściej mówić o społecznej odpowiedzialności gospodarki leśnej i działaniach leśników. W ocenie Przewodniczącego ZLP w RP bardzo dobre możliwości działania w tym kierunku stwarza udział leśników w działalności samorządów lokalnych wszystkich szczebli. Z uwagi na zbli-

żające się wybory samorządowe zachęcał DG Andrzej Konieczny do wspierania leśników kandydujących z różnych list i komitetów wyborczych na funkcje samorządowe w gminach, powiatach i województwach. Dyrektor zadeklarował przychylność w tej sprawie. Warto pamiętać, że Protokół Dodatkowy nr 26 do PUZP formalnie uregulował sprawy leśników – samorządowców.

Andrzej Konieczny chętnie odpowiadał na pytania członków Rady Krajowej i długo z nimi dyskutował. Poruszono wiele istotnych tematów m.in. dotyczących poziomu zatrudnienia w SL, wymiany pokoleniowej i ścieżki awansu, ekwiwalentu za używanie prywatnych samochodów do celów służbowych, szeroko pojętego zagadnienia mieszkaniówki, spraw PR-u i wizerunku leśników, kształtowania świadomości społecznej i postrzegania leśnika przez społeczeństwo, edukacji leśnej. Andrzej Konieczny zaznaczył, że Lasy Państwowe czekają trudne czasy, a na nim samym ciąży wielka odpowiedzialność za przyszłe losy LP i jego pracowników. Dyrektor Generalny podkreślał, że bardzo zależy mu na dobrej współpracy ze związkami zawodowymi, liczy na wymianę doświadczeń z wszystkimi leśnikami, chętnie słucha rad i podpowiedzi. Jest otwarty na dialog. Zobowiązał się rozpatrzyć każdą sprawę, która do niego wpłynie. Spotkanie zakończyło się w godzinach wieczornych.

W dniu 1 września br. członkowie RK wzięli udział w finale i podsumowaniu Jubileuszowego Rajdu. Dzień



Od lewej: Andrzej Konieczny, Jarosław Szalata



Jarosław Szalata i Paweł Kania składają kwiaty pod pomnikiem Leśników i Drzewiarzy Polskich Poległych i Zamęczonych w Okresie II Wojny Światowej



Od lewej: Jarosław Szalata, Bogusław Piątek, Dariusz Pieniak

rozpoczął się mszą świętą w intencji leśników w Kościele Rzymskokatolickim pw. Matki Bożej Królowej Korony Polskiej. Następnie złożono kwiaty pod pomnikiem Leśników i Drzewiarzy Polskich Poległych i Zamęczonych w Okresie II Wojny Światowej.

W następnej kolejności wszyscy udali się do Centralnego Ośrodka Sportu w Spale, gdzie odbyło się oficjalne otwarcie finału XXX Ogólnopolskiego Rajdu Leśników. W uroczystości otwarcia oprócz Przewodniczącego Jarosława Szalaty, Wiceprzewodniczącego ZLP w RP i Wicekomandora Rajdu Pawła Kani, Honorowych Przewodniczących Jerzego Przybylskiego i Bronisława Sasina oraz członków Rady Krajowej uczestniczyli ważni goście. Rajd otworzyli wicedyrektorzy RDLP Łódź – Marek Miścierewicz – Komandor Rajdu oraz Sławomir Nowicki – szef Zespołu Organizacyjnego w towarzystwie znamienitych gości: m.in. przedstawicielki Wiceministra Środowiska Małgorzaty Golińskiej, Bogusława Piątka – Zastępcy Dyrektora Generalnego LP oraz Dariusza Pieniaka – Dyrektora RDLP w Łodzi.

Następnie w imieniu wszystkich uczestników XXX Jubileuszowego Ogólnopolskiego Rajdu Leśników, wspólnie został zasadzony dorodny dąb na pamiątkę tego ważnego wydarzenia oraz Jubileuszu 100-lecia odzyskania niepodległości przez Polskę.

Jubileuszowy XXX Ogólnopolski Rajd Leśników „Na pokładzie przygody” z pewnością pięknie zapisał się w pamięci jego ponad 1600 uczestników. Wyrazy wielkiego uznania należą się organizatorom, koordynatorom,



Dąb

opiekunom tras i wszystkim, którzy sprawili, że była to piękna i pamiętna przygoda. Za rok w dniach 13-15 czerwca 2019 roku spotkamy się na terenie RDLP w Katowicach, gdzie kolejny rajd będą organizować górnośląscy leśnicy wspólnie z członkami ZLP w RP Regionu Górnośląskiego. Uchwałą kierowników drużyn rajdowych Ogólnopolski Rajd Leśników w 2020 roku odbędzie się w nadbałtyckich klimatach na terenie RDLP w Szczecinie, a w roku 2021 na terenie RDLP w Zielonej Górze.

Szczegółowa relacja z XXX Ogólnopolskiego Rajdu Leśników „Na pokładzie przygody” w następnym numerze „Leśnika”.

Tekst: Lena Kacperczyk, Jarosław Szalata

Foto: Biuro ZLP w RP



# Stanowisko DGLP w zakresie wniosków KZ ZLP z marca 2018

Warszawa, 2018 r.

Zn. spr.: GK.074.2.24.2018

**Pan Jarosław Szalata**  
Przewodniczący  
Związku Leśników Polskich  
w Rzeczypospolitej Polskiej

W nawiązaniu do pisma z dnia 17 kwietnia 2018 r., znak spr. jw., poniżej przedkładałam stanowisko Dyrekcji Generalnej LP w zakresie wniosków przyjętych przez Krajowy Zjazd Sprawozdawczy Związku Leśników Polskich w RP w dniach 15-17 marca 2018 r.

## **Wniosek nr 1**

*Kontynuowania działań zmierzających do kompleksowego rozwiązania problemu mieszkaniowego w LP.*

Działania w zakresie gospodarki mieszkaniowej w LP trwają permanentnie od wielu lat. W ostatnich kilku latach została usunięta dowolność działań kierowników jednostek w zakresie swobodnego dysponowania zasobami mieszkaniowymi poprzez szczegółowe uregulowanie sprawy prowadzenia gospodarki mieszkaniowej. Zarządzeniem nr 48 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 19 czerwca 2015 r. w sprawie wprowadzenia „Wytucznych do Zaktualizowanych Polityk Mieszkaniowych dla jednostek Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe na lata 2015 – 2030” (zn. OF.011.4.2015.PM) wprowadzono stosowne wymogi pozaustawowe. Obecnie zarządzeniem DGLP nr 53 z dnia 30 lipca 2018r. wprowadzono zmianę powyższego aktu w postaci wytucznych do opracowania „Programu gospodarowania zasobami lokalowymi w jednostkach organizacyjnych PGL LP”. Wprowadzenie tych zmian kolejny raz poprawi gospodarowanie lokalami.

W celu ulepszenia zasad ustalania stawek czynszu Zarządzeniem nr 31 z dnia 27 kwietnia 2018 r. w sprawie wprowadzenia do wykorzystania w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych „Zasad ustalania wysokości stawki czynszu za korzystanie z lokali mieszkalnych, budynków gospodarczych i garaży Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe” (Zn. OB.160.1.2018) wprowadzono zmianę dotychczasowego sposobu liczenia czynszu.

Natomiast inne bardziej radykalne działania, wymagałyby zmian w przepisach ogólnych ustawy o lasach i rozporządzeń wykonawczych, co pozostaje w kompetencjach Ministra Środowiska.

## **Wniosek nr 2**

*Podjęcia działań umożliwiających wprowadzenie zasad naliczania równoważnika pieniężnego dla osób uprawnionych do bezpłatnego mieszkania, a zamieszkujących we własnych lokalach w sposób identyczny z naliczaniem czynszu w lokalach będących w zasobach LP.*

Prawo do wypłaty równoważnika pieniężnego za brak mieszkania bezpłatnego, nie jest prawem, które można traktować zamiennie z prawem do zamieszkania w lokalu bezpłatnym. Ustawodawca tworząc przepisy w tym zakresie wskazał kolejność jego stosowania. Pierwszeństwo ma świadczenie bezpłatnego mieszkania.

Podkreślenia wymaga fakt, iż ustawodawca nie przewiduje wypłaty równoważnika wszystkim pracownikom uprawnionym do mieszkania bezpłatnego w związku z zajmowanym stanowiskiem, ale jedynie tym, którzy wyrazili faktyczny zamiar zamieszkania w lokalu bezpłatnym i otrzymali odmowę za strony pracodawcy. Brak wniosku zamieszkującego we własnym lokalu lub odmowa zamieszkiwania w lokalu bezpłatnym nie pozwalają na wypłatę równoważnika.

## **Wniosek nr 3**

*Podjęcia działań zmierzających do uchylecia decyzji Dyrektora DGLP dotyczącej ograniczenia sprzedaży mieszkań o wartości księgowej powyżej 100 tys. zł.*

Ograniczenie sprzedaży nie jest zakazem sprzedaży lokali, których wartość księgowa netto przekracza 100 tys. zł. Ze względu na ochronę mienia Skarbu Państwa i potencjalną stratę księgową, jaka powstaje w momencie sprzedaży nieruchomości ze znaczną wartością nieumorzoną, Dyrektor Generalny Lasów Państwowych na dzień dzisiejszy podtrzymuje decyzję o ograniczeniu sprzedaży nieruchomości z wartością księgową netto powyżej 100 tys. zł. Sprzedaż takich nieruchomości wywołuje duże zainteresowanie społeczne, nierzadko budzi sprzeciw i poczucie niesprawiedliwości.

W zarządzie nadleśnictw znajduje się wiele nieruchomości, których wartość nieumorzona netto jest niska lub równa zero, dlatego priorytetowo należy traktować sprzedaż w takich przypadkach. Jeżeli zachodzą wyjątkowe okoliczności uzasadniające konieczność pilnego zbycia lokalu o wyższej wartości do umorzenia i poniesienia związanych z tym kosztów, opisane bardzo szczegółowo we wniosku, to są one rozpatrywane indywidualnie.

#### **Wniosek nr 4**

*W związku z ogromnym rozmiarem obowiązków i zadań, szczególnie w terenie, podjąć działania zmierzające do wzrostu zatrudnienia w grupie pracowników terenowych LP.*

Wniosek jest systematycznie realizowany. Plan finansowo-gospodarczy PGL LP na rok 2018 przewiduje poziom zatrudnienia ogółem 26 479,46 etatów, w porównaniu do planu na 2017r., w którym zatrudnienie zaplanowane zostało na poziomie 25 979,09 etatu (wykonanie za 2017r. wyniosło 26 189 etatów). Związki zawodowe działające w Lasach Państwowych, w tym Związek Leśników Polskich w RP, informowany jest cyklicznie o kształtowaniu się zatrudnienia oraz przeciętnych wynagrodzeń miesięcznych w Lasach Państwowych.

#### **Wniosek nr 5**

*Podjęcia działań mających na celu umożliwienie wydzielenia i ustanowienia w nadleśnictwach samodzielnego stanowiska administratora systemów informatycznych lub stanowiska, w którym zakres czynności w przeważającej części związany byłby z zarządzaniem systemami informatycznymi.*

Aktualnie Zarządzenie nr 90 DGLP z dnia 12 grudnia 2012r. w sprawie ramowego regulaminu nadleśnictwa pozwala na wyodrębnienie w strukturze organizacyjnej nadleśnictwa, w zależności od specyfiki i potrzeb nadleśnictwa, samodzielnego stanowiska realizującego zadania administratora systemu informatycznego.

Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych w ubiegłym roku konsultowała z jednostkami Lasów Państwowych propozycję wprowadzenia do PUZP zmian poprzez dodanie nowego stanowiska na poziomie nadleśnictwa, tj. administratora systemów informatycznych i ustanowienie tego stanowiska w każdej jednostce (nadleśnictwie). Regionalne dyrekcje LP w przeważającej większości pozytywnie ustosunkowały się do ww. propozycji, niemniej jednak niektóre nie widzą takiej

potrzeby uznając, że zakres zadań na stanowisku administratora systemów informatycznych w nadleśnictwie nie wypełniałby zatrudnienia na cały etat, co uzasadniałoby ewentualne powierzenie administratorowi innych, dodatkowych obowiązków np. z zakresu administracji.

Jednostki podniosły, że ustanowienie w nadleśnictwie samodzielnego stanowiska administratora systemów informatycznych, będzie skutkowało wzrostem zatrudnienia w nadleśnictwach i wzrostem kosztów. Zaproponowano także, pozostawienie stanowiska administratora w dotychczasowej fakultatywnej formie, wynikającej z zarządzenia nr 90.

#### **Wniosek nr 6**

*Podjęcia działań zmierzających do aktualizacji wykazu stanowisk w SL, uzupełniając o stanowisko np. „Komendant Straży Leśnej”.*

Zgodnie z art. 49 ustawy o lasach właściwym do ustanawiania stanowisk oraz wymagań kwalifikacyjnych w Służbie Leśnej jest minister właściwy do spraw środowiska. W związku z tym, inicjatywa legislacyjna należy do Ministra Środowiska, który w trybie zmiany rozporządzenia z dnia 14 stycznia 2003 r. w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej (Dz. U. Nr 11, poz. 123), uwzględniając merytoryczne wskazania do ustanowienia danego stanowiska, mógłby rozszerzyć wykaz stanowisk Służby Leśnej.

#### **Wniosek nr 7**

*Kontynuowania działań zmierzających do nowelizacji zasad zwrotu kosztów za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych w LP oraz umożliwienie zawierania umów na kilka samochodów, w tym także na samochody ciężarowe (np. PICK-UP), oraz urealnienie zwrotu ponoszonych kosztów szczególnie w nadleśnictwach kłeskowych.*

Sprawa zwrotu kosztów za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych uregulowana jest w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U.2002.27.271).

Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych wielokrotnie popierała zmianę dotychczasowych przepisów – pisma do Ministerstwa Środowiska z dnia 10.04.2017 r. EI.4001.8.2017, z dnia 23.04.2015 r. OF.4001.1.2015

oraz w latach wcześniejszych. W lutym br. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych poparła wystąpienie poseł Krystyny Pawłowicz do Ministerstwa Infrastruktury w sprawie zmiany ww. rozporządzenia w zakresie zmiany stawek zwrotu kosztów za użytkowanie samochodów prywatnych do celów służbowych dla listonoszy Poczty Polskiej S.A. oraz służby leśnej i służby parków narodowych przez zastosowanie mnożnika 1,2. Powyższa zmiana w znacznym stopniu urealniałaby koszty eksploatacji własnych pojazdów pracowników Służby Leśnej, wykorzystywanych do celów służbowych. W pracach Podkomisji Nadzwyczajnej Komisji Infrastruktury w Sejmie RP prowadzone są intensywne prace nad projektem zmiany ustawy o transporcie drogowym, które mogą doprowadzić wkrótce do zmian w przedmiotowej sprawie.

Zdaniem Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych sprawa umożliwienia zawierania umów na kilka samochodów jest tematem do rozwiązania lokalnego. Jednak komplikuje się to w przypadku samochodu osobowego zakupionego z pożyczki udzielonej przez jednostkę organizacyjną LP. W takiej sytuacji musi zostać spisana umowa na ten konkretny pojazd i bezwzględnie przestrzegana (do takiego pojazdu powinny być przypisane i limity, i delegacje). Niedopuszczalnym jest niekorzystanie z pojazdu zakupionego z pożyczki, a korzystanie do celów służbowych z innego pojazdu zakupionego bez pożyczki, na który podpisano drugą umowę.

Umowa na jazdy lokalne i delegacje rozliczane w trybie ww. rozporządzenia nie może dotyczyć samochodów ciężarowych (w tym np. PICK-UP). Ustawodawca jednoznacznie określił **zamknięty katalog pojazdów niebędących własnością pracodawcy, używanych przez pracownika w celach służbowych dojazdów lokalnych i są to: samochód osobowy, motocykl i motorower zwane w rozporządzeniu „pojazdami do celów służbowych”**. Ponadto zauważyć należy, że zawarte w pytaniu pojęcie „używania samochodów terenowych i ciężarowych” jest nieprecyzyjne:

- samochodem terenowym może być samochód osobowy z napędem 4x4 zarejestrowany, jako osobowy,
- samochodem terenowym może być samochód ciężarowy z napędem 4x4 zarejestrowany, jako ciężarowy.

Używanie samochodu ciężarowego ustawodawca określił w odrębnych przepisach, jako bezpośrednio związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, a leśniczy i podleśniczy jej nie prowadzi.

Wobec powyższego pracownik Lasów Państwowych może używać w celach służbowych dojazdów lokalnych tylko samochodu osobowego, samochodu terenowego z napędem 4x4 zarejestrowanego, jako samochód osobowy, motocykla i motoroweru.

Temat urealnienia zwrotu ponoszonych kosztów szczególnie w nadleśnictwach kłęskowych jest do rozwiązania lokalnego. Kierownik jednostki Lasów Państwowych może skorzystać z zapisu § 3 ust. 4 rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. stanowiącego, że: „(...) Limit, o którym mowa w ust. 1, dla pojazdów do celów służbowych w służbach ratowniczych i w innych właściwych instytucjach w sytuacji zagrożenia kłuską żywiołową lub usuwania jej skutków, albo skutków katastrofy ekologicznej, może zostać podwyższony, przy czym nie może on przekroczyć 3.000 km.”

#### **Wniosek nr 9**

*Podjęcia działań umożliwiających wprowadzenie obligatoryjnego mechanizmu zwiększenia ryczałtu samochodowego pracownikom terenowym pracującym w zespołach dwuosobowych w sytuacjach, gdy jedna z osób nie korzysta z należnego ryczałtu.*

Temat powinien zostać rozwiązany na poziomie lokalnym, zarządzeniem kierownika jednostki organizacyjnej w sprawie sposobu ustalania miesięcznych limitów kilometrów na jazdy lokalne dla pracowników jednostki oraz zasad wykorzystania samochodów służbowych i prywatnych niebędących własnością pracodawcy do celów służbowych oraz zwrotu kosztów z tego tytułu.

Limity kilometrów na jazdy lokalne dla leśniczych i podleśniczych powinny zostać wyliczone w oparciu o kryteria np.; rozmiar pozyskania grubizny w danym roku, rozmiar zadań gospodarczych, powierzchnia leśnictwa, odległość od kancelarii do najdalszego kompleksu leśnego, obsada leśnictwa, itp. (jest to katalog otwarty).

Odrębnym problemem jest temat zastępstw, który powinien zostać rozwiązany również lokalnie. Zależnie od zakresu zastępstwa będzie można określić wysokość limitu na jazdy lokalne.

#### **Wniosek nr 10**

*Podjęcia działań umożliwiających zaliczenie do stażu pracy pomaturalnych szkół leśnych.*

Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych nie widzi uzasadnienia do podejmowania działań w kierunku zmiany przepisów PUZP w zakresie stażu pracy w kontekście przyznawania nagród jubileuszowych.

#### **Wniosek nr 11**

*Podjęcia działań zmierzających do przywrócenia indeksacji wzrostu wynagrodzeń o współczynnik 1,5% rocznie.*

Propozycja przywrócenia indeksacji wzrostu wynagrodzeń o współczynnik 1,5% rocznie nie odpowiada współczesnym trendom w sposobach motywowania pracowników do efektywnej pracy i wynagradzania za nią. Przyjęcie indeksacji byłoby wynagrodzeniem za staż, czynnikiem niemotywowującym. Po przepracowaniu kolejnego pełnego roku współczynnik wynagrodzenia miesięcznej stawki ulegałby podwyższeniu o 1,5%. Wynagrodzenie zależałoby od osiągniętego stażu pracy. Propozycja nie uwzględnia możliwości oceny zaangażowania pracownika w wykonywaną pracę. Wprowadzenie indeksacji płac stanowiłoby czynnik demotywowujący.

Nadmieniam, że jeden ze zgłoszonych postulatów przez przedstawicieli związków zawodowych działających w Lasach Państwowych w zakresie nowelizacji PUZP w 2016 r. dotyczył wprowadzenia indeksacji wynagrodzeń. Postulat nie został uwzględniony ze względu na powyższe, a także wysokie koszty wdrożenia oszacowane w oparciu o aplikację „Analiza kosztów”. Uzasadnienie przedstawione zostało stronie związkowej, w tym ZLP w RP w trakcie prac nad zmianą PUZP w 2016r.

#### **Wniosek nr 12**

*Wyegzekwowania uzgodnionej z kierownictwem DGLP na Zjeździe w 2017 roku zmiany zapisu w Zarządzeniach dotyczących awansów dotyczącej 1/3 załogi zamiast „33%” na „1/3”.*

Decyzje o uruchomieniu podwyżek podejmuje dyrektor generalny LP, który także określa ogólne zasady ich przyznawania. Zgodnie z wytycznymi z DGLP obowiązującymi od lat, podwyżka obejmuje 33% ogółu zatrudnionych w danej jednostce z zastosowaniem matematycznych reguł zaokrąglania do jedności – do pełnych osób. Aktualnie DGLP nie znajduje uzasadnienia merytorycznego do zaproponowanej zmiany.

#### **Wniosek nr 15**

*Podjęcia działań zmierzających do wprowadzenia zmian w PUZP lub innych ścieżek umożliwiających finansowanie kontynuowania leczenia choroby zawodowej dla pracowników, którzy w jego trakcie przechodzą na emeryturę.*

W myśl art. 26 ust. 1 ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych: osoba uprawniona do emerytury i renty z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby zawodowej ma prawo do wypłaty:

1. emerytury zwiększonej o połowę renty;

2. renty zwiększonej o połowę emerytury.

Zatem osoba, która uważa, że stała się niezdolna do pracy wskutek choroby zawodowej, może wystąpić z wnioskiem do ZUS o przyznanie renty z tego tytułu dołączając do wniosku posiadaną dokumentację medyczną mającą potwierdzić istnienie tej choroby oraz niezdolności do pracy.

#### **Wniosek nr 16**

*Podjęcia działań zmierzających do zmiany zapisu w §34 pkt 4 PUZP z „Podstawę wymiaru odprawy pieniężnej stanowi wynagrodzenie otrzymywane za ostatni miesiąc zatrudnienia” na „Podstawę wymiaru odprawy pieniężnej stanowi wynagrodzenie należne za ostatni miesiąc zatrudnienia”.*

Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych odniesie się do wniosku po wyjaśnieniu celu proponowanej zmiany.

#### **Wniosek nr 17**

*Podjęcia działań zmierzających do rozpoczęcia rzetelnych badań weryfikujących wyniki wykonanej na zlecenie DGLP „Analizy obciążenia pracą i narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe na stanowiskach pracy leśniczego i podleśniczego”.*

Praca badawcza „Analiza obciążenia pracą i narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe na stanowiskach pracy leśniczego i podleśniczego” była przeprowadzona przez Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu w latach 2014 – 2016.

Celem projektu była kompleksowa ocena obciążenia pracą na stanowiskach leśniczego i podleśniczego, którzy stanowią najliczniejszą grupę pracowników w PGL Lasy Państwowe. Badania zostały przeprowadzone na reprezentatywnej próbie w obu grupach na terenie całego kraju w ciągu roku kalendarzowego (z uwzględnieniem pór roku oraz sezonowości niektórych prac w leśnictwie).

Prezentowane wyniki badań są pierwszymi danymi na temat obciążenia fizycznego na stanowiskach leśniczego i podleśniczego w Polsce. Unikatowość prezentowanych badań polega na kompleksowej ocenie obciążenia pracą na tych stanowiskach pracy.

Wniosek o rozpoczęcie rzetelnych badań weryfikujących wyniki ww. pracy badawczej nie zawiera szczegółowego uzasadnienia, (dlaczego, z jakich powodów i w jakim celu należy podjąć te działania), dlatego też, DGLP nie może jednoznacznie odnieść się do powyższej kwestii.



### **Wniosek nr 18**

*Wystąpienia do Dyrektora DGLP o przesunięciu terminu sporządzania planów na rok następny na koniec września.*

Dyrektor Generalny LP pismem z dnia 17.04.2018r. (zn.spr. EP.0300.2.1) przesłał do nadzorowanych jednostek o informację o harmonogramie prac nad prowidzorem planu finansowo-gospodarczego na rok 2019. Zgodnie z tą informacją, zatwierdzenie prowidzora planu na 2019 r. ma nastąpić do 8 października br.

### **Wniosek nr 19**

*Podjęcia działań umożliwiających wykonywanie sortymentów S4 w długościach 2,40 mb i 2,50 mb we wszystkich dywizjach LP.*

Dyrektor Generalny LP pismem z dnia 21.01.2015 przesłanym do nadzorowanych jednostek rekomendował upowszechnienie wprowadzenia sortymentu S4 do długości 2,50 mb.

### **Wniosek nr 20**

*Podjęcia działań zmierzających do utworzenia programu grupowego ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej pracowników LP.*

Dyrektor Generalny LP powołał zespół zadaniowy do spraw opracowania rozwiązań w zakresie możliwości objęcia ubezpieczeniem OC pracowników jednostek organizacyjnych LP. Do zadań Zespołu należy m.in. rozpoznanie możliwości objęcia pracowników ubezpieczeniem OC przez pracodawcę z uwzględnieniem przepisów wynikających z ustawy Prawo Zamówień Publicznych, a w przypadku braku takiej możliwości, wykreowanie ścieżki pozwalającej pracownikowi na zawarcie umowy ubezpieczenia we własnym zakresie,

Zespół do dnia 30 listopada 2018r. przedłoży DGLP rekomendacje w zakresie ubezpieczeń OC pracowników jednostek LP zajmujących stanowiska z odpowiedzialnością o charakterze cywilnoprawnym oraz karnoskarbowym.

### **Wniosek nr 21**

*Doprowadzenia do zapisu w PUZP o przyznaniu prawa do refundacji okularów korekcyjnych do pracy na wszystkich stanowiskach pracy związanych z obsługą urządzeń elektronicznych, niezależnie od czasu ekspozycji.*

Obecnie nie ma podstaw do realizacji tego wniosku. Zgodnie z art. 237<sup>6</sup> § 1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami. Oznacza to, że pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikowi okulary korygujące wzrok, które są konieczne przy wykonywaniu pracy zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych, przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania.

Aby pracodawca był zobowiązany do pokrycia całości lub części kosztów zakupu okularów korekcyjnych dla swojego pracownika, musi być spełnionych kilka warunków:

1. Stosowne zaświadczenie lekarskie – konieczność stosowania okularów dotyczy tylko sytuacji związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych przed monitorem komputera.
2. Czas pracy, jaką dany pracownik wykonuje przed monitorem komputera – nie może być on krótszy niż połowa dobowego wymiaru czasu pracy tj. praca przed komputerem przekracza 4 godziny dziennie.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe określa kto może, otrzymać dofinansowanie do okularów.

Ileokroć w rozporządzeniu jest mowa o:

1. monitorze ekranowym – należy przez to rozumieć urządzenie do wyświetlania informacji w trybie alfanumerycznym lub graficznym, niezależnie od metody uzyskiwania obrazu,
2. stanowisku pracy – należy przez to rozumieć przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, obejmującym:
  - a) wyposażenie podstawowe, w tym monitory ekranowe, klawiaturę lub inne urządzenie wejściowe, jednostkę centralną lub stację dyskiety,
  - b) wyposażenie dodatkowe, w tym drukarkę, skaner, mysz, trackball,
  - c) wyposażenie pomocnicze, w tym stół, krzesło, uchwyt na dokument, podnózek,
3. systemie komputerowym – należy przez to rozumieć urządzenia wchodzące w skład wyposażenia podstawowego i dodatkowego stanowiska pracy wraz z oprogramowaniem,
4. pracownikowi – należy przez to rozumieć każdą osobę zatrudnioną przez pracodawcę, w tym praktykanta

lub stażystę, użytkującą w czasie pracy monitor ekranowy, co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy.

Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do:

1. kabin kierowców oraz kabin sterowniczych maszyn i pojazdów,
2. systemów komputerowych na pokładach środków transportu,
3. systemów komputerowych przeznaczonych głównie do użytku publicznego,
4. systemów przenośnych nieprzeznaczonych do użytkowania na danym stanowisku pracy,
5. kalkulatorów, kas rejestrujących i innych urządzeń z małymi ekranami do prezentacji danych lub wyników pomiarów,
6. maszyn do pisania z wyświetlaczem ekranowym.

Z tego przepisu wynika, że nie każde stanowisko pracy wyposażone w monitor ekranowy jest objęte wymaganiami rozporządzenia. Wyłączone są przede wszystkim te stanowiska, na których system komputerowy nie służy do obróbki tekstu, danych czy grafiki, a jedynie do przekazywania lub rejestrowania parametrów lub pomiarów.

Na podstawie tych przepisów obowiązek zapewnienia okularów korygujących może ciążyć na pracodawcach wyłącznie w zakresie, w jakim zatrudniają pracowników na stanowiskach z monitorami ekranowymi, czyli urządzeniami do wyświetlania informacji w trybie alfanumerycznym lub graficznym, niezależnie od metody uzyskiwania obrazu (§ 2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe). W pozostałym zakresie pracodawcy nie mają obowiązku zapewniania pracownikom okularów korygujących, a w konsekwencji w zakresie tym ewentualne finansowanie przez pracodawców zakupów okularów korygujących nie pozwała na korzystanie ze zwolnienia od podatku, o którym mowa w art. 21 ust. 1 pkt 11.

#### **Wniosek nr 22**

*Podjęcia działań umożliwiających skorzystanie z bezpłatnego leczenia sanatoryjnego pracownikom nadleśnictw kłeskowych bezpośrednio zaangażowanym w usuwanie skutków kłesk oraz uproszczenia procedury kierowania pracownikami na leczenia sanatoryjne.*

Wniosek możliwy do realizacji przez pracodawców. Natomiast odnośnie możliwości uproszczenia procedury, Związek nie precyzuje, na czym miałyby polegać uproszczona procedura?

Zdaniem DGLP procedura kierowania pracownikami na leczenie sanatoryjne nie jest złożona. Zgodnie z § 23

PUZP na wniosek pracownika, udokumentowany skierowaniem na leczenie sanatoryjne, pracodawca – nie częściej niż co dwa lata – pokrywa 95% kosztów pobytu pracownika w sanatorium, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

- a) pracownik przepracował co najmniej 3 lata u pracodawców objętych Układem,
- b) leczenie sanatoryjne jest ukierunkowane na profilaktykę schorzenia, mającego związek z warunkami pracy,
- c) pracownik zobowiąże się pokryć 5% kosztów pobytu w sanatorium.

Wprowadzenie częściowej odpłatności za pobyt w sanatorium obniżyło koszty działalności tj. obowiązkowe ubezpieczenie społeczne od powyższego świadczenia, a także obniżyło koszty świadczenia dla pracownika, przez wprowadzenie odpłatności częściowej za pobyt w sanatorium.

#### **Wniosek nr 23**

*Podjęcia działań zmierzających do porozumienia na szczeblu krajowym dotyczącego ubezpieczenia zdrowotnego wszystkich chętnych pracowników oraz emerytów na warunkach korzystniejszych niż indywidualne umowy w jednostkach LP.*

Wniosek nie zawiera wyjaśnienia, na czym miałyby polegać proponowane porozumienie i z jakim podmiotem miałyby być zawarte? Pakiety medyczne czy ubezpieczenia zdrowotne, które są jednym z najczęściej oczekiwanych benefitów pozapłacowych przez pracowników, świadczone przez różne podmioty, zawierają różny zakres usług oferowanych i w zależności od tego, różną cenę. Dzięki indywidualnym umowom zawieranych przez pracodawców PGL LP, zakres usług może zostać dopasowany do oczekiwań pracowników danej jednostki. Z uwagi m.in. na przepisy PZP nie ma możliwości zawarcia jednej umowy, w ramach której z usług medycznych korzystałoby wszyscy pracownicy j.o. LP.

#### **Wniosek nr 24**

*Kontynuowania działań mających na celu poprawę szeroko pojętego PR Lasów Państwowych.*

Wniosek sformułowany ogólnikowo, nie wskazuje obszarów, które zdaniem Związku wymagają poprawy. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych i Centrum Informacyjne Lasów Państwowych prowadzą wiele akcji informacyjnych i działań komunikacyjnych w odniesieniu do różnych tematów, których przykłady poniżej.

Puszcza Białowieska. Zgodnie z wytycznymi kierownictwa Ministerstwa Środowiska, komunikacja Lasów Państwowych w tej sprawie jest podporządkowana komunikacji resortu. LP ze swej strony na bieżąco tłumaczy rzeczywiste znaczenie wyroku TSUE. RDLP w Białymstoku tworzy też program szkoleń dla pracowników i specjalny zespół ds. informowania o Puszczy.

Tzw. Puszcza Karpacka. DGLP i CILP są w stałym kontakcie z nadleśnictwami bieszczadzskimi oraz RDLP w Krośnie, uzgadniając sposoby postępowania w przypadku konkretnych działań aktywistów (tzw. spacer, wizyty w siedzibach nadleśnictw), treść informacji i komunikatów dla mediów, wpisów w serwisach społecznościowych itp. CILP przygotował również plan kampanii dotyczącej właśnie karpackich lasów. Wśród wielu zaplanowanych działań, skierowanych głównie, – choć nie tylko – do dwóch najważniejszych grup docelowych (mieszkańcy miast, mający słaby kontakt z przyrodą, kierujący się popularnymi mitami o Bieszczadach oraz turyści, faktycznie odwiedzający region), są np.:

- spot filmowy (do mediów społecznościowych i komunikacji miejskiej): kilku bohaterów – leśników – pokazujących różne aspekty Bieszczadów (architekturę drewnianą, żubry, niedźwiedzie, zrywkę konną, stosowane rębnie, zalesianie etc.);
- „Oblicza Lasów”: kilka odcinków prowadzonych przez leśników, pokazujących bieszczadzkie ciekawostki i niezwykle miejsca na terenie tamtejszych nadleśnictw;
- wspólna produkcja filmowa z TVP: cykliczny program (do 20-25 odcinków w ramówkach lato-jesień) prowadzony przez leśników z bieszczadzskich nadleśnictw;
- film wyprodukowany we współpracy z paralotniarzami, pokazujący z lotu ptaka obecną lesistość bieszczadzskich nadleśnictw, z wypowiedziami miejscowych leśników, opowiadających o historii zalesień;
- interaktywna grafika przed/po: zamieszczona na stronie internetowej, wykorzystująca archiwalne i współczesne zdjęcia, porównująca lesistość tuż po wojnie i obecnie;
- spot radiowy: krótkie wypowiedzi miejscowych leśników, opowiadających o swojej miłości do lasów i przyrody tego regionu, emitowane w Polskim Radiu
- mobilna wystawa zdjęć leśnych ludzi z Bieszczadów, prezentowana w publicznych miejscach dużych miast;
- współpraca z blogerami, m.in. cykl artykułów na Taste Away, prezentujący lokalną kuchnię i podróżowanie po regionie z dziećmi.
- tablice edukacyjne z QR kodami: zamieszczane przy szlakach i obiektach turystycznych na terenie bieszczadzskich nadleśnictw, odsyłające do nagrań audio/

wideo leśników opowiadających osobiste historie z danego miejsca

Kampania „Dla lasu, dla ludzi”. CILP przygotował i prowadzi zaplanowaną na lata 2018-2020 skoordynowaną kampanię „Dla lasu, dla ludzi”, która ma przedstawić LP w roli równoważących interesy różnych grup, przypomnieć zadania leśników, metody ich pracy i korzyści, jakie mają z tego inni. Będą to przedsięwzięcia o charakterze centralnym oraz regionalne, realizowane z użyciem jednolitej identyfikacji wizualnej, spójnych kluczowych komunikatów i haseł. Kampania będzie miała trzy odsłony: poznaj leśnika; gospodarka leśna – zrównoważona, czyli jaka; las – dobre sąsiedztwo.

Inne działania komunikacyjne. Od pierwszych dni po huraganie z sierpnia 2017 r. pod hasłem „#huragan100lecia” LP prowadzą szerokie działania informacyjne (bieżące newsy dla mediów, dla internautów, infografiki, najświeższe dane i podsumowania, akcje wspólnego odnawiania powierzchni z partnerami społecznymi, reportaże wideo z prac na terenie kłęski itd.). Promocja budownictwa drewnianego (Polskie Domy Drewniane) – na bieżąco LP informują o ciekawostkach związanych z projektem. To samo dotyczy m.in. projektów Termomodernizacja oraz Las Energii. Projekt „żubrowy” LP – po rozwiązaniu problemu sprzedaży odstrzałów sanitarnych krytyka ucichła i zdecydowanie dominują informacje pozytywne o działaniach LP (nowe stado w Puszczy Augustowskiej, transporty zwierząt do Hiszpanii, Bułgarii, wzrost krajowej populacji, tworzenie żubrego banku genów itd.).

## **Wniosek nr 25**

*Podjęcia działań mających na celu rozwiązanie problemów z wolno działającym sprzętem komputerowym w kancelariach leśniczych i niepełnej kompatybilności pakietów biurowych używanych w nadleśnictwach i w kancelariach.*

Sprzęt komputerowy dla leśniczych (rejestratory oraz wyposażenie komputerowe kancelarii leśniczych) jest kupowany w ramach środków własnych jednostek. Zapewnienie, jakość sprzętu leży w gestii lokalnego administratora, okres amortyzacji i wymiana w gestii kierownika jednostki. Problem wolno działającego systemu udostępnionego dla leśniczych nie jest wiązany, z jakością stacji roboczych w kancelariach. Problem jest monitorowany i diagnozowany na bieżąco. Główne przyczyny braku odpowiedniego komfortu pracy wynikają ze słabych parametrów łączy do kancelarii (usługa lokalna bardzo zróżnicowana w kraju) oraz wydajności usług centralnych (VPN, SILP). W każdym z tych problematycznych obszarów trwają prace na rzecz poprawy.



W biurach nadleśnictw używane jest oprogramowanie licencjonowane MS Office, zaś w kancelariach leśniczego oprogramowanie typu *open source* Libre Office. Oprogramowanie *open source* często ma ograniczoną funkcjonalność, jednakże używanie takiego oprogramowania do czynności kancelaryjnych jest wystarczające i ma uzasadnienie ekonomiczne.

#### **Wniosek nr 26**

*Podjęcia działań prowadzących do zmian w systemach informatycznych LP automatyzujących przekazywanie zastępstw.*

Wniosek jest zasadny, brak rozwiązania systemowego jest uciążliwy dla użytkowników. Będą podjęte w 2018 r. działania w zakresie automatyzacji przekazywania zastępstw wraz z przebudową systemu autentykacji i nadawania uprawnień i ról użytkowników.

#### **Wniosek nr 27**

*Podjęcia działań doprowadzających do uzyskania jasnych kryteriów wynagradzania za zastępstwo pracownika podległego, np. dla leśniczego podczas nieobecności podleśniczego.*

Z uwagi na liczne pytania zarówno ze strony pracowników, jak i pracodawców PGL LP dot. stosowania § 7 PUZP, DGLP popiera potrzebę podjęcia działań w kierunku zmiany przepisu PUZP dot. zastępstw. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych oczekuje również ze strony Związku propozycji rozwiązań w tym zakresie.

#### **Wniosek nr 28**

*Podjęcia działań zmierzających do wnioskowania o eliminowanie zarządzeń sprzecznych wewnątrznie.*

Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych odniesie się do wniosku po wskazaniu przykładów takich zarządzeń.

#### **Wniosek nr 29**

*Rozwiązania problemu nadmiernego obciążania dokumentacją papierową pomimo istnienia (obowiązywania) dokumentacji elektronicznej.*

W ograniczeniu ilości dokumentacji papierowej najważniejszą rolę odgrywa postawa i zaangażowanie kierownictwa jednostek oraz zmiana organizacji pracy. Wprowadzenie odpowiednich procedur obiegu dokumentów i przechodzenie na dokumentowanie spraw w sposób elektroniczny, znacząco zmniejsza obciążenie dokumentacją papierową. Jednocześnie przypomina się,

że w ramach nadzoru zgodnie z zarządzeniem nr 66 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 2012-10-01 o wykorzystaniu informacji zapisanych w bazach danych Systemu Informatycznego Lasów Państwowych w celach wewnętrznej sprawozdawczości i kontroli, realizowanych na potrzeby RDLP, DGLP w tym ILP nie jest dopuszczalne wymaganie informacji dostępnych na wyższych szczeblach zarządzania.

#### **Wniosek nr 30**

*Wyrażenia sprzeciwu w sprawie planów wyłączenia sprzedaży drewna ze struktur PGL LP.*

Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych nie prowadzi działań w powyższym kierunku.

#### **Wniosek nr 31**

*Podjęcia działań zmierzających do zwiększenia udziału przedstawicieli ZLP w RP w pracach komisji parlamentarnych pracujących nad projektami ustaw wpływających na interesy pracowników – członków Związku.*

Wniosek poza zakresem właściwości Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.

#### **Wniosek nr 32**

*Definitywnego rozwiązania problemu braku re-spektowania przez część pracodawców zapisu § 35 PUZP pkt 4 dotyczącego delegowania i pokrywania kosztów delegacji członków krajowych i zakładowych organizacji związków zawodowych.*

Z powodu niejednoznacznej interpretacji tego przepisu przez pracodawców PGL LP, Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych zaproponowała i przedstawiła związkowi zawodowemu do uzgodnienia projekt wyjaśnienia treści tego przepisu. Kwestia potrzeby przyjęcia wyjaśnienia treści § 35 PUZP pkt 4 w trybie przewidzianym § 39 PUZP, była omawiana także na spotkaniu Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z przewodniczącymi central związków zawodowych działających w Lasach Państwowych w dniu 28 lutego 2018r. Wówczas ustalono, że Strona związkowa spotka się, żeby uzgodnić wspólne stanowisko do przedstawionego związkowi zawodowemu projektu wyjaśnienia ww. przepisu. Dalsze działania w tej sprawie zależą od decyzji związków zawodowych będących Stroną Układu.

Z wyrazami szacunku  
Dyrektor Generalny Lasów Państwowych  
dr inż. Andrzej Konieczny

# Odpowiedź Ministra Środowiska na wnioski Zjazdu Krajowego ZLP w RP z marca 2018 r.

Warszawa, 28.08.2018 r.

**Związek Leśników Polskich  
W Rzeczypospolitej Polskiej  
ul. Grójecka 127  
02-124 Warszawa**

W odpowiedzi na pismo z 3 kwietnia 2018 r. znak ZLP-01.54.2018, w którym przedstawiono wnioski z Krajowego Zjazdu Sprawozdawczego ZLP z prośbą o ustosunkowanie się i pomoc w ich realizacji, uprzejmie informuję, co następuje.

Niniejsze pismo prezentuje stanowisko w stosunku do wniosków nr 1-2 oraz 30, dotyczących obszaru leśnictwa. To jest w stosunku **do wniosku nr 1** wnoszącego o kontynuowanie działań zmierzających do kompleksowego rozwiązania problemu mieszkaniowego w Lasach Państwowych, **wniosku nr 2**, który postuluje o podjęcie działań umożliwiających wprowadzenie zasad naliczania równoważnika pieniężnego dla osób uprawnionych do bezpłatnego mieszkania, a zamieszkujących we własnych lokalach w sposób identyczny z naliczaniem czynszu w lokalach będących w zasobach Lasów Państwowych, **wniosku nr 30**, który jest wyrażeniem sprzeciwu w sprawie wyłączenia planów sprzedaży drewna ze struktur Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe.

**I. W stosunku do wniosku nr 1** – kwestie związane z uprawnieniem pracowników Służby Leśnej do bezpłatnego mieszkania jak również stanowiska w Służbie Leśnej, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje bezpłatne mieszkanie albo równoważnik pieniężny są uregulowane odpowiednio w ustawie o lasach oraz rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie określenia stanowisk w Służbie Leśnej, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje bezpłatne mieszkanie albo równoważnik pieniężny, oraz sposobu i trybu przyznawania i zwalniania tych mieszkań, a także ustalania i wypłaty równoważnika pieniężnego (Dz.U. poz. 1751).

Z pozyskanych informacji wynika, że od kilku lat w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych obowiązują lokalne polityki mieszkaniowe, wprowadzone

Zarządzeniem nr 48 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 19 czerwca 2015 r. w sprawie wprowadzenia „Wytycznych do Zaktualizowanych Polityk Mieszkaniowych dla jednostek Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe na lata 2015–2030”. Aktualnie w Dyrekcji Generalnego Lasów Państwowych konsultowany jest projekt zmiany tego zarządzenia.

**Reasumując należy stwierdzić, że obecnie nie przewiduje się rozpoczęcia procesu legislacyjnego w celu zmiany regulujących to zagadnienie przepisów.**

**II. W stosunku do wniosku nr 2** – należy wyjaśnić, że zasada ustalania równoważnika pieniężnego jest zdefiniowana także w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 17 grudnia 2009 r. w sprawie określenia stanowisk w Służbie Leśnej, na których zatrudnionym pracownikom przysługuje bezpłatne mieszkanie albo równoważnik pieniężny, oraz sposobu i trybu przyznawania i zwalniania tych mieszkań, a także ustalania i wypłaty równoważnika pieniężnego (Dz.U. poz. 1751).

Należy podkreślić, że przepisy nie przewidują wypłaty równoważnika wszystkim pracownikom uprawnionym do bezpłatnego mieszkania w związku z zajmowanym stanowiskiem, ale jedynie tym, którzy wyrazili zamiar zamieszkania w lokalu bezpłatnym i otrzymali odmowę ze strony pracodawcy ze względu na brak takiego lokalu w zasobie LP.

**Reasumując należy wyjaśnić, że nie przewiduje się rozpoczęcia w najbliższym czasie działań legislacyjnych w celu zmiany przepisów regulujących tę kwestię, ze względu na brak zasadności zmian.**

**III. W stosunku do wniosku nr 30** – wniosek ten nie ma związku z działaniami Lasów Państwowych w zakresie ustalania sprzedaży drewna.

Ponadto należy dodać, że obecny Rząd nie ma planów wyłączenia sprzedaży drewna ze struktur Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe.

Z poważaniem,  
Z up. Ministra  
Sekretarz Stanu  
*Małgorzata Golińska*



## Koleżanki i Koledzy – pracownicy Lasów Państwowych

Po długotrwałych negocjacjach prowadzonych zarówno przez Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej jak i przez Krajową Sekcję Pracowników Leśnictwa NSZZ Solidarność z firmą brokerską Mentor, współpracującą z nami od ponad 6 lat, powstał w końcu czerwca 2018 roku pakiet ubezpieczenia odpowiedzialności materialnej i kosztów ochrony prawnej dedykowany dla leśników. Został on ostatecznie wynegocjowany przez KSPL „Solidarność”. **Szczegóły oferty dobrowolnego ubezpieczenia oferowanego przez AXA Ubezpieczenia Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji S. A. znajdują Państwo na stronie [www.leśnik.pga.pl](http://www.leśnik.pga.pl).**

Jest to z pewnością godna uwagi, ciekawa oferta i wielu leśników już z niej skorzystało. W ulotce informacyjnej było ono proponowane jako „jedyne ubezpieczenie na rynku przygotowane specjalnie z myślą o Leśnikach, jest ważnym narzędziem, które pozwala na pokrycie ewentualnych kosztów odszkodowań, prawników, kosztów sądowych, wynajęcia ekspertów lub powołania biegłych.” Obecnie nie jest to już jedyne dobrowolne ubezpieczenie dla leśników.

**Pracuje również zespół powołany decyzją Dyrektora Generalnego, który na wniosek nr 20 uchwalony w marcu 2018 roku podczas Zjazdu Krajowego ZLP w RP przygotowuje zasady rozwiązań w zakresie możliwości objęcia przez pracodawcę pracowników LP grupowym ubezpieczeniem OC. Zespół do 30 listopada 2018 roku przedstawi DGLP rekomendacje w zakresie ubezpieczeń OC pracowników jednostek LP zajmujących stanowiska z odpowiedzialnością o charakterze cywilnoprawnym i karnosądowym.**

Związek Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej w swojej stuletniej działalności kieruje się przede wszystkim troską o wszystkich pracowników i stara się

wychodzić naprzeciw wszelkim postulatom oraz zgłaszanym problemom. Jednym z takich postulatów było stworzenie oferty innych ubezpieczeń, dostępnych dla leśników i skrojonych na miarę ich potrzeb, podyktowanych różnorodną, szeroką działalnością, prowadzoną na styku z wieloma zadaniami gospodarczymi. Przygotowana przez nas oferta ma szansę być atrakcyjna cenowo oraz dostosowana do specyfiki pracy leśnika. Rada Krajowa ZLP w RP podczas posiedzenia w Spale w dniu 30 sierpnia 2018 roku podjęła decyzję o przedstawieniu leśnikom, w odpowiedzi na ich wnioski i zapytania kolejnej oferty ubezpieczenia.

**Związek Leśników Polskich w RP przy współpracy z Forum Grup Zawodowych oraz brokera Europejskie Konsorcjum Ubezpieczeniowe Sp. z o. o. wynegocjował w STU Ergo Hestia S.A. ofertę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej pozwalającą na pokrycie ewentualnych szkód powstałych w mieniu pracodawcy, a także szkód wyrządzonych osobom trzecim w związku z wykonywanym zawodem. Dodatkowo ubezpieczenie pokrywa koszty sądowe, wynajęcia ekspertów lub powołania biegłych.**

Do ubezpieczenia można przystępować w każdym miesiącu funkcjonowania ubezpieczenia począwszy od 1 września 2018 roku bez względu na liczbę osób przystępujących do ubezpieczenia tj. nie jest wymagany limit osób, aby ochrona ubezpieczenia rozpoczęła się.

**Składka za ubezpieczenie w I wariantcie wynosi 9 zł płatne miesięcznie.**

Kto jest Ubezpieczony?

Ubezpieczonym jest Pracownik Lasów Państwowych, w tym także pracownik Służby Leśnej, zatrudniony w oparciu o umowę o pracę, powołanie, mianowanie, wybór, na podstawie umowy cywilnoprawnej lub w oparciu o kontrakt menadżerski.



Za jakie szkody odpowiada ERGO Hestia?

- Szkody na osobie tj. straty powstałe wskutek śmierci, uszkodzenia ciała, rozstroju zdrowia oraz utracone korzyści.
- Szkody na mieniu tj. straty powstałe wskutek uszkodzenia, zniszczenia lub utraty rzeczy ruchomej lub nieruchomości oraz utracone korzyści.
- Czyste straty finansowe tj. szkody nie wynikające ze szkód w mieniu i na osobie.
- Koszty ochrony prawnej.

Od czego chroni ubezpieczenie w praktyce? – przykłady:

- a) Pracownik służby leśnej dokonuje nieprawidłowego odbioru drewna, Klientowi zostaje przekazane drewno innego gatunku. Klient obciąża pracodawcę kosztami transportu drewna. Zgodnie z przepisami prawa za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej przez pracownika odpowiada pracodawca. Pracodawca może jednak wystąpić z regresem do pracownika do wysokości 3 krotności jego miesięcznego wynagrodzenia. W przypadku przystąpienia do ubezpieczenia OC Leśnika – za taką szkodę zapłaci Ubezpieczyciel do wysokości sumy gwarancyjnej.
- b) Pracownik podczas załadunku drewna doprowadza do uszkodzenia rejestratora leśniczego. Zgodnie z przepisami prawa za szkodę w mieniu powierzonym (rejestrator) przez pracodawcę, pracownik odpowiada do pełnej wysokości szkody i musi pokryć ją z własnej kieszeni. W przypadku przystąpienia do ubezpieczenia OC Leśnika – za taką szkodę zapłaci Ubezpieczyciel do wysokości sumy gwarancyjnej.
- c) Pracownik podczas nadzorowania wycinki drzew doprowadza do uszkodzenia pojazdu osoby trzeciej. Zgodnie z przepisami prawa za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej przez pracownika odpowiada pracodawca. Pracodawca może jednak wystąpić z regresem do pracownika do wysokości 3 krotności jego miesięcznego wynagrodzenia. W przypadku przystąpienia do ubezpieczenia OC Leśnika – za taką szkodę zapłaci Ubezpieczyciel do wysokości sumy gwarancyjnej.

#### ZALETY PROGRAMU UBEZPIECZENIA OC:

- Najniższa składka ubezpieczeniowa od 9,00 zł/mc
- Możliwość płatności miesięcznej
- Minimum formalności przy przystępowaniu do ubezpieczenia on-line [www.lasyfgz.pl](http://www.lasyfgz.pl)

- Możliwość potrącania składki ubezpieczeniowej z wynagrodzenia przez Pracodawcę
- Do ubezpieczenia można przystępować w każdym miesiącu funkcjonowania ubezpieczenia BEZ KARENЦИИ

Do ubezpieczenia można przystępować od 1 września 2018 r.

W razie pytań należy dzwonić pod nr telefonu:

**Karolina Rudnik SFGZ, tel. 795 478 724, 22 696 96 86  
fax. 22 628 30 86 mail: k.rudnik@sfgz.pl**

Oferta kolejnego, dobrowolnego ubezpieczenia kierowana do leśników nie wynika z chęci rywalizacji pomiędzy związkami zawodowymi czy towarzystwami ubezpieczeniowymi. Jak napisał wcześniej Maciej Barcik z firmy Mentor: *„Współpracujemy z Państwem w zakresie tworzenia oraz obsługi ubezpieczeń zdrowotnych (Medicover) oraz ubezpieczeń na życie (PZU Życie) od ponad sześciu lat. Efektem naszej współpracy jest ponad 21 tyś. osób objętych ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ponad 22 tyś pracowników ubezpieczonych na życie. Dzięki naszej współpracy znacznie łatwiej oraz skuteczniej pracownicy Lasów Państwowych oraz członkowie ich rodzin diagnozują swoje schorzenia i podejmują leczenie. W trudnych przypadkach jako broker niejednokrotnie wspieramy poszczególnych pracowników w przyspieszeniu bądź ułatwieniu dostępu do nietypowych badań lub lekarzy. Angażujemy się również w rozwój Sanatorium „Leśnik-Drzewiarz” w Krynicy tak, aby rekonwalescencja leśników była na najwyższym poziomie. Chcielibyśmy podkreślić że nasze działania mają na celu zapewnić jak najlepsze leczenie oraz ochronę ubezpieczeniową pracownikom Lasów Państwowych bez względu na płęć, stanowisko, czy też przynależność związkową.”*

Proszę o zapoznanie się z ofertą proponowanego ubezpieczenia i samodzielnie wybrać najlepszą, dopasowaną do siebie możliwość dobrowolnego ubezpieczenia. Będziemy z uwagą wsłuchiwać się w głosy leśników i nadal negocjować w waszym imieniu, w porozumieniu z pracodawcami, jak najlepsze warunki ochrony naszej odpowiedzialnej pracy na rzecz lasów i ludzi.

Darz Bór!

W imieniu Rady Krajowej ZLP w RP

Jarosław Szalata

## **OC LEŚNICY - PROGRAM UBEZPIECZENIA DLA PRACOWNIKÓW LASÓW PAŃSTWOWYCH, W TYM SŁUŻBY LEŚNEJ W LASACH PAŃSTWOWYCH**

W odpowiedzi na zapytania pracowników Lasów Państwowych Związek Zawodowy Leśników Polskich w RP przy współpracy z Forum Grup Zawodowych oraz brokera Europejskie Konsorcjum Ubezpieczeniowe Sp. z o. o. wynegocjował w STU Ergo Hestia S.A. ofertę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej pozwalającą na pokrycie ewentualnych szkód powstałych w mieniu pracodawcy, a także szkód wyrządzonych osobom trzecim w związku z wykonywanym zawodem. Dodatkowo ubezpieczenie pokrywa koszty sądowe, wynajęcia ekspertów lub powołania biegłych.

***Do ubezpieczenia można przystępować w każdym miesiącu funkcjonowania ubezpieczenia począwszy od 1 września bez względu na liczbę osób przystępujących do ubezpieczenia tzn.***

***nie jest wymagany limit osób, aby ochrona ubezpieczenia rozpoczęła się.***

***SKŁADKA ZA UBEZPIECZENIE W WARIANCIE I WYNOSI 9,00 ZŁ/MC***

***Rezygnacja z ubezpieczenia następuje z końcem miesiąca w wyniku nieuiszczenia składki za kolejny miesiąc bez konieczności wypełniania dodatkowych formularzy .***

### **Kto jest Ubezpieczony?**

Ubezpieczonym jest Pracownik Lasów Państwowych, w tym pracownik Służby Leśnej w Lasach Państwowych, zatrudniony w oparciu o umowę o pracę, powołanie, mianowanie, wybór, na podstawie umowy cywilnoprawnej lub w oparciu o kontrakt menadżerski.

### **Za jakie szkody odpowiada ERGO Hestia?**

- Szkody na osobie tj. straty powstałe wskutek śmierci, uszkodzenia ciała, rozstroju zdrowia oraz utracone korzyści.
- Szkody na mieniu tj. straty powstałe wskutek uszkodzenia, zniszczenia lub utraty rzeczy ruchomej lub nieruchomości oraz utracone korzyści.
- Czyste straty finansowe tj. szkody nie wynikające ze szkód w mieniu i na osobie.
- Koszty ochrony prawnej.

### **Ochrona Prawna**

Przedmiotem ubezpieczenia są koszty ochrony prawnej, poniesione przez Ubezpieczonego wskutek konieczności pokrycia takich kosztów w celu obrony swoich praw, w zakresie przewidzianym w obowiązujących przepisach, w postępowaniach przed sądami polskimi, prowadzonych z jego udziałem w charakterze pozwanego, podejrzanego, oskarżonego oraz w wewnętrznym postępowaniu dyscyplinarnym.

**Zakres obejmuje w szczególności:**

- 1) koszty usług osób uprawnionych do świadczenia pomocy prawnej,
- 2) koszty związane z uzyskaniem opinii biegłych lub rzeczoznawców albo innych dokumentów stanowiących środki dowodowe,
- 3) pozostałe koszty i opłaty sądowe lub administracyjne, o ile służą one ochronie praw Ubezpieczonego w związku z prowadzonym postępowaniem.

<b>Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej i ochrony prawnej</b>			
<b>Składka</b>	<b>9,00 zł/mc</b>	<b>12,00 zł/mc</b>	<b>15,00 zł/mc</b>
<b>Zakres ubezpieczenia</b>	<a href="#"><u>Ubezpiecz się !</u></a>	<a href="#"><u>Ubezpiecz się !</u></a>	<a href="#"><u>Ubezpiecz się !</u></a>
	<b>Wariant I</b>	<b>Wariant II</b>	<b>Wariant III</b>
<b>Ubezpieczenie OC</b>	25 000,00 zł	50 000,00 zł	100 000,00 zł
<i>Czyste straty finansowe</i>		25 000,00 zł	25 000,00 zł
<i>Utrata mienia powierzonego lub przyjętego w pieczęć</i>		10 000,00 zł	10 000,00 zł
<b>Ochrona prawna</b>	50 000,00 zł	100 000,00 zł	150 000,00 zł

[Umowa ubezpieczenia](#)

[Pobierz deklarację](#)

**ZALETY PROGRAMU UBEZPIECZENIA OC:**

- ***Najniższa składka ubezpieczeniowa od 9,00 zł/mc***
- ***Możliwość płatności miesięcznej***
- ***Minimum formalności przy przystępowaniu do ubezpieczenia on-line [www.lasyfgz.pl](http://www.lasyfgz.pl)***
- ***Możliwość potrącania składki ubezpieczeniowej z wynagrodzenia przez Pracodawcę***
- ***Do ubezpieczenia można przystępować w każdym miesiącu funkcjonowania ubezpieczenia BEZ KARENCCI***

**Do ubezpieczenia można przystępować od 1 września 2018 r.**

***W razie pytań należy dzwonić pod nr telefonu :***

***Karolina Rudnik SFGZ, tel. 795 478 724, 22 696 96 86 fax. 22 628 30 86 e-mail: [k.rudnik@sfgz.pl](mailto:k.rudnik@sfgz.pl)***



**Deklaracja przystąpienia do ubezpieczenia Odpowiedzialności Cywilnej z tytułu wykonywania zawodu  
i Ubezpieczenie Ochrony Prawnej dla pracowników Służby Leśnej w Lasach Państwowych**

Nazwa Ubezpieczającego  
**FORUM GRUP ZAWODOWYCH**  
**Al. Jerozolimskie 47/12**  
**00-697 Warszawa**

Umowa Generalna WA50/000559/18/A

**Dane Ubezpieczonego**

Nazwisko		Imię	
PESEL		Miejsce urodzenia	Data urodzenia

**Adres zamieszkania**

Ulica, nr domu/ nr lokalu		Kod pocztowy, poczta, miejscowość	
Numer telefonu komórkowego		Adres e-mail	

**Zawód wykonywany**

Zawód wykonywany
------------------

Wnioskowany początek okresu ubezpieczenia od 1 dnia każdego następnego miesiąca (nie wcześniej niż data wypełnienia deklaracji)

Wnioskowany początek okresu ubezpieczenia od 1 dnia każdego następnego miesiąca (nie wcześniej niż data wypełnienia deklaracji)
---

Deklaruję wybór wariantu:

<input type="checkbox"/> <b>Wariant I składka 9,00 zł/mc lub 108,00 zł jednorazowo</b>	<input type="checkbox"/> <b>Wariant II składka 12,00 zł/mc lub 144,00 zł jednorazowo</b>	<input type="checkbox"/> <b>Wariant III składka 15,00 zł/mc lub 180,00 zł jednorazowo</b>
--	--	---

**Oświadczenia**

**Oświadczenia Ubezpieczonego:**

Oświadczam, że udzieliłem/am powyższych informacji zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą i że znane mi są sankcje przewidziane w art. 815 § 3 Kodeksu Cywilnego za udzielenie Ubezpieczycielowi nieprawdziwych informacji istotnych dla oceny ryzyka.

Oświadczam, że otrzymałem/am i zapoznałem/am się z **Umową Generalną ubezpieczenia Odpowiedzialności Cywilnej dla pracowników Służby Leśnej w Lasach Państwowych nr WA50/000559/18/A** i zaakceptowałem/am jej treść.

Oświadczam, że otrzymałem/am i zapoznałem/am się z **Oświadczeniem Administratora Danych Osobowych**, który stanowi integralną część deklaracji przystąpienia i znajduje się na drugiej stronie niniejszego dokumentu.

**Oświadczenia FGZ**

**Członkostwo**

- I. Deklaruję chęć przystąpienia w poczet Członków Wspierających Stowarzyszenie Forum Grup Zawodowych z siedzibą w Warszawie. Oświadczam, iż zapoznałem/am się z treścią Statutu dostępnego na stronie internetowej Stowarzyszenia pod adresem [www.sfgz.pl](http://www.sfgz.pl)
- II. Oświadczam, iż zapoznałem/am się z Regulaminem świadczenia usług drogą elektroniczną i regulaminem płatności składki akceptuję w całości jego postanowienia. Przyjmuję do wiadomości, iż regulamin ten stanowi integralną część zawieranych z Użytkownikiem umów o świadczenie usług drogą elektroniczną.
- III. **Klauzula informacyjna dotycząca Pani/Pana danych osobowych w związku z członkostwem:**  
Szanowna Pani/Szanowny Panie,  
Stowarzyszenie Forum Grup Zawodowych z siedzibą w Warszawie, wpisane do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego za numerem 0000468913, NIP 7010387932, REGON 146771840 (zwane dalej Stowarzyszeniem) pragnie poinformować jak poniżej.  
**1. Administrator danych.**  
W związku z udostępnieniem przez Panią/Pana danych osobowych Stowarzyszeniu, Stowarzyszenie to w zakresie udostępnionych danych jest ich administratorem.  
Dane kontaktowe Stowarzyszenia:  
telefon: 22 696 96 86

adres e-mail: [biuro@sfgz.pl](mailto:biuro@sfgz.pl)  
adres korespondencyjny: Al. Jerozolimskie 47/12, 00-697 Warszawa

**2. Cele przetwarzania.**

Udostępnione Stowarzyszeniu dane osobowe będą przetwarzane w celu wykonania obowiązków związanych z Pani/Pana członkostwem lub wykonania przez administratora innych obowiązków nałożonych na Stowarzyszenie powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

**3. Podstawa prawna przetwarzania.** W związku z celami przetwarzania wskazanymi pkt. 2 powyżej, podstawą prawną przetwarzania stanowią Artykuł 6 ust. 1 lit. b oraz lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych.

**4. Kategorie odbiorców.**

Odbiorcami danych mogą być podmioty świadczące na rzecz Stowarzyszenia obsługę lub czynności bezpośrednio albo pośrednio umożliwiające Stowarzyszeniu prawidłowe wykonanie czynności zmierzających do osiągnięcia celów, o których mowa w pkt. 2 powyżej. W szczególności odbiorcami mogą być pracownicy Stowarzyszenia, jego zleceniobiorcy, współpracownicy związani ze Stowarzyszeniem innymi stosunkami prawnymi czy zewnętrznymi usługodawcy takich usług jak obsługa prawna, księgowość, finansowa, informatyczna o ile przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez wspomniane podmioty będzie zmierzало do osiągnięcia celów wskazanych w pkt. 2 powyżej.

**5. Czas przetwarzania.**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas istnienia między Panią/Panem a Stowarzyszeniem stosunku prawnego uzasadniającego przetwarzanie oraz po jego ustaniu jednak nie dłużej niż przez okres:  
a) niezbędny do wykonania przez administratora obowiązków ciążących na nim z mocy prawa,  
b) niezbędny do wykonania przez administratora obowiązków wynikających ze wspomnianego stosunku,  
c) niezbędny do zapewnienia możliwości dochodzenia i weryfikacji roszczeń,

zależnie od tego, który z ww. okresów upłynie później.

**6. Uprawnienia, które Pani/Panu przysługują.**

W związku z przetwarzaniem przez Stowarzyszenie Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pan uprawniona/uprawniony do:

- a) żądania od Stowarzyszenia dostępu do danych,
- b) żądania sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania danych,
- c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- d) żądania przeniesienia danych.

Aby skorzystać ze wspomnianych uprawnień należy skontaktować się z administratorem – dane kontaktowe wskazano w pkt. 1 powyżej.

**7. Uprawnienie do wniesienia skargi.**

Jest Pani/Pan uprawniona/uprawniony do wniesienia skargi do organu nadzorczego w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych. Organem tym, do dnia pozostawania w mocy ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r., jest Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych. Natomiast z chwilą wejścia w życie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. organem tym staje się Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**8. Dobrowolność podania danych.**

Podanie danych nie jest wymogiem ustawowym ani umownym, nie jest też warunkiem zawarcia umowy, nie jest więc Pani/Pan zobowiązana/zobowiązany do ich podania. Niemniej Stowarzyszenie pragnie wskazać, że nie dysponując Pani/Pana danymi nie będzie miało faktycznej możliwości osiągnięcia celów wskazanych w pkt. 2 powyżej i niemożliwym stanie się wykonanie świadczeń na Pani/Pana rzecz.

**IV.**

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na prowadzenie ze Stowarzyszeniem FGZ korespondencji w formie elektronicznej, w tym na złożenie wniosku o przystąpienie do ubezpieczenia, deklaracji wstąpienia do Stowarzyszenia w charakterze członka wspierającego, oraz na otrzymywanie Certyfikatu i dokumentu potwierdzającego wstąpienie do Stowarzyszenia.

**Marketing** (w przewidzianych miejscach należy zakreślić „wyrażam zgodę” albo „nie wyrażam zgody”).

- I. **Wyrażam zgodę / Nie wyrażam zgody** na przysyłanie na mój adres e-mail oraz adres korespondencyjny informacji handlowych przez

**Wypełnioną deklarację prosimy przesać drogą e-mail: [biuro@netins.pl](mailto:biuro@netins.pl) (skan, zdjęcie)/ faksem nr 22 628 30 86, bądź na adres naszego biura:**

**Netins Insurance Sp. z o.o.**  
**Al. Jerozolimskie 47/13**  
**00-697 Warszawa**

Stowarzyszenie Forum Grup Zawodowych z siedzibą w Warszawie zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 1422).

.....  
(podpis)

II. **Wyrażam zgodę / Nie wyrażam zgody** na marketing bezpośredni przy użyciu telekomunikacyjnych urządzeń końcowych (np. telefon, mail, fax) oraz automatycznych systemów wywołujących przez Stowarzyszenie Forum Grup Zawodowych z siedzibą w Warszawie zgodnie z art. 172 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 2004 roku – Prawo telekomunikacyjne (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 243).

.....  
(podpis)

III. **Klauzula informacyjna dotycząca Pani/Pana danych osobowych w związku ze zgodą na marketing, którą może Pani/Pan wyrazić w pkt. VIII poniżej:**

Stowarzyszenie Forum Grup Zawodowych z siedzibą w Warszawie, wpisane do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego za numerem 0000468913, NIP 7010387932, REGON 146771840 (zwane dalej Stowarzyszeniem) pragnie poinformować jak poniżej.

**1. Administrator danych.**

W związku z udostępnieniem przez Panią/Pana danych osobowych Stowarzyszeniu, Stowarzyszenie to w zakresie udostępnionych danych jest ich administratorem. Dane kontaktowe Stowarzyszenia: telefon: 22 696 96 86 adres e-mail: [biuro@sfgz.pl](mailto:biuro@sfgz.pl) adres korespondencyjny: Al. Jerozolimskie 47/12, 00-697 Warszawa

**2. Cele przetwarzania.**

Udostępnione Stowarzyszeniu dane osobowe będą przetwarzane w celu wykonania na Pani/Pana rzecz działań marketingowych polegających na informowaniu i prezentowaniu produktów ubezpieczeniowych oraz ewentualnie związanych z nimi usług dodatkowych jak i w celu wykonania przez administratora innych obowiązków nałożonych na Stowarzyszenie powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

**3. Podstawa prawna przetwarzania.**

W związku z celami przetwarzania wskazanymi pkt. 2 powyżej, podstawą prawną przetwarzania stanowią Artykuł 6 ust. 1 lit. a oraz lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych.

**4. Kategorie odbiorców.**

Odbiorcami danych mogą być podmioty świadczące na rzecz Stowarzyszenia obsługę lub czynności bezpośrednio albo pośrednio umożliwiające Stowarzyszeniu prawidłowe wykonanie czynności zmierzających do osiągnięcia celów, o których mowa w pkt. 2 powyżej. W szczególności odbiorcami mogą być pracownicy Stowarzyszenia, jego zleceniobiorcy, współpracownicy związani ze Stowarzyszeniem innymi stosunkami prawnymi czy zewnętrznymi usługodawcy takich usług jak obsługa prawna, księgowa, finansowa, informatyczna o ile przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez wspomniane podmioty będzie zmierzało do osiągnięcia celów wskazanych w pkt. 2 powyżej.

**5. Czas przetwarzania.**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu wycofania zgody na przetwarzanie dla celów marketingowych lub przez okres niezbędny do wykonania przez administratora obowiązków ciążących na nim z mocy prawa, zależnie od tego, który z ww. okresów upłynie później.

**6. Uprawnienia, które Pani/Panu przysługują – możliwość cofnięcia wyrażonej zgody.**

W związku z przetwarzaniem przez Stowarzyszenie Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pan uprawniona/uprawniony do:

- a) żądania od Stowarzyszenia dostępu do danych,
- b) żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych,
- c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- d) żądania przeniesienia danych,
- e) cofnięcia wyrażonej zgody – wycofanie zgody jest możliwe w każdym czasie. Trzeba jednak wskazać, że cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania Pani/Pana

danych, które zostało już dokonane przed chwilą cofnięcia zgody.

Aby skorzystać ze wspomnianych uprawnień należy skontaktować się z administratorem – dane kontaktowe wskazano w pkt. 1 powyżej.

**7. Uprawnienie od wniesienia skargi.**

Jest Pani/Pan uprawniona/uprawniony do wniesienia skargi do organu nadzorczego w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych. Organem tym, do dnia pozostawania w mocy ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r., jest Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych. Natomiast z chwilą wejścia w życie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. organem tym staje się Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**8. Dobrowolność podania danych i wyrażenia zgody opisanej w pkt. VIII poniżej.**

Podanie danych nie jest wymogiem ustawowym ani umownym, nie jest też warunkiem zawarcia umowy, nie jest więc Pani/Pan zobowiązana/zobowiązany do ich podania. Wyrażenie zgody wskazanej w pkt. VIII poniżej nie jest w żadnej mierze obowiązkowe i dysponuje Pani/Pan pełną dowolnością w tym zakresie. Niemniej Stowarzyszenie pragnie wskazać, że nie dysponując Pani/Pana danymi nie będzie miało faktycznej możliwości osiągnięcia celów wskazanych w pkt. 2 powyżej i niemożliwym stanie się wykonanie świadczeń na Pani/Pana rzecz.

IV. **Zgoda na przetwarzanie danych dla celów marketingowych.**

**Wyrażam zgodę / Nie wyrażam zgody** na przetwarzanie przez Stowarzyszenie wskazane w pkt. VII powyżej moich danych osobowych w postaci imienia, nazwiska, adresu e-mail, numeru telefonu, adresu korespondencyjnego w celu prowadzenia w stosunku do mnie działań marketingowych polegających na informowaniu i prezentowaniu produktów ubezpieczeniowych oraz związanych z nimi usług dodatkowych.

.....  
(podpis)

Niniejsze oświadczenia składam dobrowolnie.

**Oświadczenie Administratora Danych Osobowych**

1. Administratorem danych osobowych jest Sopotkie Towarzystwo Ubezpieczeń ERGO Hestia S.A. Osoba, której dane dotyczą może skontaktować się z administratorem danych osobowych:

- 1) pisemnie, na adres ul. Hestii 1, 81-731 Sopot;
- 2) telefonicznie, pod numerem: 801 107 107 lub (58) 555 55 55.
- 2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Osoba, której dane dotyczą może skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych:
- 1) pisemnie, na adres: ul. Hestii 1, 81-731 Sopot;
- 2) za pośrednictwem adresu mailowego: [iod@ergohestia.pl](mailto:iod@ergohestia.pl);
- 3) poprzez formularz w sekcji Ochrona Danych Osobowych na stronie [www.ergohestia.pl](http://www.ergohestia.pl).

3. Administrator danych osobowych przetwarza dane osobowe w celu oceny ryzyka ubezpieczeniowego, przedstawienia oferty umowy ubezpieczenia, a w przypadku zawarcia umowy ubezpieczenia, w celu jej wykonania, reasekuracji i koasekuracji ryzyk, rozpatrywania zgłoszonych reklamacji, marketingu bezpośredniego produktów i usług własnych administratora danych osobowych, prawnie uzasadnionych interesów administratora danych osobowych oraz dochodzenia roszczeń z tytułu zawartej umowy ubezpieczenia.

4. W celu ustalenia wysokości składki ubezpieczeniowej stosowane jest profilowanie:

- 1) decyzje związane z profilowaniem będą podejmowane na podstawie danych zebranych w procesie zawarcia umowy ubezpieczenia, a w przypadku ubezpieczeń komunikacyjnych, również na podstawie informacji uzyskanych za pośrednictwem Ubezpieczeniowego Funduszu Gwarancyjnego;
- 2) w przypadku zawarcia umowy na odległość, decyzje będą podejmowane automatycznie (bez udziału człowieka) na podstawie danych zebranych w procesie zawarcia umowy ubezpieczenia oraz informacji uzyskanych za pośrednictwem Ubezpieczeniowego Funduszu Gwarancyjnego;
- 3) w przypadku odnowienia umowy ubezpieczenia decyzje będą podejmowane automatycznie na podstawie danych zebranych podczas zawarcia i wykonania poprzedniej umowy ubezpieczenia. Dla przykładu, im więcej szkód miało miejsce w historii ubezpieczenia, tym większe może być ryzyko ubezpieczeniowe i w związku z tym składka ubezpieczeniowa może być wyższa;
- 4) pod warunkiem udzielenia odrębnej zgody, przy ocenie ryzyka ubezpieczeniowego mogą zostać uwzględnione dane uzyskane za pośrednictwem Biura Informacji Kredytowej oraz Krajowego Rejestru Długów. W przypadku marketingu bezpośredniego produktów i usług własnych administratora danych osobowych

profilowanie będzie stosowane w celu opracowania profilu marketingowego i dopasowania indywidualnej oferty.

**5. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych:**

- 1) w celu oceny ryzyka ubezpieczeniowego, zawarcia i wykonania umowy ubezpieczenia, reasekuracji i koasekuracji ryzyk jest niezbędność do zawarcia i wykonania umowy ubezpieczenia;
- 2) w celu marketingu bezpośredniego produktów i usług własnych administratora oraz dochodzenia roszczeń z tytułu zawartej umowy ubezpieczenia jest prawnie uzasadniony interes administratora danych osobowych;
- 3) w celu rozpatrywania zgłoszonych reklamacji oraz w celu przeciwdziałania przestępstwom ubezpieczeniowym są ciążące na administratorze danych osobowych obowiązki wynikające z przepisów prawa;
- 4) w przypadku udzielenia odrębnej zgody, na cele inne niż wskazane powyżej, będzie ona podstawą prawną przetwarzania.
- 6. Dane osobowe mogą być przekazywane: podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie ERGO Hestii, zakładom reasekuracji, innym zakładom ubezpieczeń na potrzeby koasekuracji oraz innym administratorom danych osobowych, jeśli mają prawnie uzasadniony interes. Za inne podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie ERGO Hestii uważa się przede wszystkim: dostawców usług informatycznych, podmioty przetwarzające dane w celu windykacji należności, podmioty świadczące usługi archiwizacyjne, podmioty świadczące usługi w ramach pomocy Assistance, podmioty przeprowadzające postępowanie likwidacyjne, bądź biorące w nim udział, oraz pośredników ubezpieczeniowych. W przypadku wyrażenia odrębnej zgody dane osobowe mogą być przekazane innym zakładom ubezpieczeń w celu marketingu bezpośredniego ich produktów i usług.
- 7. ERGO Hestia przekaze dane osobowe do odbiorców znajdujących się w państwach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, jeżeli okaże się to niezbędne do wykonania zawartej umowy ubezpieczenia. ERGO Hestia zapewni odpowiednie zabezpieczenie tych danych. Osoba, której dane dotyczą, może żądać wydania kopii przekazanych danych oraz wskazania miejsca ich udostępnienia. W tej sprawie należy się skontaktować z administratorem danych osobowych lub z Inspektorem Ochrony Danych.
- 8. Osoby, których dane osobowe przetwarzane są przez ERGO Hestię, mają w związku z przetwarzaniem następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do swoich danych osobowych;
- 2) prawo żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania ich danych osobowych;
- 3) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych – w takim zakresie, w jakim są one przetwarzane na potrzeby marketingu bezpośredniego, w tym profilowania;
- 4) prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania od administratora danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz prawo przelania ich do innego administratora;
- 5) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych;
- 6) prawo do wycofania zgody, bez wpływu na zgodność z prawem czynności podjętych przed jej wycofaniem;
- 7) w przypadku podejmowania decyzji w sposób automatyczny, prawo do jej zakwestionowania oraz wyrażenia własnego stanowiska lub żądania interwencji człowieka, celem ponownej analizy danych oraz uzyskania indywidualnej decyzji.

9. W celu skorzystania z praw określonych w punkcie 8 należy skontaktować się z administratorem danych osobowych lub z Inspektorem Ochrony Danych.

10. W przypadku zawarcia umowy ubezpieczenia dane osobowe będą przechowywane do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu tej umowy lub do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania danych, wynikającego z przepisów prawa, w szczególności obowiązku przechowywania dokumentów księgowych dotyczących umowy ubezpieczenia. Jeśli nie doszło do zawarcia umowy ubezpieczenia, w przypadku udzielenia odrębnej zgody, dane osobowe będą wykorzystywane do celów marketingu produktów i usług własnych administratora danych osobowych, do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych w tym celu.

11. Podanie danych osobowych jest konieczne do dokonania oceny ryzyka ubezpieczeniowego oraz do zawarcia i wykonywania umowy ubezpieczenia. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia umowy ubezpieczenia. W przypadku udzielenia odrębnej zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach marketingowych podanie ich jest dobrowolne.

**Data** **Podpis Ubezpieczonego**

--	--

Wypełnioną deklarację prosimy przesłać drogą e-mail: [biuro@netins.pl](mailto:biuro@netins.pl) (skan, zdjęcie) / faksem nr 22 628 30 86, bądź na adres naszego biura:

**Netins Insurance Sp. z o.o.**  
**Al. Jerozolimskie 47/13**  
**00-697 Warszawa**



# W jedności siła

## *Szanowne Koleżanki i Koledzy,*

17 lipca 2018 roku odbyła się pod Sejmem RP manifestacja leśników, zorganizowana przez centrale związkowe działające w leśnictwie, jako protest przeciw włączeniu Lasów Państwowych do projektowanej przez Rząd RP spółki akcyjnej „Polskie Domy Drewniane”.

Już kolejny raz próbowano, w ten sposób, wydrenować z „lasów” następne miliardy złotych. Udało się leśnikom zapobiec temu nieszczęściu. Wysiłek, determinacja i wiara w efekty zbiorowego działania około 1000 ludzi zebranych na placu przy ul. Wiejskiej w Warszawie doprowadziły do sukcesu.

W tym dniu leśnicy także zademonstrowali przed Ministrem Środowiska swoje niezadowolenie z faktu pomijania ich w konsultacjach przy wprowadzaniu zmian w ustawie o lasach.

Mimo pomyślnego zakończenia protestu musimy mieć świadomość, że na miejscu jednego zneutralizowanego zagrożenia pojawiają się już następne, bo pomysłów na „wydrenowanie” pieniędzy z LP jest wiele... i będzie wiele.

Apeluję więc, do Was Koleżanki i Koledzy, ale szczególnie do naszej leśnej młodzieży, o wzmocnienie swojej aktywności na niwie związkowej, bowiem nasza akcja zorganizowana się pod sejmem w dniu 17 lipca br., prócz powodzenia, wykazała również u wielu pracowników, także członków ZLP, brak czynnego interesowania się sprawami leśników i LP. **Siłą Związku jest jego liźczebność i aktywność członków.**

Pragnę przypomnieć, że w nie tak dalekiej przeszłości zbiorowy wysiłek ludzi lasu dał dobre plony. Ochroniliśmy LP przed prywatyzacją i włączeniem do sfery budżetowej; obroniliśmy miejsca pracy podczas procesów restrukturyzacyjnych i zmieniliśmy zasady zatrudniania leśniczych z powoływania na zatrudnianie na podstawie umowy o pracę.

Można tych przykładów podać więcej, jednak dzisiaj zwracam Waszą uwagę na coś innego. Dzisiaj mam podstawy twierdzić, że żyjąc w pewnym błogostanie zdarza się nam zapominać o sprawach najważniejszych. I tak, kiedy nie przychodzi na czas premia kwartalna i awans, są opóźnienia w „mundurówce” lub bhp albo nie ma podwyżki na tzw. punkcie, to wielu bije w dzwony, alarmuje, niepokoi się. A przecież mogą przytrafić się nam o wiele bardziej gorsze zdarzenia. Możemy z dnia na dzień stracić więcej – **dobrego pracodawcę.**

Większość z nas, a może nawet wszyscy, związała swój los z Lasami Państwowymi. Kiedy więc bronimy tychże LP, to bronimy także szeroko pojętych swoich interesów, a więc miejsc pracy, godnych zarobków i dobrych warunków pracy. Bronimy przyszłości swojej i naszych rodzin. Jeśli zatem znowu zaistnieje potrzeba działania w obronie LP, to proszę, miejmy to wszystko na uwadze.

Wśród nas są maruderzy, którzy m.in. stwierdzeniami typu: „a po co nam to”, „i tak zrobią co chcą”, „już kłamka zapadła”, „nic nie zwojujecie” będą zniechęcali do działania, do zbiorowego działania, czyli najbardziej efektywnego czynu.







Na to moim zdaniem najlepszą radą jest motywacja płynąca z przytoczonych wcześniej doświadczeń i prawda oczywista, która mówi, że **nieobecni nie mają racji**.

Niech inspiracją dla Was będą słowa Jana Pawła II wypowiedziane w 1987r. na Westerplatte do polskiej młodzieży: „*Każdy z was, młodzi przyjaciele, znajduje też w życiu jakieś swoje Westerplatte. Jakiś wymiar zadań, które trzeba podjąć i wypełnić. Jakąś słuszną sprawę, o którą nie można nie zawalczyć. Jakiś obowiązek, powinność, od której nie można się uchylić. Nie można zdezerterować*”.

I następne słowa:

**„Choć by od was niczego nie wymagali, to wymagajcie sami od siebie”.**

Z leśnym pozdrowieniem Darz Bór,  
**Włodzimierz Wojtczak**  
*Przewodniczący*  
**Związku Leśników Polskich w RP**  
*Regionu Piłskiego*

Foto: ZLP w RP Region Radomski  
 Włodzimierz Wojtczak



# XVII Turniej w piłce nożnej o Puchar Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie

**W roku jubileuszy: 100-lecia odzyskania niepodległości, 100-lecia powstania Związku Leśników Polskich oraz 25-lecia działania Regionu Olsztyńskiego ZLP w RP odbył się XVII Turniej w piłce nożnej o Puchar Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Olsztynie.**

Turniej zorganizowały połączone siły Nadleśnictw Miłomłyn i Dobrocin razem ze Związkiem Leśników Polskich w Rzeczypospolitej Polskiej Regionu Olsztyńskiego przy współudziale RDLP w Olsztynie.

16 czerwca zawodnicy i kibice spotkali się w Morągu. Wśród kibiców nie zabrakło dzieci oraz pozostałych członków leśnej rodziny. Jak zwykle w ostatnich latach dopisała również pogoda.

W tegorocznym turnieju uczestniczyło 16 drużyn, reprezentujących 19 nadleśnictw oraz kierownictwo RDLP. Cztery drużyny były z połączonych dwóch sąsiednich jednostek. Uczestnicy turnieju to: Iława z Suszem, Jagiełek ze Starymi Jabłonkami, Korpele, Lidzbark, Miłomłyn, Młynary z Ornetą, Myszyniec, Nidzica, Parciaki, Spychowo, Szczytno, Wichrowo z Kudypami, Wielbark, Wipsowo, Zaporowo oraz drużyna kierownic-



*W oczekiwaniu na otwarcie*



*Zbiórka drużyn*



*Przywitanie zawodników*





Otwarcie turnieju przez Dyrektora



Mecz Kierownictwo RDLP – Szczytno

twą RDLP. Jedną z reprezentacji, drużyna Szczytna, to uczestnik wszystkich 17 turniejów.

Zebranych zawodników i gości przywitani Nadleśniczy Nadleśnictwa Miłomłyn Wiesław Stachowicz oraz Przewodniczący ZLP w RP Regionu Olsztyńskiego Andrzej Borkowski.

Witając wszystkich uroczystego otwarcia zawodów dokonał Dyrektor RDLP w Olsztynie Pan Mariusz Orzechowski.

Mecze eliminacyjne przebiegały w czterech grupach metodą „każdy z każdym”. Do półfinałów awansowali zwycięzcy grup. Losy awansów decydowały się w ostatnich meczach grupowych. Do półfinałów awansowały drużyny: Iławy z Suszem, Lidzbarka, Młynar z Ornetą oraz Szczytna.

Zestawienie par półfinałowych wyłoniono w losowaniu. Młode adeptki piłki połączyły w losowaniu drużyny Szczytna oraz Młynar z Ornetą i Lidzbarka oraz Iławy z Suszem. Wyniki półfinałów ustalone zostały w podstawowym czasie gry. Nie były potrzebne dogrywki ani serie rzutów karnych. Lidzbark pokonał Iławę z Suszem 3:0, a Szczytno pokonało Młynar z Ornetą 2:0.

Po krótkiej przerwie jako pierwszy odbył się mały finał, czyli mecz o III miejsce. Drużyna Młynar z Ornetą pokonała zespół Iławy z Suszem 2:0.

Mecz finałowy rozegrany między Szczytnem a Lidzbarkiem zakończył się wynikiem 2:0. Drużyna Szczytna, która uczestniczyła we wszystkich turniejach sięgnęła po główne trofeum po raz pierwszy. Cierpliwość została wynagrodzona.

Dekoracji i nagradzania zwycięzców dokonali: Dyrektor RDLP w Olsztynie Mariusz Orzechowski i Przewodniczący ZLP w RP Regionu Olsztyńskiego Andrzej Borkowski w towarzystwie Nadleśniczych Nadleśnictw Miłomłyn i Dobrocin.

Drużyna Szczytna, zdobywca I miejsca, otrzymała Puchar Dyrektora, dyplom, złote medale oraz nagrodę.

Drużyny Lidzbarka i Młynar z Ornetą za zdobycie odpowiednio II i III miejsca otrzymały puchary, dyplomy, srebrne i brązowe medale oraz nagrody.



Mecz finałowy



Taniec zwycięzców

Zdobywca IV miejsca, drużyna Iławy z Suszem otrzymała puchar i dyplom. Pozostałe drużyny uczestniczące w rozgrywkach otrzymały statuetki za uczestnictwo oraz dyplomy. Gospodarze przygotowali dla wszystkich uczestników pamiątkowe medale za udział.

Przyznano również wyróżnienia indywidualne.

Najlepszym zawodnikiem turnieju wybrano Adriana Gąsiora ze Szczytna.





*Puchary, medale*



*Puchar Dyrektora za I miejsce – drużyna Szczytno*



*III miejsce – drużyna Młynary-Orneta*



*Puchar Dyrektora za I miejsce – drużyna Szczytno*



*Grające dziewczyny – Lidka*

Królem strzelców został Artur Weber z Lidzbarka, strzelając 6 bramek.

Najlepszy bramkarz turnieju to Radosław Tamiła z Lidzbarka.

Drużynowy puchar „Fair Play” otrzymała drużyna Miłomłyn.

Wyróżniono również najstarszego zawodnika – Eugeniusza Zapadkę z Korpel oraz najmłodszego – Łukasza Machulskiego z Ilawy.

W tegorocznym turnieju wystąpiły 4 Panie. Były to: Lidia Nowikowska-Onoszko z Młynar, Monika Pogorzelska ze Szczytka, Paulina Adamska ze Spychowa oraz Anita Rafalik z Wichrowa. Wszystkim Paniom wręczo-

no statuetki z dedykacją – „Miłej, sympatycznej, odważnej i bojowej uczestniczce XVII turnieju...”. Koleżanka Lidia Nowikowska-Onoszko wystąpiła w turnieju po raz piąty z rzędu.

Nagrody za pierwsze trzy miejsca z przeznaczeniem na zakup sprzętu sportowego ufundował Związek Leśników Polskich w RP Regionu Olsztyńskiego.

Podczas imprezy organizatorzy zadbali o najmłodszych, a także pozostałych kibiców. Dzieci mogły korzystać z nadmuchanych zjeżdżalni. Atrakcjami były pokaz strojów oraz walk rycerskich jak i możliwość zapoznania się ze sprzętem bojowym prezentowanym przez miejscową jednostkę wojskową.

Zadbano, aby nikt nie był głodny lub spragniony.

Na zakończenie głos zabrał Dyrektor RDLP w Olsztynie Pan Mariusz Orzechowski. Pogratulował zwycięzcom, podziękował wszystkim uczestnikom za udział w turnieju, a organizatorom za jego przygotowanie. Poinformował, że organizatorem następnego, XVIII turnieju będzie Nadleśnictwo Ostrołęka. Wiadomość ta została przyjęta z głośnie aprobatą.

Pan Dyrektor dokonał zamknięcia XVII turnieju w Morągu.

*Przewodniczący  
Związku Leśników Polskich w RP  
Regionu Olsztyńskiego  
Andrzej Borkowski  
Foto: Kamila Kaczmarezyk*



# Regionalne Zawody Strzeleckie Leśników o Puchar Przechodni Dyrektora RDLP w Olsztynie

Po raz 21 odbyły się Regionalne Zawody Strzeleckie Leśników o Puchar Przechodni Dyrektora RDLP w Olsztynie. Zawody przeprowadzono 23 czerwca na strzelnicy im. Władysława Komorowskiego w Olsztynie-Gutkowie. Organizatorami zawodów byli Klub Strzelectwa Myśliwskiego „Leśnik” i Związek Leśników Polskich w RP Regionu Olsztyńskiego – Rada Regionu.

Zebranych gości, sędziów oraz zawodników przywitani: Prezes KSM „Leśnik” kol. Paweł Artych oraz Przewodniczący Regionu Olsztyńskiego ZLP w RP kol. Andrzej Borkowski. Życzili wszystkim zawodnikom bezpiecznej rywalizacji w sportowym duchu. Pozdrowienia



*Złota odznaka S. Samnbor*

wraz z życzeniami udanych zawodów przekazał Łowczy Okręgowy z Olsztyna kol. Romuald Amborski.

Odbyła się miła uroczystość wręczenia „Złotej Odznaki Honorowej Klubu Strzelectwa Myśliwskiego Leśnik” z numerem 1 kol. Stanisławowi Samborowi.

Po powitaniu zgromadzonych, otwarcia zawodów dokonał Dyrektor RDLP w Olsztynie Pan Mariusz Orzechowski.

W tegorocznych zawodach wystartowało 77 uczestników: 19 drużyn oraz 2 zawodników indywidualnych. Reprezentowane były: 19 nadleśnictw, biuro RDLP, Klub Strzelectwa Myśliwskiego „Leśnik” oraz BUL i GL w Olsztynie.

W tegorocznych zawodach wystartowała jedna „Diana”.



*Otwarcie Zawodów*



*Zbiórka zawodników*





*Na zającu*



*Na przelotach*



*Diana na Kręgu*



*Na dziku*

Zawody odbyły się w pełnym wieloboju myśliwskim. Pogoda była dobra do strzelania. Dzięki zdyscyplinowaniu zawodników podczas strzelań na poszczególnych osiach zawody przebiegły z wyprzedzeniem harmonogramu.

Po zakończeniu strzelania w ramach zawodów, odbył się POKER Strzelecki. Strzelano w konkurencji Oś z utrudnieniami. Wygrał kol. Dariusz Figielski z N-ctwa Jedwabno. Zebrało się sporo chętnych by wspomóc szczytny cel. Zebrana kwota ponad 1200 zł, została przekazana pracownikowi Nadleśnictwa Olsztyn na rzecz chorego syna.

Przyszedeł czas na przedstawienie wyników i nagrodzenie zwycięzców.

Zwycięzców we wszystkich klasyfikacjach udekorowano medalami. Otrzymali również pamiątkowe puchary i dyplomy. Fundatorem była Rada Regionu Związku Leśników Polskich w RP Regionu Olsztyńskiego. Były również nagrody ufundowane przez KSM.

Mistrzowską drużyną, zdobywcą nowego Pucharu Przechodniego Dyrektora RDLP w Olsztynie okazała się reprezentacja Nadleśnictwa Miłomłyn, w składzie: Mariusz Łakomy, Grzegorz Jankowski i Jerzy Neugebauer uzyskując wynik 1274 pkt. Drugie miejsce zajęła drużyna Nadleśnictwa Srokowo w składzie: Łukasz Bieniek, Sebastian Trapik i Grzegorz Żygadło z wynikiem 1237 pkt., a trzecie miejsce drużyna Nadleśnictwa Dwukoły w składzie: Wiesław Hajczuk, Waldemar Kisielewski i Mirosław Szechalewicz – 1161 pkt.

W klasyfikacji mistrzowskiej zwyciężył Jerzy Neugebauer (N-ctwo Miłomłyn – 467 pkt.) przed Grzegorzem Jankowskim (N-ctwo Miłomłyn – 440 pkt.) i Andrzejem Kurzyńskim (N-ctwo Zaporowo – 435 pkt.)

Indywidualnie w klasie powszechnej wygrał Sebastian Trapik (N-ctwo Srokowo – 424 pkt.) przed Wal-



*Odczytanie wyników zawodów*



*Puchary, medale*





*Zwycięzcy drużynowi*



*Klasa mistrzowska*



*Klasa powszechna*



*Klasyfikacja szefów*



*Najlepszy strzelec i zespół kurpiowski*



*Zamknięcie zawodów*

demarem Burandt – (N-ctwo Olsztynek – 420 pkt.) i Krzysztofem Krasulą – (N-ctwo Spychowo – 397pkt.)

W klasyfikacji „Szefów” najlepszym okazał się Sebastian Trapik (z-ca Nadleśniczego N-ctwa Srokowo – 424 pkt.) przed Krzysztofem Krasulą (Nadleśniczy N-ctwa Spychowo – 397 pkt.) oraz Pawłem Artychem (Nadleśniczy N-ctwa Olsztyn – 379 pkt.).

Odział SITLiD w Ostrołęce ufundował Puchar dla najlepszej drużyny i najlepszego strzelca Kurpiowszczyzny. Zdobyli je odpowiednio drużyna N-ctwa Myszyniec oraz Piotr Błaszczak (N-ctwo Myszyniec).

Aktu dekoracji dokonali: Dyrektor RDLP w Olsztynie Pan Mariusz Orzechowski, Prezes KSM „Leśnik” Paweł Artych oraz Przewodniczący ZLP w RP Regionu Olsztyńskiego Andrzej Borkowski.

Wyróżniono strzelającą Dianę, zawodnika i drużynę z najmniejszą ilością zdobytych punktów.

Sponsor zawodów – firma „Tamed” ufundowała 3 cenne nagrody rzeczowe rozlosowane wśród wszystkich startujących zawodników.

Wszyscy uczestnicy zawodów otrzymali drobne upominki ufundowane przez KSM i sponsorów.

Uroczystego zamknięcia zawodów z życzeniem spotkania się za rok dokonał Dyrektora RDLP w Olsztynie Pan Mariusz Orzechowski.

*Przewodniczący  
Związku Leśników Polskich w RP  
Regionu Olsztyńskiego  
Andrzej Borkowski*



# Sprawozdanie z XXV Mistrzostw Europy Leśników w Biegu na Orientację (EFOL 2018)

Zawody zorganizowane zostały na Łotwie, w okolicach miasta Sigulda, w dniach od 6 do 10 sierpnia 2018 r. z udziałem reprezentacji 15 państw europejskich. 386 zawodników rywalizowało na trasach wytyczonych w Siguldzie i terenach przyległych do Siguldy będącymi obszarem Parku Narodowego Gauja. Równoległe z Mistrzostwami Europy Leśników (EFOL 2018) odbywały się na tym samym terenie Mistrzostwa Świata w Biegach na Orientację (WOC 2018). Oprócz pracowników Lasów Państwowych uczestnikami Mistrzostw byli uczniowie średnich szkół leśnych (Goraj, Ruciane-Nida, Tuchola), pracownicy BULiGL oraz członkowie leśnych rodzin. Centrum Zawodów i główne miejsce zakwaterowania większości ekip to miejscowość Sigulda. Większość Polskich zawodników wystąpiła w nowych strojach reprezentacyjnych, które bardzo podobały się zawodnikom nie tylko z Polskiej Reprezentacji.

Przebieg Mistrzostw:

5-6 sierpnia 2018 w Centrum Zawodów zameldowała się większa część Polskiej ekipy, dokonała rejestracji i odbioru pakietów startowych.

6 sierpnia wyjechaliśmy do Ratnieki w okolicy Ligatne na trening, celem zapoznania się z terenem zmagania w biegu Mistrzowskim, teren biegu treningowego jest zbliżony do terenu w biegu Mistrzowskim (mapa treningowa „Ratnieki” – 1:7500, e-5m).

Na godzinę 20.00 zaplanowana była uroczysta ceremonia otwarcia Mistrzostw i przemarsz ekip z Centrum Zawodów do Zamku w Siguldzie.

7 sierpnia dość nietypowo Mistrzostwa rozpoczęły się zmaganiem w biegu Mistrzowskim (dotychczas zmagania rozpoczynał bieg sprinterski). Godzinę po zakończeniu biegu klasycznego zawodników biorących udział w Mistrzostwach Świata, do „akcji” przystąpili





Leśnicy z 15 krajów Europy. Trasy usytuowane były na terenie Parku Narodowego Gauja co stanowiło dodatkowe utrudnienie w pokonywaniu terenu (liczne powalone drzewa, bagna, teren z bardzo dużą ilością wzniesień i jarów i bardzo małą ilością dróg i ścieżek).

Tego dnia Polska ekipa wywalczyła 7 medali w kategoriach:

W16 – 1 miejsce – Nadia Breska,

W18 – 2 miejsce – Paulina Zaborowska – UKS Technik Ruciane-Nida,

W18 – 3 miejsce – Małgorzata Bączek – UKS Technik Ruciane-Nida,

M18 – 1 miejsce – Nikodem Seidel – Nadleśnictwo Kościan,

M20 – 1 miejsce – Arkadiusz Jakubczyk – UKS Technik Ruciane-Nida,

M20 – 2 miejsce – Jakub Piersa -UKS Technik Ruciane-Nida,

M20 – 3 miejsce – Marcin Helman – ZSL Goraj.

8 sierpnia dzień wycieczki zawodowej:

**Przykłady prywatnego leśnictwa na Łotwie. Muzeum Woodcraft w Vienkocu Park. Ochrona przyro-**

**dy i leśnictwo na Łotwie: – Zvartes iezis jest jednym z najbardziej popularnych i malowniczych piaskowców na Łotwie.**

9.08.2015 – sprint zwany biegiem parkowym na ulicach Siguldys i terenach przy Zamku w Siguldzie (mapa 1:5000, „Siguldys Pils”).

Tego dnia udało się zdobyć 10 medali w kategoriach:

W16 – 1 miejsce – Nadia Breska,

W18 – 1 miejsce – Małgorzata Bączek – UKS Technik Ruciane-Nida,

W18 – 2 miejsce – Jagoda Seidel – Nadleśnictwo Kościan,

W20 – 2 miejsce – Aleksandra Chojecka – ZSL Goraj,

W55 – 2 miejsce – Danuta Mikielska – Nadleśnictwo Olsztynek,

M18 – 2 miejsce – Nikodem Seidel – Nadleśnictwo Kościan,

M20 – 1 miejsce – Arkadiusz Jakubczyk – UKS Technik Ruciane-Nida,

M20 – 2 miejsce – Marcin Helman – ZSL Goraj,

M20 – 3 miejsce – Bartosz Helak – ZSL Goraj,

OPEN – 2 miejsce – Witold Breska.







10 sierpnia o godzinie 12.00 rozpoczęła się ostatnia część zmagani sportowych – sztafety, na które zawsze zawodnicy oczekują z niecierpliwością. Jak zawsze walka trwała do samej mety, a zawodnicy na trasie biegu zostawili wszystkie siły, żeby jak najlepiej wypadł zespół. Bieg rozegrano również na terenie Parku Narodowego Gauja w miejscowości Turaida k. Siguldy.

Na tym samym terenie rozegrane były dwa dni wcześniej Mistrzostwa Świata w sztafetowych biegach na orientację (WOC 2018).

Plonem tego dnia były cztery medale zdobyte przez:  
 W18 – 1 miejsce – Małgorzata Ligocka UKS Technik Ruciane-Nida – Patrycja Krzyżostanek,  
 W18 – 2 miejsce – Emilia Fałtynowicz – Paulina Zaborowska – obie UKS Technik Ruciane-Nida,  
 M18 – 2 miejsce – Nikodem Seidel Nadleśnictwo Kościan – Łukasz Orczyk – UKS Technik Ruciane-Nida,  
 M18 – 3 miejsce – Paweł Jezierski – Seweryn Spicker – obaj ZSL Goraj.





W oczekiwaniu na ceremonię dekoracji i zakończenia Mistrzostw.

Po ceremonii dekoracji najlepszych sztafet, nastąpiła ceremonia zamknięcia Mistrzostw i przekazania flagi gospodarzom EFOL 2019 – Czechom.

Do Mistrzostw zgłoszonych było 386 zawodników z 15 krajów w tym 46 reprezentantów Polski, którzy zdobyli 21 medali (6 złotych, 11 srebrnych, 4 brązowe).

**Z Łotwy Polska reprezentacja wróciła w sumie z 21 medalami. Było to możliwe dzięki wsparciu Lasów Państwowych oraz Związku Leśników Polskich.**

**W imieniu uczestników Mistrzostw bardzo dziękuję za wsparcie grupy leśników którzy, jak oceniam, dobrze reprezentowali Polskę podczas tego międzynarodowego spotkania europejskich leśników.**

**Tradycyjnie mamy nadzieję, że nasze działania znajdą Państwa uznanie również w przyszłości.**



Darz Bór,  
Dyrektor Zespołu Szkół Leśnych  
W Rucianem – Nidzie  
mgr inż. Halina Pańkowska

# Z ŻAŁOBNEJ KARTY



## KOLEDZE

### MARIANOWI (WALDKOWI) KALINOWSKIEMU

emerytowanemu leśniczemu byłemu z-cy  
Przewodniczącego Związku Leśników Polskich Bieszczadzkiego  
Parku Narodowego  
wyraży serdecznego współczucia  
z powodu tragicznej śmierci

### ŚP. SYNA HUBERTA

Podleśniczego Leśnictwa Stare Sioło – Nadleśnictwo Cisna  
składa Rada Krajowa  
Związku Leśników Polskich Parków Narodowych  
Honorowy Przewodniczący ZLP PN Piotr Kozłowski,  
Członkowie Zakładowej Organizacji ZLP BPN

Łączymy się w bólu z Kolegą Marianem (Waldkiem) Kalinowskim,  
Rodziną, Przyjaciółmi po stracie tak ważnej osoby.

Przewodniczący ZLP PN  
*Marek Słowikowski*



**Koleżance**  
**Hannie Krych**  
z powodu śmierci

### OJCA

wyraży **szczerego współczucia**  
składają Koledzy i Koleżanki  
z Rady Krajowej  
oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej ZLP w RP



### Kolega Benedykt Bilski

zasłużony wieloletni Działacz  
– Związku Leśników Polskich w RP,  
wieloletni Przewodniczący Rady Zakładowej  
przy Nadleśnictwie Drawno,  
człowiek o nieprzeciętnej wiedzy...  
sympatyczny kolega...

Trudno nam przejść obojętnie wobec faktu,  
że już się nie zobaczymy czy nie usłyszymy  
z Kolegą Benedyktem.

W imieniu Prezydium ZLP w RP Regionu  
Zachodniego w Szczecinie oraz własnym,  
pozostajemy pogrążeni w żalu i łączymy się  
w smutku z rodziną **Benedykta Bilskiego**  
oraz Koleżankami i Kolegami  
z Nadleśnictwa Drawno.

Przewodniczący ZLP w RP Regionu  
Zachodniego w Szczecinie  
Bronisław Sasin



**Koledze**  
**Jerzemu Derlickiemu**  
członkowi Rady Krajowej  
Związku Leśników Polskich w RP  
z powodu śmierci

### OJCA

wyraży **szczerego współczucia**  
składają Koledzy i Koleżanki  
z Rady Krajowej oraz Krajowej Komisji  
Rewizyjnej ZLP w RP